



KYS-PL-009 KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ İLAHİYAT FAKÜLTESİ 2025 EYLEM PLANI

DOKÜMAN NO	KYS-PL-009
YAYIN TARİHİ	5.06.2024
REVİZYON NO	0
REVİZYON TARİHİ	0

	Gelişmeye Açık Yön	Yapılacak Eylem	Sorumlu Birim	Eylemin Yıl Sonu Gerçekleşme Durumu
LİDERLİK YÖNETİŞİM	Akademik ve idari personelin gelişimi için düzenlenen eğitim programları çeşitlendirilmelidir.	Akademik ve İdari Personele Yönelik Eğitim İhtiyaç Analizi Yapılır, İhtiyaca Uygun Eğitim Başlıklarının Oluşturulması ve Eğitimlerin Gerçekleştirilmesi, Katılım Oranları ve Eğitim Sonrası Memnuniyet Ölçümü Yapılır, Az Katılımlı Eğitimler veya Düşük Faydalı Eğitimler Revize Edilir	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Liderlik Yönetişim Alt Çalışma Grubu	
	Fakültenin liderlik-yönetişim, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı alanlarında PUKÖ temelli yıllık eylem planları oluşturulmamıştır.	4 Temel Alan İçin (Liderlik Yönetişim, Eğitim-Öğretim, Araştırma Geliştirme, Toplumsal Katkı) Alt Çalışma Gruplarının Eylem Planları İçin Organize Olur, Her Ekip PÜKO Formatında Yıllık Planları Hazırlar, Planın Uygulanma Düzeyi Üç Aylık Periyotta İzlenir ve Raporlanır, Planların Eksik Kalan Kısımları İçin Değerlendirme Yapılır, Planlarda Revizyon Yapılır	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Liderlik Yönetişim Alt Çalışma Grubu	
	Fakültenin dış paydaşlarla ilişkileri belirli protokollerle yapılandırılmış olsa da işbirliklerinin çeşitlendirilmesi gerekmektedir.	Dış Paydaşımız Olan Kamu Kurumları ve STK'larla Potansiyel İşbirlikleri Belirlenir, Gençlik ve Spor Müdürlüğü ve Aile ve Sosyal Hizmetler Müdürlüğüyle Protokoller Düzenlenir, Dış Paydaşlarla Toplantı, Seminer, Konferans ve Projeler Gerçekleştirilir, İşbirliği Düzeyi İzlenir, Etkinlilerin Etki ve Fayda Düzeyi Ölçülür, Verimsiz Olan Anlarda Gelişim Planları Yapılır	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Liderlik Yönetişim Alt Çalışma Grubu	
	İç paydaşlar arasında daha etkin, katılımcı ve şeffaf bir iletişim ağı oluşturularak akademik personelin yönetim süreçlerine daha aktif biçimde dâhil edilmesi gerekmektedir.	Toplantı takvimi şeffaflaştırılır, gündem önceden paylaşılır, Akademik ve idari personelin görüşleri alınarak ihtiyaçlar belirlenir, Kurul ve komisyon toplantıları daha düzenli yapılır, etkileşim artırılır, Kurullarda aktif katılım teşvik edilir, Toplantılara katılım, etkinlikler, ve katkı düzeyi izlenir, yoklama ve tutanaklarla raporlanır, Etkin olmayan kurullara yönelik yapılandırma yapılır	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Liderlik Yönetişim Alt Çalışma Grubu	
	Öğrencilerin fakülte yönetim süreçlerine daha fazla dahil edilmesi gerekmektedir.	Öğrenci temsiliyi artıracak öğrenci danışma kurulu sisteminin kurulacak, Öğrenci temsilcileri kurul ve komisyonlara aktif biçimde dahil edilir, Öğrencilerin katılım düzeyleri ve katkı oranları izlenir, Öğrenci temsiliyi artıracak motive edici stratejileri geliştirilir	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Liderlik Yönetişim Alt Çalışma Grubu	
	Mezunların istihdam, kariyer gelişimi ve memnuniyet durumlarını izlemek için daha etkili bir mezun takip mekanizması işletilmelidir	Mezunların kariyer gelişimi, memnuniyeti ve iş durumunu takip edecek plan oluşturulur, Mezunlar için çevrimiçi izleme platformu oluşturulur, Mezun geri bildirimleri analiz	Dekanlık Kalite Komisyonu	

		edilerek iyileştirme planları yapılır, Geri bildirimler doğrultusunda mezunlarla olan iletişim artırılır	Kalite Liderlik Yönetişim Alt Çalışma Grubu Mezun Komisyonu	
EĞİTİM ÖĞRETİM	Seçmeli ders havuzu daha da genişletilerek öğrencilere farklı alanlarda gelişme fırsatı sunulmalıdır.	Mevcut seçmeli dersler analiz edilir, öğrenci ve akademisyenlerden öneriler toplanır, Uygun görülen dersler ilgili kurullarda onaylanarak ders havuzuna eklenir, Ders seçim verileri ve öğrenci memnuniyeti izlenir, Tercih edilmeyen dersler yeniden gözden geçirilir	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Eğitim Öğretim Alt Çalışma Grubu	
	Öğretim elemanlarının öğrenci merkezli öğretim tekniklerini daha fazla benimsemeleri teşvik edilmelidir.	Eğiticilerin Eğitimi Planlanır, Öğretim üyelerine aktif öğrenme, ters-yüz edilmiş öğrenme vb. teknikler eğitimlerde verilir, Akademisyenlerin ders için uygulama kanıtları izlenir ve öğrenci geri bildirimleri alınır, Eğitim tekrarı iyi örnek paylaşımları yapılır	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Eğitim Öğretim Alt Çalışma Grubu	
	Teknoloji destekli öğretim yöntemleri daha yaygın hale getirilmelidir.	Akademisyenlere yönelik eğiticilerin eğitimi kapsamında öğretim teknolojileri eğitiminin düzenlenmesi, Derslerde uygulama sıklığı ve öğrenci etkileşimi ölçülür, Uygulamada zorluk yaşayan akademisyenlere destek sağlanır	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Eğitim Öğretim Alt Çalışma Grubu	
	Alternatif ölçme tekniklerinin kullanımı artırılmalı ve öğretim elemanları bu konuda eğitimlere yönlendirilmelidir.	Proje, sunum, portfolyo vb. tekniklerin ölçmede kullanımı üzerine eğitim planlaması yapılır, rehber hazırlanır, Ders içeriklerinde bu tekniklerin yer alması teşvik edilir ve derslerde uygulanır, Uygulama oranı ve öğrenci başarısı analiz edilir, Başarı getiren teknikler teşvik edilir , zorlanan öğretim elemanlarını destek sağlanır	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Eğitim Öğretim Alt Çalışma Grubu	
	Öğrenci geri bildirimlerine dayalı somut iyileştirmeler yapılmalıdır.	Öğrenci talepleri doğrultusunda etkinlik türleri belirlenir, Etkinlik takvimi oluşturulur, etkinlikler organize edilir. Katılım oranları izlenir, İlgi görmeyen etkinlikler revize edilir	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Eğitim Öğretim Alt Çalışma Grubu	
ARAŞTIRMA GELİŞTİRME	Genç akademisyenler akademik yayınlar konusunda teşvik edilmelidir.	Genç öğretim elemanlarının bilimsel ihtiyaçları ve engelleri tespit edilir, Teşvik programları (yayın desteği, mentorluk sistemleri) oluşturulur, Katılım sayısı, yayın üretkenliği ve motivasyon geri bildirimleri izlenir, Etkili olmayan teşvik unsurları revize edilir, bireysel destek planı sunulur	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Araştırma Geliştirme Alt Çalışma Grubu	
	Akademisyenler arası yayın işbirliği yapılmalıdır.	Fakülte içi disiplinler arası potansiyeller belirlenir; yayın eşleşme çalıştayları planlanır, Yayın grupları kurulur; eş-yazarlık çalışmaları başlatılır, Yayın sayısı ve ortak yazar oranı izlenir, bölüm bazlı karşılaştırmalar yapılır, İşbirliklerini motivasyonu artırmak için mekanizmalar geliştirilir.	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Araştırma Geliştirme Alt Çalışma Grubu	
	Proje başvuruları artırılmalıdır.	Ulusal ve uluslararası fon kaynakları tanıtılır, bilgilendirme toplantıları yapılır, Proje yazım eğitimleri ve örnek dosyalar paylaşılır, danışmanlık desteği sağlanır, Başvuru ve kabul sayıları analiz edilir, birim ve kişisel başarı oranları izlenir, Başvurular azsa motive edici mekanizmalar kurulur	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Araştırma Geliştirme Alt Çalışma Grubu	

	Uluslararası bilimsel etkinlikler yapılmalıdır.	Fakültenin sempozyum, çalıştay, seminer, konferans konuları belirlenir, Uluslararası düzeyde sempozyum, çalıştay, konferans vb. düzenlenir, Katılımcı sayısı, ülkeler arası dağılım ve bildiriler değerlendirilir, Sonraki etkinlikler için erken planlama, sponsorluk ve ağ geliştirme stratejileri uygulanır	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Araştırma Geliştirme Alt Çalışma Grubu	
	Fakülte dergisinin tarandığı uluslararası indeksler artırılmalıdır.	Dergi alt yapısı, yayın kalitesi ve hakem süreçleri gözden geçirilir, Yayın süreci ulusal ve uluslararası kriterlere uygun hale getirilir, indeks başvuru yapılır, İndeks geri elen geribildirimleri değerlendirilir, Başvuru olumsuzsa gerekli revizyonlar tamamlandıktan sonra yeniden başvuru yapılır	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Araştırma Geliştirme Alt Çalışma Grubu	
TOPLUMSAL KATKI	Toplumsal katkı için ek fon oluşturulmalıdır (bağış, sponsorluk, proje).	2224 Yurt İçi Bilimsel Etkinlik Proje önerileri hazırlanır, Proje başvurusunda bulunulur, Gelen fon miktarları, kabul edilen projeler analiz edilir, Başarısız başvurular incelenerek içerik veya sunum biçimi geliştirilir.	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Toplumsal Katkı Alt Çalışma Grubu	
	Fakülte etkinliklerinin bilinirliğini artırılmalıdır.	Etkinliklerin görünürlüğünü artırmaya yönelik iletişim planı hazırlanır, Etkinlikler sosyal medya, e-bülten, afiş, web sitesi gibi araçlarla yaygın şekilde duyurulur, Erişim sayıları, katılım oranları, sosyal medya istatistikleri takip edilir. Etkinlik sonrası analiz yapılarak tanıtım araçları ve dili gözden geçirilir.	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Toplumsal Katkı Alt Çalışma Grubu	
	Yerel ve ulusal basınla işbirliği yapılmalıdır.	Etkinliklerin görünürlüğünü artırmaya yönelik iletişim planı hazırlanır, Etkinlikler sosyal medya, e-bülten, afiş, web sitesi gibi araçlarla yaygın şekilde duyurulur, Erişim sayıları, katılım oranları, sosyal medya istatistikleri takip edilir, Etkinlik sonrası analiz yapılarak tanıtım araçları ve dili gözden geçirilir.	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Toplumsal Katkı Alt Çalışma Grubu	
	Sosyal sorumluluk projelerinde öğrenci liderliği artırılmalıdır.	Öğrencilerin proje geliştirme becerileri desteklenir; mentorluk planı hazırlanır, Öğrenci topluluklarıyla sosyal sorumluluk projeleri başlatılır, liderlik rolleri verilir. Projelerde öğrenci katılım oranı ve lider öğrenci sayısı izlenir. Katılım azsa motivasyon artırıcı teşvik (sertifika, duyuru vb.) sağlanır.	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Toplumsal Katkı Alt Çalışma Grubu	
	Gönüllülük programlarının artırılmalıdır.	Gönüllü öğrenci havuzu oluşturulur, katılım çağrısı yapılır. Gönüllülük esash projeler başlatılır. Gönüllü sayısı, aktiflik oranı ve faaliyet raporları incelenir. Katılımı artırmak için gönüllülük belgeleri, sosyal medya tanıtımı yapılır.	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Toplumsal Katkı Alt Çalışma Grubu	

	Öğretim elemanlarının toplumsal katkı faaliyetlerine katılımını artırılmalıdır.	Akademik personelin ilgi alanlarına uygun katkı faaliyetleri eşleştirilir, Toplumsal katkı faaliyetlerine öğretim elemanı görevlendirmeleri yapılır. Katılım listeleri, faaliyet içerikleri ve etkileri izlenir. Teşvik amaçlı başarı teşekkür belgeleri takdim edilir ve faaliyetlerin haberleri paylaşılır.	Dekanlık Kalite Komisyonu Kalite Toplumsal Katkı Alt Çalışma Grubu	
--	---	---	--	--