

# **KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ**

**2018**

# 1. KURUMSAL BİLGİLER

## 1) Kurum Hakkında Bilgiler

Kastamonu Üniversitesi ( KAÜ) Kalite Komisyonu Başkanının iletişim bilgileri aşağıda belirtilmiştir.

**Başkan:** Prof. Dr. Seyit AYDIN ( Rektör)

Prof. Dr. Sezgin AYAN ( Rektör Yardımcısı)

**Adres :** Kastamonu Üniversitesi Rektörlüğü, 37150, Kuzeykent/KASTAMONU

**Telefon :** 0366 280 10 02 / 0366 280 10 10

**E- posta:** [saydin@kastamonu.edu.tr](mailto:saydin@kastamonu.edu.tr) – [sezginayan@kastamonu.edu.tr](mailto:sezginayan@kastamonu.edu.tr) – [kalitekomisyonuyeleri@kastamonu.edu.tr](mailto:kalitekomisyonuyeleri@kastamonu.edu.tr)

Prof. Dr. Seyit AYDIN	Rektör
Prof. Dr. Sezgin AYAN	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Yavuz DEMİREL	İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Dekanı
Prof. Dr. Savaş CANBULAT	Kastamonu MYO Müdürü
Prof. Dr. Ahmet KAÇAR	Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ahmet SIVACIOĞLU	Orman Fak. Öğretim Üyesi
Prof. Dr. Orhan KÜÇÜK	İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Öğr. Üyesi
Prof. Dr. Hasbi YAPRAK	Fen Bilimleri Ens. Müdürü
Prof. Dr. Kutay OKTAY	Turizm Fakültesi Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Seyhan YILMAZ	Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Öğr. Üyesi
Doç. Dr. Bilgehan BAYDİL	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürü
Doç. Dr. Ergün RECEPOĞLU	Küre MYO Müdürü
Doç. Dr. Aybaba HANÇERLİOĞLU	Fen Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Soner BİLEN	Su Ürünleri Fakültesi Öğr. Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Engin KANBUR	Sivil Havacılık Yüksekokulu Müdür Yrd.
Dr. Öğr. Üyesi Zübeyde SÜLLÜ	İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem GÜLMEZ	İlahiyat Fak. Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Nesrin İÇLİ	Sağlık Bilimler Fak. Öğr. Üyesi
Mehmet GEMALMAZOĞLU	Genel Sekreter
Şuayip CENGİZ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Kenan ARPAGUŞ	Öğrenci Temsilcisi

Sahip olduğu coğrafi konumu, tarihî ve kültürel mirası ile yüzyıllardır stratejik öneme sahip Kastamonu'da bir bilim yuvası olarak kurulan Kastamonu Üniversitesi, 2006 yılından itibaren gerçekleştirdiği faaliyetler ile ulusal ve uluslararası alanda etkin bir kurum olarak sürekli çaba göstermektedir.

Üniversitemiz, 01.03.2006 kabul tarihli ve 17.03.2006 tarihinde resmi gazetede yayınlanan 5467 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, Yükseköğretim Kanunu, Kamu Malî Yönetimi Ve Kontrol Kanunu, Telsiz Kanunu İle 78 Ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanundaki ek madde 57 de belirtildiği şekilde Gazi Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi'ne bağlı fakülte, yüksekokul ve meslek yüksekokullarını bünyesine toplayarak kurulmuştur. Genç bir devlet üniversitesi olan Kastamonu Üniversitesi, başta bilimsel alan olmak üzere sosyal, kültürel, fiziki ve sportif alanlarda da atılımlar yaparak “Sürekli Gelişen Genç

Üniversite" olduğunu ispatlamaktadır. Üniversitemiz, Kastamonu il merkezinde iki külliye'den oluşmaktadır. Ana külliye, Daday Yolu 3. km'de, 2.053.679,64 metrekaredir. Ana külliye "Kuzeykent Külliyesi"dir. Diğer külliye ise şehir merkezinde olup, bu külliye'de Eğitim Fakültesi ve Uygulama Anaokulu hizmet vermektedir.

Kastamonu Üniversitesi'nin en eski fakültesi olan Kastamonu Eğitim Fakültesi, önceleri "Kız İlköğretmen Okulu" adı altında 1956 yılında Eğitim ve Öğretime başlamıştır. 1975 yılına kadar aynı isimle faaliyetlerini sürdürmüş, 1975 yılında iki yıllık Eğitim Enstitüsü olmuştur. 1982 yılında ise Eğitim Yüksekokulu adını almış, Gazi Üniversitesi'ne bağlanmıştır. Fakülte 03.07.1992 tarih ve 3837 sayılı kanunun ek 29. maddesi ile 1992-1993 öğretim yılında Gazi Üniversitesine bağlı Eğitim Fakültesi'ne dönmüştür. Kastamonu Eğitim Fakültesi'ne ek olarak, 11/07/1992 gün ve 21281 sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren "Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Değiştirilerek Kabulüne Dair 20809 Sayılı Kanun ile 78 ve 190 Sayılı Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun" başlıklı 3837 sayılı Kanunun 3.maddesi (d) bendi gereğince Gazi Üniversitesi'ne bağlı "Kastamonu Orman Fakültesi" yasal olarak kurulmuş ve 1998-1999 Eğitim-Öğretim yılında eğitime başlamıştır. Kastamonu Fen Edebiyat Fakültesi ise 2003 tarihinde; Milli Eğitim Bakanlığının 12/8/2003 tarihli ve 20919 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun değişik ek 30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 25/8/2003 tarihinde kararlaştırılmış ve 28 Ağustos 2003 tarihinde Resmi Gazetede bu kararın yayınlanması ile kurulmuştur. . 2006 yılında Bakanlar Kurulu ve Yüksek Öğretim Kurulu kararıyla yayınlanan 5467 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu, Yükseköğretim Kanunu, Kamu Malî Yönetimi Ve Kontrol Kanunu, Telsiz Kanunu İle 78 Ve 190 Sayılı Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanundaki ek madde 57 ile kanunda adı geçen fakülte ve yüksekokulların 2006 yılına kadar bağlı bulunduğu Gazi Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi'nden ayrılmasına karar verilmiştir. Ayrılan fakülte ve yüksek okulların Kastamonu Üniversitesi adını alarak faaliyetlerine devam etmeleri kararlaştırılmıştır.

Bugün itibariyle; 13 fakülte, 3 enstitü, 3 yüksekokul, 13 meslek yüksekokulu, Rektörlüğe bağlı 3 bölüm, 11 koordinatörlük ve 21 Uygulama ve Araştırma Merkezi bulunmakta olan Kastamonu Üniversitesi. 2018 yıl sonu itibariyle 771 akademik, 381 idari, 23 yabancı uyruklu sözleşmeli personel ve 261 sürekli işçi olmak üzere toplam 1.436 personel ile faaliyetlerini sürdürmektedir **(Ek\_1 Kastamonu Üniversitesi Organizasyon Şeması).**

Ayrıca, külliye alanında; 1 konferans salonu (Ahmet Yesevi Konferans Salonu), Kuzeykent Rektörlük Binası içerisinde 1, Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesinde ise farklı kapasitelerde 3 konferans salonu, 1 tanesi Eğitim Fakültesi Külliyesi'nde (Eğitim Fakültesi Kapalı Spor Salonu), 1 tanesi Kuzeykent Külliyesi'nde (Levent Semizer Spor Salonu), 3 tanesi de ilçelerde olmak toplam 5 adet kapalı spor salonu, Devrekani MYO'da 1 tane açık spor sahası, 1 kondisyon salonu, 1 UEFA kriterlerine uygun futbol sahası ve atletizm pisti (Emin Baydil Spor Tesisi), açık spor sahaları, Merkezi Araştırma Laboratuvarı ve öğrenci laboratuvarları, araştırma ve inceleme gemisi (ARAS), 3 sosyal tesis (Mevlüt Beyribey Konukevi, Parlayan Yıldız Konukevi, Yedi Beyza Konağı), Uygulama Anaokulu, K. Ü. Özel Koleji, Cide Uygulama Oteli bulunmaktadır. Üniversitemiz ana kampüsü, Daday yolu 3. Km'de kurulmuştur. Şehir merkezinde 3 yerleşke ile İhsangazi, Cide, İnebolu, Tosya, Taşköprü, Araç, Devrekâni, Abana, Küre, Bozkurt, Azdavay, Daday ve Çatalzeytin ilçelerinde de yerleşkeler yer almaktadır. Tüm Yerleşkeler toplamı 16 olup, yüzölçümü 2.423.442,64 m<sup>2</sup>'dir. Tüm yerleşkelerin toplamında 209.793,30 m<sup>2</sup> kapalı alan bulunmaktadır. Birimlerin yerleşkelere m<sup>2</sup> cinsinden dağılımı ekte gösterilmiştir.

2017-2018 eğitim-öğretim yılında 9.336 öğrenciye ön lisans, 16.973 öğrenciye lisans, 4448 öğrenciye yüksek lisans ve doktora düzeyinde eğitim hizmeti sunulmaktadır. Üniversitemizde 3998 yabancı uyruklu öğrenciye eğitim hizmeti almaktadır. Toplam öğrenci içinde ön lisans eğitimi alanlar

%33,75, lisans eğitimi alanlar %55,05, yüksek lisans ve doktora eğitimi alanlar %11,20 paya sahiptir. Eğitimin %89'u I. öğretim, %4,4'ü II. öğretim ve %6,5'i de uzaktan eğitim kapsamında gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemizde 2018 yılında 2.569 kadın, 2.550 erkek olmak üzere toplam 5.119 öğrenci mezun olmuştur. Kastamonu Üniversitesinde tıp, veteriner, fen ve mühendislik ve mimarlık gibi temel ve uygulamalı bilimlerden, sosyal bilimlerin iletişim, eğitim bilimleri, iktisadi ve idari bilimler ve ilahiyata kadar uzanan geniş bir alanda; 129 ön lisans, 79 lisans, 56 yüksek lisans ve 19 doktora programında eğitim-öğretim yapılmaktadır.

Üniversitemiz Kuzeykent Kampüsü yakınında öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılayan, Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı 5 binada hizmet veren 1518 erkek, 4558 kız öğrenci kapasitesine sahip yurtlar bulunmaktadır. Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı bu yurtların dışında, özellikle şehir merkezinde ve Kuzeykent Külliyesinin yakınında çok sayıda ve farklı donanımda özel öğrenci yurtları ve apartları mevcuttur.

Üniversitemizde İngilizce hazırlık eğitimi verilmektedir. Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından verilen eğitim, Bozkurt Meslek Yüksekokulu Uygulamalı İngilizce ve Çevirmenlik Programı için zorunlu, diğer bölümlerimiz için ise isteğe bağlı olarak yürütülmektedir. Ayrıca, yurt dışından gelen öğrencilerimiz için Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde (TÖMER) Türkçe Öğretimi yapılmaktadır. Üniversitemizde tiyatro, tarih, müzik, fotoğrafçılık, çevre gibi farklı alanlarda aktif olarak faaliyet gösteren 100'in üzerinde öğrenci topluluk ve kulübü mevcut olup, sayısı ve faaliyetleri sürekli bir artış eğilimindedir.

Üniversitemizin; ABD, Arjantin, Azerbaycan, Sudan, Hindistan, Pakistan, Portekiz, Fas, Özbekistan, Rusya, Kırgızistan, Kazakistan, Filipinler, Kosova, İran, Endonezya, Malezya, Filipinler, Sudan ve Malezya gibi ülkelerdeki 90 civarında üniversite ile ikili akademik protokoller bulunmaktadır. Bu protokoller çerçevesinde Meslek Yüksekokullarından mezun olan öğrencilerimiz, ikili protokolümüzün olduğu üniversitelerde lisans tamamlama, lisans mezunu öğrencilerimiz de yüksek lisans eğitimi alma imkânına sahiptirler. Yapılan anlaşmalarda kapsamında; araştırma yapma, ortak proje yürütme, öğretim üyesi ve öğrenci değişimi de yer almaktadır. Ayrıca, Üniversitemizin Ülkemizdeki 84 üniversite ile Farabi değişim programı çerçevesinde protokol anlaşması, 60 civarında Avrupa Üniversite ve İşletme ile de Erasmus programı çerçevesinde öğrenim görme, staj ve öğretim üyesi hareketliliği kapsamında anlaşmamız bulunmaktadır. Ayrıca, oldukça geniş coğrafyadaki ülkelerin 70'in üzerindeki üniversiteleri ile Mevlana Protokolü mevcuttur.

İşbirliği Protokolü imzaladığımız üniversiteler ile Erasmus ve Farabi anlaşmalarımızın bulunduğu üniversiteler arasına yenilerini eklemekte olan Üniversitemiz, '**Dünya Üniversitesi**' olma yolunda önemli ciddi göstermektedir.

Üniversitemiz, üniversite hayatının karmaşa ve stresten uzak sağlıklı bir biçimde doya doya yaşanabileceği teorik eğitimin pratiğe rahatlıkla dönüştürülebileceği, akademisyen-öğrenci iletişiminin en üst seviyede olduğu dinamik bir üniversitedir. Tarihinden ilham alan Kastamonu Üniversitesi, bugününü ve geleceğini katılımcı ve modern bir anlayışla tesis etmeye çalışmaktadır. Bu anlayışla; 2020-2024 yıllarını kapsayacak stratejik plan hazırlık çalışmalarını, mevzuatta yer alan komisyonların dışında bu komisyonlara iç ve dış birçok paydaş katarak yürütmeyi amaçlamaktadır. Üniversitemizin 2015-2019 yıllarını kapsayan stratejik planında;

*Kastamonu Üniversitesi'nin Misyonu:* Ürettiği bilimsel bilgi ışığında toplum ve ülke ihtiyaçlarını karşılayan projeler yürüterek, ülke kalkınmasına katkı sağlayan, kültürel değerlerle ve bulunduğu şehirle bütünleşik, bütün mensuplarının ve öğrencilerinin hürriyeti soluyabildiği, mensubu ve mezunu olmaktan gurur duyulan bir üniversite olmak.

*Kastamonu Üniversitesi'nin Vizyonu :* Sunduğu bilimsel bilgi ve sağladığı özgür eğitim ortamıyla, eğitim ve topluma destek alanında milli ve milletlerarası seviyede tercih edilen bir 'Dünya Üniversitesi' olarak ön sıralarda yer almak.

## **Üniversitemizin Temel Değerleri ise şu şekildedir;**

### **Öğrenci Odaklılık**

Üniversitemiz, sağladığı aile ortamı ile öğrencilerine her türlü desteği vererek onların sorumluluk sahibi, nitelikli, iş dünyasında tercih edilen bireyler olarak yetişmelerini sağlar. Ayrıca Üniversitemiz öğrencilerine akademik çalışmaların yanında sosyal, kültürel, sportif ve sanatsal faaliyet imkanı da sunmaktadır.

### **Bilimsel Bilgi Üretimi**

Üniversitemiz, uluslararası seviyede ürettiği bilimsel bilgi ile eğitim dünyasına yön verir. Bünyesindeki bilim insanlarının akademik çalışmalarını destekleyerek onları üretkenliğe teşvik eder.

### **Hürriyet**

Üniversitemiz, 'farklılıklara saygı' anlayışıyla bünyesindeki personeline ve öğrencilerine refah ve huzur ortamı sağlar.

### **Sosyal Sorumluluk Sahibi**

Üniversitemiz, yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleriyle farkındalık sağlayarak toplumsal ihtiyaçların karşılanmasında bölgemize ve ülkemize katma değer sağlar.

### **Adalet**

Üniversitemiz, bünyesindeki bütün personeli ve öğrencileri arasında ayırım gözetmeksizin herkese adil davranır.

### **Yenilikçi**

Üniversitemiz, öğrencilerini mesleki bilgi ve beceri ile donatmak için değişen şartlara kendini hızla uyarlamakta, genç bir üniversite olmasına rağmen köklü birçok kuruluşa da öncülük etmektedir.

Stratejik alanlar dikkate alınarak belirlenmiş olan stratejik amaçlar şunlardır:

- Araştırma ve geliştirmeye dayalı bilgi üretiminde ve bu bilginin kullanımında etkili olmak,
- Eğitimin kalitesinin ve mezunların niteliğinin artırılmasında süreklilik sağlamak,
- Sosyal sorumluluk çerçevesinde dış paydaşlarla birlikte çalışarak sosyal meselelere çözüm üretmek,
- Üniversitenin kampüsündeki öğrenci, çalışan ve diğer paydaşların ihtiyaçlarını karşılamak ve hayat kalitelerini yükseltmek,
- Üniversitenin değişen şartlara uyumunu sağlayacak, hedeflerini hayata geçirecek, kurumsal yapıyı geliştirerek rekabet ve girişimcilik kapasitesini artıran bir kurum olmak.

Kastamonu Üniversitesi'nde gerek Kurum İç Değerlendirme gerekse Dış değerlendirme raporlarının hazırlık süreçlerinde kurum içi ve kurum dışı paydaşlarla birçok toplantı gerçekleştirmek suretiyle konu hakkında bilgilendirme yapılmış ve paydaşlardan geri dönüşüm alınmıştır. 2018 yılında kurulan birim Kalite ve Akreditasyon Komisyonları marifetiyle kalite süreci bütün idari ve akademik birimlere yaygınlaştırılmaya çalışılmıştır. Ayrıca, hazırlanmış olan raporlar Kastamonu Üniversitesi'nin web sayfasından paydaşlara ve kamuoyuna duyurulmaktadır. Kalite Politikası Kastamonu Üniversitesi'nin temel ilke olarak benimsediği bir tercihidir. 2018 yılı için Kalite İç Değerlendirme Raporunun oluşturulması Birim Kalite ve Akreditasyon Komisyonlarının hazırladığı birim İç Değerlendirme Raporlarının terkihi ile oluşturulmuştur.

Kastamonu Üniversitesi'nin "Kurum İç Değerlendirme Raporu" ve 2015-2017 Performans Göstergeleri, Yükseköğretim Kalite Kurulu Dış Değerlendirme Ölçütleri esas alınarak Değerlendirme Takımı tarafından incelenmiş; 12 Kasım 2018 tarihinde ön ziyaret; 25-28 Kasım

2018 tarihleri arasında ise saha ziyareti gerçekleştirilmiş ve “Kurumsal Geri Bildirim Raporu” hazırlanmıştır. Üniversitemize gönderilen Kurumsal Geri Bildirim Raporunda Kalite Güvence Sistemi, Yönetim Sistemi ve Kurumsal Karar Alma Süreci, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları altında verilmiş olan geri bildirimde iyileşmeye açık yön olarak gösterilen hususlarda 2019 yılında yapılan/ yapılacak çalışmalar aşağıda belirtilmiştir;

- Kalite Güvence Sistemi ile entegrasyonu güç olduğu üniversitemizde de kabullenen 2015-2019 Yılı Stratejik Planın süresinin dolması bir fırsat olarak değerlendirilip, 2020-2024 yılları için yeni hazırlanacak Stratejik Planımızda kalite güvence sistemi ile bütünleşik stratejik hedeflerin benimsenmesi ve bu hedefleri ölçebilecek somut performans göstergelerin belirlenebilmesi hususuna dikkat edilecektir.
- Stratejik yönetim döngüsünde kalite süreçlerinin içselleştirilmesi açısından kurum çalışanlarının tümünün süreçlerden yeteri ölçüde bilgi sahibi olması ve sürece aktif dahil olması amacı ile birim iç değerlendirme raporları birimlerimiz tarafından hazırlanmıştır.
- Kalite politikası kurum web sayfasında yayımlanarak paydaşlara duyurulmaya çalışılmıştır.
- Mezun Bilgi sistemine “Bize Yazın” arayüzü gibi eklentiler ile katılımı teşvik edecek önlemler alınacaktır.
- Akademik danışmanlık hizmetinin daha etkin sunulabilmesi adına “ Önlisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi” gözden geçirilmek üzere senatoda görüşülecektir.
- Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin daha etkin hale getirilmesi, Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve toplumsal faaliyetlerin artırılması amacı ile hazırlanmakta olan 2020-2024 Stratejik Planında hedefler tanımlanacaktır.
- Kalite organizasyon şeması oluşturulmuş ve ekte sunulmuştur.

Prof. Dr. Seyit AYDIN	Rektör
Prof. Dr. Sezgin AYAN	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Yavuz DEMİREL	İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Dekanı
Prof. Dr. Savaş CANBULAT	Kastamonu MYO Müdürü
Prof. Dr. Ahmet KAÇAR	Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Ahmet SIVACIOĞLU	Orman Fak. Öğretim Üyesi
Prof. Dr. Orhan KÜÇÜK	İktisadi ve İdari Bilimler Fak. Öğr. Üyesi
Prof. Dr. Hasbi YAPRAK	Fen Bilimleri Ens. Müdürü
Prof. Dr. Kutay OKTAY	Turizm Fakültesi Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Seyhan YILMAZ	Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Öğr. Üyesi
Doç. Dr. Bilgehan BAYDİL	Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Müdürü
Doç. Dr. Ergün RECEPOĞLU	Küre MYO Müdürü
Doç. Dr. Aybaba HANÇERLİOĞLU	Fen Edebiyat Fakültesi Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Soner BİLEN	Su Ürünleri Fakültesi Öğr. Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Engin KANBUR	Sivil Havacılık Yüksekokulu Müdür Yrd.
Dr. Öğr. Üyesi Zübeyde SÜLLÜ	İletişim Fakültesi Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Çiğdem GÜLMEZ	İlahiyat Fak. Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Nesrin İÇLİ	Sağlık Bilimler Fak. Öğr. Üyesi
Mehmet GEMALMAZOĞLU	Genel Sekreter
Şuayip CENGİZ	Strateji Geliştirme Daire Başkanı
Kenan ARPAGUŞ	Öğrenci Temsilcisi

- Kuruma Ait Belgeler
  - [Kastamonu Üniversitesi Yerleşke Alanları.docx](#)
  - [Kastamonu Üniversitesi Teşkilat Şeması.docx](#)

- İyileştirme Kanıtları
  - [Kastamonu Üniversitesi Kalite Organizasyon Şeması \(1\).docx](#)

## 2. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

### 1) Kalite Politikası

2006 yılında kurulan üniversitemiz ihtiyaç duyulan temel altyapı çalışmalarını önemli oranda tamamlayarak, 2015 yılından itibaren Türkiye Yüksek Öğretim Stratejik Hedefleri doğrultusunda Yüksek Öğretimde Kalite çalışmalarına odaklanmaya başlamıştır. Bu doğrultuda kalite çalışmalarının koordinasyonundan sorumlu rektör yardımcısı Prof. Dr. Sezgin AYAN görevlendirilmiş ve kalite çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

Sorumlu rektör yardımcısı tarafından üniversite bünyesinde kalite konusunda çalışmalara katkı sağlayacak akademik ve idari personel belirlenmiş ve Kalite Komisyonu ve Alt Komisyonlar oluşturulmuştur. Üniversitemiz Kalite Komisyonu web sayfası <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kalite-guvencesi/komisyonlar> oluşturulmuştur. Komisyon bünyesinde gerçekleştirilecek faaliyetleri yürütmek üzere; Kalite Güvence Sistemi Çalışma Grubu, Eğitim ve Öğretim Çalışma Grubu, Araştırma ve Geliştirme Çalışma Grubu, Yönetim Sistemi Çalışma ve Birim Kalite ve Akreditasyon grubu olmak üzere 5 alt çalışma grubu oluşturulmuştur. Komisyon belli aralıklarla toplanmış, arama toplantıları ile üniversitenin mevcut durumu analiz edilmiş, stratejik planlama çalışmalarında da kullanılmak üzere değerlendirme anketleri hazırlanmış ve paydaşlara uygulanmıştır. Oluşturulacak Stratejik Plan çalışmalarında Kalite Komisyonu üyeleri de Stratejik Plan grubuna dahil edilerek Plan ile Kalite çalışmalarının entegrasyonunun sağlanacağı düşünülmektedir. Aynı zamanda kalite ve stratejik planlama çalışmalarının koordinasyonu sağlanarak bölgemizin ve ülkemizin değişen hedefleri de göz önünde bulundurularak üniversitemizin misyon, vizyon, değer ve hedeflerinde güncellemeye gidilecektir. Mevcut çalışmalarda esas alınmak üzere "[Kalite Politikası](#)" belirlenmiştir.

"Miyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi" kapsamında YÖK tarafından ülkemizdeki bazı devlet üniversitelerinin "araştırma üniversitesi" olmasına bazı üniversitelerin de belirlenen uzmanlık alanlarında miyon farklılaşmasına gitmesine karar verilmiştir. Üniversitemizde bu bağlamda YÖK tarafından Türkiye'deki mevcut 206 yükseköğretim kurumu arasında "**Ormanlık ve Tabiat Turizmi**" alanında ihtisaslaşacak 10 üniversiteden biri olarak seçilmiştir.

Mevcut miyon ve vizyona bakıldığında ise ;

Miyonumuz; Ürettiği bilimsel bilgi ışığında toplum ve ülke ihtiyaçlarını karşılayan projeler yürüterek ülke kalkınmasına katkı sağlayan, kültürel değerlerle ve bulunduğu şehirle bütünleşik, bütün mensuplarının ve öğrencilerinin hürriyeti soluyabildiği, mensubu ve mezunu olmaktan gurur duyulan bir üniversite olmaktır.

Vizyonumuz; Sunduğu bilimsel bilgi ve sağladığı özgür eğitim ortamıyla ulusal ve uluslararası seviyede tercih edilen bir 'dünya üniversitesi' olarak ön sıralarda yer almaktır.

Üniversitemiz, uluslararası bağlantılarını eğitim-araştırma ve ortak akademik faaliyet geliştirme hatta kent ile başta Kırgızistan (Kastamonu ve Uluslararası Kırgızistan Üniversitesi ile İktisat ve İşletme Alanında Uluslararası Ortak Lisans Programları) ile olmak üzere Orta Asya ülkeleri ticari (Kırgız Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Vakfı, Kastamonu Özel Anadolu Hastanesi ile Kastamonu Üniversitesi arasında Kırgız Doktorların özellikle pratik tecrübeleri artırıcı çalışmalar) ve sanayi işbirliği (Kırgız Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Vakfı ve üniversitemizin lokomotifliğinde Kastamonu'daki bazı özel firmalarla işbirliği girişimleri) imkanlarını geliştirme yönünde köprü vazifesi görme ve öncü olmak noktasında çok önemli çabalar sarf etmektedir.

Belirlemiş olduğumuz vizyon ve miyon çerçevesinde stratejik olarak beş alan belirlenmiştir.

- 1- Araştırma ve geliştirme yapısının güçlendirilmesi.
- 2- Eğitim, araştırma ve uygulama altyapısının güçlendirilmesi.
- 3- Toplumla bütünleşmenin sağlanması.
- 4- Kaynakların geliştirilmesi.
- 5- Dünya ile bütünleşmek için kurumsal dönüşümün sağlanması.

Kurumumuzun Kalite Politikası ve Kalite Hedefleri Stratejik Plan temel alınarak belirlenmeye çalışılmıştır. Ancak, mevcut stratejik planının redakte ihtiyacı bunu biraz zorlaştırmıştır. Bu entegrasyonun sürekliliği "Planla-Uygula-Kontrol Et -İyileştir" yaklaşımının benimsenmesi ile güvence altına alınmaya çalışılmaktadır. Kalite Komisyonu üyeleri aynı zamanda Stratejik Plan Hazırlama süreçlerinde de etkin olarak yer aldığına stratejik yönetim ile kalite yönetimi uygulamalarının eş güdümü mümkün hale gelecektir. Kurumda uygulanan stratejik yönetim ile bütçe izleme, iç kontrol, iç denetim gibi uygulamaların entegrasyonunda Stratejik Plan temel alınacaktır.

- Kuruma Ait Belgeler
  - [StratejikPlan\\_20152019.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları

## 2) Yükseköğretim Kalite Komisyonlarının Görev, Sorumluluk ve Faaliyetleri

Üniversitemiz sürekli iyileştirme bakış açısını benimsemiş ve bu bakış açısı ile kalite yönetim süreçlerini geliştirmeyi planlamakta ve bu konuda çaba sarf etmektedir. Bununla birlikte, Senato kararıyla oluşturulmuş olan Kalite Kurulu tarafından, periyodik olarak gerçekleştirilen ve sürekli bir iyileştirme süreci mekanizması henüz oluşturulmuş değildir. Ancak, Birim alt komisyonları tarafından birimlerine ait "Birim İç Değerlendirme Raporu" hazırlanarak Kurum İç Değerlendirme Raporuna referans olacak çalışmalar yapılmıştır. Kalite Yönetim süreçlerinin daha verimli yürütülebilmesi ve kalite çalışmalarına tüm akademik ve idari birimlerin katkılarının sağlanabilmesi için Kalite Komisyonu ile işbirliği içerisinde çalışan alt komisyonlar bulunmaktadır .

Kastamonu Üniversitesi'nin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bu minvalde tanımlanan vazife, yetki ve sorumluluklara dair esasları tanzim etmek, Kastamonu Üniversitesi Kalite Komisyonu ve ilgili alt komisyonlarının çalışma usul ve esaslarını ortaya koyacak yönerge hazırlanmıştır. Yönergede Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları açık şekilde belirtilmiştir.

Kastamonu Üniversitesi Kalite Komisyonunun vazifeleri şunlardır.

- a) Üniversitenin vizyon, misyon ve hedeflerine ulaşması için yapılması gereken fiilleri, bunların zamanlama ve sorumlularını ve bu fiillerin performans kriterlerini belirlemek,
- b) Stratejik planlama sürecinin koordinasyonunu sağlamak, Üniversitenin stratejik planı ve hedefleri doğrultusunda, akademik ve idari hizmetlerin değerlendirilmesi, kalitesinin geliştirilmesi ve kalite seviyesinin tasdik edilmesi için yapılacak her türlü çalışmayı yürütmek ve stratejik fiillerin neticelerini, iç değerlendirme anketi ile birlikte takvim yılı bitiminde ve yılda bir kez ölçümlemek,
- c) Üniversitede "iç değerlendirme" çalışmalarını yürütmek,
- d) Stratejik eylem, iç değerlendirme ve varsa dış değerlendirme neticelerini hep birlikte değerlendirerek durum analizi yapmak,



- e) Takvim yılı bitiminde önceki yıla dair anket çalışmalarını tamamlayarak, belirlenen takvime göre iç değerlendirme raporu hazırlamak, sırasıyla Senatonun ve Yükseköğretim Kalite Kuruluna sunmak ve Üniversitenin internet sitesinde kamuoyu ile paylaşmak,
- f) İç paydaş ve dış paydaş analizi için anket ve değerlendirme ölçeği geliştirmek, iç değerlendirme anketine, eylem planına, rapor ve iyileştirme süreçlerine dahil etmek,
- g) Performans ve iç değerlendirme raporu neticeleri ile birlikte kalitenin geliştirilmesi için stratejilerin, eylem planı ve performans kriterlerinin gözden geçirmesi ve gerekli değişikliklerin ve iyileştirmelerin yapılması için önerilerde bulunmak,
- h) Kararlaştırılan iyileştirme ve düzeltici faaliyetler için; eylem, zaman, sorumlu ve performans kriterlerini belirlemek, gerekli takipleri yapmak,
- i) Üniversitenin "dış değerlendirme" yaptırması durumunda, gerekli hazırlıkları yapmak, dış değerlendirici kurum, kuruluş veya kurula her türlü desteği vermek,
- j) Yükseköğretim Kalite Kurulu ile yakın ilişkide çalışmak, Kurulun belirleyeceği usul ve esaslar doğrultusunda çalışmaları yürütmek ve örnek uygulamaları Kurul ile paylaşmak,
- k) Yükseköğretim Kalite Kurulu kararlarını Üniversitenin, akademik birimlerinde duyurmak, uygulamalarını takip etmek, değerlendirmek, üniversite genelindeki çalışmalara uygunluğunu sağlamak ve bu uygulamaların neticelerini izlemek,
- l) Yükseköğretim Kalite Kurulunun yükseköğretim üst kurullarına hazırlayacağı raporlara destek vermek, m) Örnek alınabilecek kalite geliştirme çalışmalarını, diğer akademik birimler ile paylaşmak,
- n) Yükseköğretim Kalite Kurulundan gelen görüş, öneri ve çalışma neticeleri değerlendirmek, mevzuata uygunluğunu sağlamak ve karara bağlamak,
- o) Üniversitede kalite yönetim süreçlerinin uygulanmasında katılımcılığa, kaynakları etkin ve verimli kullanmaya, süreçleri iyileştirmeye dayalı kalite kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaşmasını sağlamak,

Üniversitemiz tarafından önümüzdeki dönemlerde Yönetsel/İdari süreçlerin yönetilmesi, karar alma süreçlerinde Üst Yönetimin ihtiyaç duyduğu bilgi ve raporların oluşturulmasında bilgi sağlayabilecek "Yönetim Bilgi Sistemi Koordinatörlüğü" kurmak amaçlanmaktadır. Böylece stratejik plan dahilindeki tüm faaliyetler ve performans göstergeleri izlenip raporlanacak ve bu raporlar çerçevesinde önlem alınması gereken alanlarda yeni eylem planları hazırlanarak hayata geçirilecektir.

Yine dış değerlendirme raporunda da belirtildiği üzere Stratejik Planda yer alan eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve idari faaliyetlere ilişkin uygulamaların Kalite Yönetim sistemine entegrasyonunun daha akıcı sağlanabilmesi adına Kalite Alt Komisyonlarının içinde "Stratejik Plan Alt Çalışma Komisyonu" kurulacaktır. Kalite Komisyon üyelerimizin 2018 yılı içinde gerçekleştirmiş oldukları toplantılara ilişkin sunumlar iyileştirme kanıtları olarak gösterilmiştir.

- Kuruma Ait Belgeler
  - [KASTAMONU-UNIVERSITESI-KALITE-GUVENCESI-YONERGESI.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
  - [KU-KALITE-GUVENCE-SISTEMI-SURECI.pdf](#)
  - [Kurumsal-Dis-Degerlendirme.pdf](#)
  - [Dr-Ogre-Uyesi-Nesrin-Icli-Kurum-Ic-Deg-Sureci-3-Agustos-2018.pptx](#)
  - [Prof-Dr-Sezgin-AYAN-Kalite-Kurulu-Calismalari-26-Agustos-2018.pptx](#)

### 3) Paydaş Katılımı

Üniversitemizin iç paydaşları; akademik, idari çalışanlar ve öğrenciler, dış paydaşları ise işverenler, mezunlar, meslek örgütleri, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları, araştırma sponsorları, öğrenci yakınları vb. kişi, kurum ve kuruluşlardan oluşmaktadır.

Üniversitemiz iç paydaşları ile gerekli toplantıları düzenleyerek karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamaktadır. Eğitim ve akademik faaliyetlerin planlanması, yürütülmesi, değerlendirme süreçleri ile iyileştirme süreçlerine ilişkin kurulan kurul ve komisyonlar (Senato, Yönetim Kurulları, Fakülte ve Yüksek Okul Kurulları, Akademik Atama ve Değerlendirme Kurulu, Etik Kurullar vb) marifetiyle ile iç paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine iştiraki sağlanmaktadır.

Üniversitemizde iç paydaşların kararlar ve uygulamalar konusunda bilgilendirilmesi amacıyla, üniversitemiz internet sitesi, EBYs, kısa mesaj (SMS), e-posta, öğrenci bilgi sistemi ve akademik bilgi sistemi kullanılmaktadır. Üniversitemizde iç paydaşların görüş ve önerilerini almak amacıyla her akademik birimin kendi iç işleyişine ilişkin toplantılar ve görüş alışverişler yanında, düzenli olarak her Fakülte/Yüksekokul/Bölüm için düzenlenen ve her akademik yılın başında ve sonunda organize edilen akademik toplantılar ile geri bildirim sağlanmaya çalışılmaktadır. Ayrıca, düzenlenen anketler ile geri bildirim alma çalışmaları da geliştirilmeye çalışılmaktadır. Öğrenciler öğrenci temsilcisi aracılığı ile istek, şikayet ve beklentilerini üniversite yönetimine iletebilmektedir. Kurumumuz yetkilileri tarafından özel sektör ve kamu kurum yetkilileri ile toplantılar düzenlenmekte, çalıştaylar organize edilmekte, kariyer/mühendislik günleri ile turizm haftası ve hemşirelik haftası etkinlikleri gerçekleştirilerek kamu ve özel sektör temsilcilerinin beklentileri mezun olacak durumdaki öğrencilere aktarılmaktadır. Ayrıca öğrencilerin sorunlarını dinlemek ve yönetime ulaşabilmelerini sağlamak adına [öğrenci danışma hattı](#) kurulmuştur.

Kurumumuz web sitesi içeriğinde yakın tarihte “mezun bilgi sistemi” (<https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/kariyer/>) oluşturulmuş olup, aktif kullanımı için mezunlarla çalışmalar devam etmektedir. Ayrıca, kurumumuzun sosyal medya hesapları (facebook, tweeter, intagram gibi) aracılığı ile bütün paydaşlar ve özellikle de mezunlar ile iletişim kurulmakta ve geri bildirimler alınarak değerlendirilmektedir.

## 3. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

### 1) Programların Tasarımı ve Onayı

Yeni bir programın açılması YKS sonucunda oluşan doluluk oranları göz önünde bulundurularak planlanmaktadır. Yeni bir program açma işlemi, herhangi bir birimin hazırladığı ve ilgili üst kurulunun tasdikini aldığı teklif dosyası ile Rektörlüğe müracaatı ile başlar. Açılacak programa ilişkin gerekçe, milli ve milletlerarası örnekler, dersler ve içerikleri, programın faydası, öğretim elemanı bazında birimin altyapısı, talebe alım şartları vb. bilgileri içeren bu dosya ilgili Akademik Birimin Yönetim Kurulu kararı ile Üniversite Senatosuna sevk edilir, Senato tarafından değerlendirilip, olumlu karar alınması durumunda program müracaat dosyası, Yükseköğretim Kurumuna onay için gönderilmektedir. Program açmanın son kararını Yükseköğretim Genel Kurulu vermektedir.

Programların eğitim hedeflerinin belirlenmesinde ve müfredatın (eğitim programının) tasarımında ve geliştirilmesinde; Anabilim/bilim dallarının ve talebelerin mütalaaları ile üniversitemizin ilgili akademik birimlerinin görüşleri doğrultusunda hazırlanmakta, bölüm/program kurullarının sürecinden geçtikten sonra gerekirse inceleme ve değerlendirme aşaması için Eğitim Öğretim Komisyonu rol almakta, dış paydaşların (işverenler, meslek odaları, sendikalar) ihtiyaç ve istekleri

baz alınarak programı yürüten ekibin (öğretim elemanları) değerlendirmeleri doğrultusunda programlar tasarlanmaktadır. Bu süreçlerin olgunlaşmasında hedef kitlede yer alan kamu kurumları, özel ve sivil kuruluşlarla yapılan işbirlikleri ve etkileşimler, çalıştaylar ve hatta bazen protokollerden faydalanılmaktadır.

Dış paydaşlar (işverenler, meslek odaları, sendikalar) ve iç paydaşlarla (öğretim elemanları) her akademik alanı kapsayan sürekli ve düzenli toplantılar gerçekleştirilememekle birlikte ilgili paydaşlarla programların tasarımı hususunda formel/formel olmayan istişareler yapılmaktadır.

Dış paydaşlarla yapılan istişareler doğrultusunda;

Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) talebi sonucunda Üniversitemiz bünyesindeki önlisans ve lisans seviyesinde eğitim veren bütün akademik birimlerde 56 saat “Girişimcilik” dersi verilmesi uygun görülmüştür.

İlahiyat ve Eğitim Fakültelerine ait müfredatlar Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK) ve Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) ile ortaklaşa belirlenmektedir. Benzer şekilde YÖK tarafından çeşitli önlisans/lisans seviyesindeki programlarda müfredata eklenmesi önerilen dersler ilgili müfredatlara eklenmektedir. Bunun dışında çeşitli kurum / kuruluşlardan gelen benzer teklifler de ilgili bölüm başkanlıklarınca değerlendirilmektedir. Bu çerçevede Eğitim Fakültesi müfredatı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın talebi doğrultusunda tamamen değiştirilmiş ve 2018-2019 akademik yılında kayıt yaptıran öğrenciler bu müfredata tabii tutulmuşlardır.

Tasarlanan programlar hususunda dış paydaşlarımızı bilgilendirmek amacıyla Valilik kanalıyla üç ayda bir İl Koordinasyon Kurulu Toplantıları düzenlenmektedir. Ayrıca, gerekli görüldüğü durumlarda yine dış paydaşlara gerek sözlü gerek yazılı olarak bilgi verilmektedir.

Öğrencilerimize araştırma kabiliyeti kazandırmak amacıyla araştırma ödevleri, anket çalışmaları, projeler yaptırılmakta, geziler düzenlenmektedir. TÜBİTAK destekli öğrenci projeleri dışında lisansüstü öğrencilerin tez çalışmalarını yürütebilmeleri için Bilimsel Araştırma Projeleri kapsamında araştırmalarına destek sağlanmaktadır.

Üniversitemizdeki öğretim programları, alan bilgisi yeterliliğinin yanında, sosyal ve toplumsal sorumluluk bilincinde, teknolojik alanlarda yeterli bilgi ve beceriye sahip, yaratıcı ve eleştirel düşünebilen, etik değerlere duyarlı, hayat boyu öğrenmeyi bir yaşam biçimi haline getiren bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın “Türkiye Yükseköğretim Yeterlilikleri Çerçevesi” kataloğundan hareket edilerek Fakülte, Yüksekokul, Meslek Yüksekokullarının ön lisans/lisans/master/doktora seviyelerine göre program/bölümlerin hangi temel alanda olduğu tespit edilip, bulunduğu temel alandaki yeterlilik kriterleri doğrultusunda programlarımızı temel alan yeterlilik kriterleri ile ilişkilendirilmektedir.

Üniversitemiz programlarına ait bilgi paketlerine <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/bologna> adresinden ulaşılabilir.

- Kuruma Ait Belgeler
  - [Kurumun eğitim-öğretim politikası ve stratejik amaçları.docx](#)
  - [Program ve ders bilgi paketlerinin ilan edildiği web sayfaları.docx](#)
- İyileştirme Kanıtları

## 2) Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Gözden geçirme faaliyetleri dönem başı ve dönem sonu yapılan akademik toplantılar ile yılda en az iki defa olmak üzere yapılmaktadır. Toplantılar, bölüm başkanları, anabilim dalı başkanları, öğretim üyeleri ve araştırma görevlilerinin katılımı ile kurumun idari amiri olan dekan/müdür ve/veya Rektör başkanlığında ifa edilmektedir. Değerlendirme sonuçları, programın güncellenmesi ve sürekli iyileştirilmesi için gelecek dönem için kullanılmaktadır. Programların eğitim amaçlarına ait hedeflerine ulaşip ulaşmadığı, öğrencilerin ve toplumun ihtiyaçlarına cevap verip vermediği, ortaya çıkan olumlu ve olumsuz dönütlerden elde edilmeye çalışılmaktadır.

Başarı ölçme ve değerlendirme yöntemi, hedeflenen ders öğrenme çıktılarına ulaşıldığını ölçebilecek şekilde tasarlanmaktadır. Doğru, adil ve tutarlı şekilde değerlendirmeyi güvence altına almak için önceden belirlenmiş ve ilan edilmiş kriterlere dayalı bir yöntem izlenmektedir. Talebelerin başarıları; ara imtihan, dönem sonu imtihanı, ödev, alıştırma, proje ve uygulama gibi farklı değerlendirme yöntemleri ile değerlendirilmektedir. Bu safhada ilgili bilgiler web üzerinden talebelere duyurulmaktadır. Burada ders tanıtım bilgileri (syllabus), Tanıtım, Muhteviyat, Öğrenme Çıktıları, Öğretim Yöntem ve Teknikleri, Program Çıktılarına Faydası ve Ölçme ve Değerlendirme konularında açıklamalar da bulunmaktadır. İlgili dokümanlara <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/bologna> adresinden ulaşılabilir.

Öğretim elemanları akademik yıl sonunda mevcut ders muhteviyatlarının program çıktılarına ulaşip/ulaşmadığı hususunda toplantılar yapmaktadırlar. Yıl sonunda yapılan bu toplantılar sonucunda programın eğitim amaçları ve öğrenme kazanımlarına ulaşamadığı tespit edildiğinde müfredatlar için güncelleme çalışmaları yapmakta ve bir sonraki akademik yıl için müfredat değişikliği taleplerini Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı'na iletmektedirler.

Hali hazırda üniversitemiz bünyesinde eğitim-öğretimi sürdüren programlardan akreditasyon sürecini tamamlayan herhangi bir program yoktur.

### **3) Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme**

Programların uygulanmasında öğrencilerin aktif rol almaları hedeflenmekte olup, bunun için performans ve araştırma ödevleri verilmekte ve kendilerine verilen konu doğrultusunda sunu yaptırılmaktadır. Üniversitemiz öğrenci-merkezli öğrenme politikasını benimsemiş olmakla birlikte bunun fiili uygulaması dışında Üniversitemizin Öğrenci Merkezli Eğitimi konusunda somutlaştırılmış bir politikası mevcut değildir.

Üniversitemiz, öğretim elemanlarının gerek araştırma alanları ile ilgili gerekse öğrencilerin aktif öğrenme yetilerinin geliştirilmesine yönelik eğitim faaliyet taleplerine, ulusal ve uluslararası etkinliklere katılım konusunda üniversitenin mevcut imkanlarıyla azami destek verilmeye çalışılmaktadır.

Öğrenme çıktılarının öğrencilere kazandırılabilmesi için hazırlanan ders içeriklerinin öğrencilerin söz konusu kazanımları edinmelerinde etkili ve verimli olarak kullanılabilmesi için ilgili bölüm tarafından belirlenen süreler (haftalık ders süresi, ders dışı araştırma/pekiştirme, uygulama vb.) iş yüküne dayalı kredi değerlerinin belirlenmesinde kullanılmaktadır.

Öğrenciler uluslararası hareketlilik programlarında bir dönem için 30, bir akademik yıl için 60 AKTS kredisini karşılayacak şekilde ders seçimi yaparlar.

Erasmus ve Mevlana Programları çerçevesinde dönemlik ve/veya yıllık yurtdışındaki bir yüksek öğretim kurumundan ders alınmasında; Öğrenim Anlaşması (Varsa Değişiklik Protokolü) baz alınmakta olup, öğrencinin yurtdışından alıp, başarılı olması durumunda hangi derslerden muaf sayılacağı hususu diğer bir ifadeyle hangi derslere denk sayılacağı hususu bu Öğrenim anlaşmalarında

ilgili kişilerin imzası kayıt altına alınmaktadır.

Hareketlilik programı sonrasında transkripti değerlendirilen öğrenci için Öğrenci İşleri Komisyonu/Uyum Komisyonu gibi farklı adlar altındaki komisyon marifetiyle denklik işlemi gerçekleştirilip, ilgili fakülte/yüksekokul/enstitü kurul/yönetim kurulu kararıyla süreç tamamlanmakta ve ilgili birimlere (Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Erasmus ve Mevlana Ofisi) bilgi için gönderilmektedir.

Çeşitli alanlarda ve talebelerin gelişimini olumlu yönde destekleyecek nitelikte çok sayıda alan içi ve alan dışı (Kültürel derinlik kazanımı için) seçmeli ders mevcut olup, öğrenciler bu derslere ilgi alanlarına göre yönlendirilmektedir.

Kastamonu Üniversitesi Öğrenci Danışmanlık Yönergesi ile danışmanların yetki ve sorumlulukları belirlenmiştir. Öğrenciler için akademik danışmanlık hizmetleri aktif bir şekilde yerine getirilmektedir. Bu doğrultuda öğrenciler için haftanın belirli gün ve saatlerinde danışmanları tarafından görüşme/toplantı ve seminerler yapılmaktadır.

Final, Bütünleme, Ek sınavlar ve Tek Ders sınavı tarihleri akademik takvimle belirlenmiş olup, akademik takvim Üniversitemiz internet sayfasında ilan edilmektedir. Vize ve mazeret sınavı tarihleri ise ilgili akademik birimin internet sayfasından ilan edilmektedir. Notların öğrenci işleri bilgi sistemine belirlenen süreler içinde girilmesi sağlanmakta, başarı ve mezuniyet şartları ilgili yönetmeliklerde (Kastamonu Üniversitesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği, Lisansüstü Eğitim Öğretim Yönetmeliği) yer almaktadır.

- Kuruma Ait Belgeler
  - [Öğrenci başarısını ölçme ve değerlendirmede kullanılan tanımlı süreçler.docx](#)
  - [Öğrencinin devamsızlığı veya sınava girmeyi engelleyen haklı ve geçerli nedenlerin oluşması durumunu kapsayan açık düzenlemeler.docx](#)
  - [Mezuniyet koşullarına dair düzenlemeler.docx](#)
  - [ogrenci\\_danismanlik\\_yonergesi.pdf](#)
  - [kastamonu-universitesi-staj-yonergeri-.doc](#)
- İyileştirme Kanıtları

#### 4) Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanıma ve Sertifikalandırma

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı ve Üniversitemiz yönetmeliklerinde ve yönergelerinde bu durumlar açıkça belirlenmiş olup, sınav yapılması gereken durumlarda sınavlardan 15 gün önce internet ortamından bilgilendirme yapılmakta ve müracaat takvimi ve şartları da Üniversitemiz internet sayfamızda yayınlanmaktadır. Kazanan adaylar yine birim ve/veya Üniversitemiz internet sayfasında ilan edilmekte ve itirazlar titizlikle tetkik edilmektedir. Ayrıca, yıl içerisinde bu konuda talebelere bilgilendirme yapılmaktadır.

#### İlgili Mevzuat:

- Yükseköğretim Kurumlarında Önlisans ve Lisans Düzeyindeki Programlar Arasında Geçiş, Çift Anadal, Yan Dal ile Kurumlar Arası Kredi Transferi Yapılması Esaslarına İlişkin Yönetmelik
- Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği
- Meslek Yüksekokulları ve Açık Öğretim Ön Lisans Programları Mezunlarının Lisans Öğrenimine Devamları Hakkında Yönetmelik
- Yabancı Uyruklu Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Kabul Yönergesi
- Kastamonu Üniversitesi Milletlerarası Öğrenci Alımı ve Kayıt Yönergesi
- Çift Anadal Programı Yönergesi

- Kurum İçi Yatay Geçiş Yönergesi
- Kastamonu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği
- Kastamonu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Usul ve Esasları

Üniversitemizde muafiyet ve intibak ile ilgili işlemler Kastamonu Üniversitesi Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 14 ve 15 inci maddeleri ile tertip edilmiştir. **Ders muafiyetleri**

MADDE 14 – (1) Fakülte/yüksekokula ilk kez kayıt yaptıran öğrenci; ilk iki hafta içinde, daha önceki yüksek öğretim kurumlarında almış ve başarmış olduğu dersler için muaf olmak isteğiyle başvuruda bulunabilir.

(2) Öğrencinin muafiyet talebinde bulunması halinde, ilgili yönetim kurulu öğrencinin önceden başardığı dersleri değerlendirerek, hangilerinden muaf tutulacağını ve birinci, üçüncü veya beşinci yarıyıldan hangisine intibak ettirileceğini karara bağlar, bunlardan her yarıyıldan 17 kredi/hafta ders geçileceği varsayılarak muaf sayılan derslerin tekabül ettiği yarıyıl/yıl sayısı hesaplanır. Bu süre, bu Yönetmeliğin 8 inci maddesinde tanınan azami süreden düşülerek programın kalan dersleri, kalan yarıyıldarda/ yıllarda başarı ile bitirilir.

(3) Öğrencinin intibak ettirildiği yarıyıldan itibaren alabileceği derslerin toplam kredi miktarı, o yarıyılın normal kredi miktarı kadardır. Sonraki yarıyıldarda ders alması ise, bu Yönetmeliğin 12 nci maddesindeki hükümlere tabidir.

(4) Öğrenci, bulunduğu yarıyılın kredisini geçmemek koşulu ile muaf oldukları derslerin yerine bir üst yarıyıl/yıldan ders alabilir.

#### **Derslerle ilgili intibaklar**

MADDE 15 – (1) Öğretim programlarında yapılan değişiklikler, program değişikliği sırasında hazırlanan ve Senato tarafından onaylanan uyum esaslarına göre tüm öğrencilere uygulanır.

(2) Yatay veya dikey geçişle fakülte/yüksekokulun herhangi bir yarıyıl/yılından öğrenime devam ettirilen öğrenci, bu yarıyıl/yılın öğretim programından sorumlu tutulur.

Üniversitemiz talebelerinin diğer yükseköğretim kurumlarında almış ve başarmış oldukları dersler İlgili Akademik Birim Yönetim Kurulu tarafından içerik ve AKTS açısından incelenir ve tasdik edilmesi durumunda muaf sayılır.

Ayrıca, Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliğindeki ilgili maddeler göz önünde bulundurularak Kastamonu Üniversitesi Muafiyet ve İntibak Yönergesi hazırlanmıştır.

Kurumda önceki non-formal ve informal öğrenmelerin tanınması için bir tanımlı süreç henüz fikir aşamasındadır.

- Kuruma Ait Belgeler
  - [ÇİFT\\_ANADAL\\_PROGRAMI\\_YÖNERGESİ2018.pdf](#)
  - [KASTAMONU-UNIVERSITESI-MILLETLERARASI-ODRENCI-ALIMI-VE-KAYIT-YONERGESI.pdf](#)
  - [KU\\_LisansustuEgitimOgretimYonetmeliği.pdf](#)
  - [kurum\\_ici\\_yatay\\_gecis\\_yonergesi2015.pdf](#)
  - [lisansüstü\\_usul\\_ve\\_esaslar\\_2019\\_değişikliksonm.pdf](#)
  - [yabanci\\_uyruklu\\_ogrenci\\_lisansustu\\_kabul\\_yonergesiocak\\_2015.pdf](#)
  - [yatay\\_gecis\\_citanadal\\_yandal\\_yonerge\\_degisikligi.pdf](#)
  - [KÜ\\_MUAFİYET\\_VE\\_İNTİBAK\\_YÖNERGESİ-2018-232-SON\\_HALİ\(1\).docx](#)
- İyileştirme Kanıtları

## **5) Eğitim-Öğretim Kadrosu**

Üniversitemize akademisyenler alımı için 2547 sayılı Kanun, 2914 sayılı Kanun, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği, Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Tayin Esasları Yönergesi, Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda

Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği kullanılmaktadır.

Öğretim elemanı ihtiyacı doğrultusunda Anabilim Dallarına Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından "Devlet Yükseköğretim Kurumlarında Öğretim Elemanı Norm Kadrolarının Belirlenmesine Ve Kullanılmasına İlişkin Yönetmelik" çerçevesinde atama izni istenir.

Öğretim Elemanı ilanları Resmi Gazetede, Devlet Personel Başkanlığının web sayfasında ve Üniversitemiz ana sayfasında yayımlanır.

Öğretim Üyesi İlanlarında müracaat süresi içerisinde müracaat edenlerin 657 sayılı Kanunun 48/8 maddesi gereğince Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması süreci başlatılır. Akabinde Üniversitemizin "*Akademik Yükseltme, Atanma ve Değerlendirme Kurulu*" tarafından Üniversitemizin "*Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Tayin Esasları Yönergesi ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği*" çerçevesinde ön incelemeden geçer. Müracaat dosyaları CD şeklinde Jüriye gönderilir ve jüri raporlarının uygunluğu doğrultusunda atama işlemleri başlatılır.

Öğretim Elemanı (Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlisi) İlanlarında müracaat süresi içerisinde ilgili fakülte/yüksekokul tarafından müracaat edenlerin müracaatları "*Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği*" doğrultusunda ön değerlendirme sürecinden geçer. Kişilerin ilan özel şartlarına, ALES ve/veya Yabancı Dil puanlarına ve Lisans Not Transkriptlerine bakılır ve sıralama yapılır. Ön değerlendirme açıklanarak sınava katılacak adaylar belirlenir. Sınav yapılır ve sınav sonuçları ile birlikte kazanan (asıl) aday ve yedek aday belirlenir. Kazanan adayın evrak teslimi için verilen süre içerisinde evrakını teslim etmesi beklenir, ancak asıl aday evrakını teslim etmemesi halinde veya hakkından feragat etmesi halinde yedek adaya tebligat gönderilir. Adayların 657 sayılı Kanunun 48/8 maddesi gereğince Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması süreci başlatılır. Olumlu gelen Güvenlik Soruşturması ve Arşiv Araştırması neticesine göre tayin işlemi yapılır.

Üniversitemizde Akademisyenlerimiz uzmanlık alanlarına göre 2547 sayılı Kanunun 40/a maddesi gereğince kendi birimlerinde ders görevi verilir veya 40/d maddesi gereğince diğer birimlerde görevlendirilirler.

- Kuruma Ait Belgeler
  - [2547.pdf](#)
  - [2914.pdf](#)
  - [Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği.pdf](#)
  - [Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği.pdf](#)
  - [Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Tayin Esasları Yönergesi.pdf](#)
- İyileştirme Kanıtları
  - [Akademik Teşvik.pdf](#)

## 6) Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

Yeni kurulan, genç bir üniversite olmamıza rağmen, Eğitim-Öğretim etkinliğini arttıracak öğrenme ortamları oluşturulmaya çalışılmaktadır. Birimlerdeki kütüphaneler dışında Bilgehan Bilgili Merkezi Kütüphane binası 2016 yıl sonu itibariyle tamamlanmış ve tam kapasiteyle hizmete açılmıştır. Laboratuvar ortamları sürekli iyileştirilmeye, araştırma ve öğretim amaçlı altyapı desteklenmeye çalışılmaktadır. Gerek basılı gerekse dijital, tez, kitap, periyodik yayın ve makalelere erişim imkanları oldukça iyi durumdadır.

Eğitimde teknoloji kullanımı teşvik edilmektedir. Kurumda internet oldukça yaygın ve hızlı bir biçimde kullanılmaktadır.

Öğrenci gelişimine yönelik sosyal ve kültürel topluluklar (Ek 1) atısı altında çeşitli faaliyetler tertip edilmektedir. Sunulan hizmetlerin/desteklerin kalitesi, etkinliği ve yeterliliği; Öğrenci Etkinlik Komisyonu, Öğrenci Gezi Komisyonu ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından sağlanmaktadır.

Üniversitemizde yemekhane, yurt, spor alanları, teknoloji donanımlı çalışma alanları vs. mevcuttur. Öğrencilere psikolojik rehberlik ve sağlık hizmeti, Kuzezykent Külliyesi Merkezi Kafeterya binasındaki iki ünite vasıtasıyla hizmet vermektedir.

Milletlerarası öğrencilere yerleştikleri bölümlerde atanan danışmanlar, Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü aracılığıyla, engelli öğrencilere ise Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğünce destek programları tertip edilmektedir. Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğünün (<https://engelsiz.kastamonu.edu.tr/>) faaliyetleri örnek teşkil edecek vasıftadır.

Üniversitemizde öğrenciye yönelik hizmet ve destekler başta Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı (sms, elektronik posta, öğrenci işleri bilgi sistemi ile bilgilendirme, danışma) olmak üzere, Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı (yemek, barınma, kültürel sosyal faaliyetlerin tertiplenmesi ve bunlar için gerekli yer tahsisinin yapılması), Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı (7/24 araştırma yapma, bilgi toplama ve edinilen bilgileri işleme imkanı), İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı (kültürel ve sosyal faaliyetler için gerekli araç tahsisi vb.) ve ilgili öğrenci toplulukları ile koordinatörlükler tarafından danışma hizmeti verilmektedir. Ayrıca, İlgili akademik birimlerin internet sayfaları ile ilan panolarında yapılacak olan faaliyetler, sınav takvimi, burs-yurt müracaatları hakkında öğrencilere bilgilendirme yapılmaktadır.

Yıllık Bütçe planı hazırlanırken yıllık bütçenin yüzdelik dağılımı yapılmadan önce öğrencilerin ihtiyaçları belirlenmekte ve bu doğrultuda öğrencilere sunulacak imkanlar planlanmaktadır. Daha sonra kalan bütçe üzerinden diğer harcama birimlerine dağılım yapılmaktadır.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı ve Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı'nın bütçelerinin tamamı, Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'nın bütçelerinin önemli bir kısmı öğrenim kaynakları ve talebelere daha nitelikli hizmet vermek için kullanılmaktadır.

- Kuruma Ait Belgeler
  - [2018-TOPLULUKLAR-LISTESI-GUNCEL.doc](#)
- İyileştirme Kanıtları

#### **4. ARAşTIRMA VE GELİşTİRME**

##### **1) Kurumun Araştırma Stratejisi ve Hedefleri**

Kurumumuzun stratejik amaç ve hedefleri 2015-2019 yılları arasında geçerli bulunan stratejik planlama sürecinin başlangıç noktasını oluşturmaktadır. Temel olarak araştırma stratejilerimiz gelecekteki başarılarımızın planıdır. Bugüne kadar ağırlıklı olarak eğitim-öğretim odaklı yürütölen araştırma stratejileri ve hedeflerimiz Karadeniz Bölgesinin ve Kastamonu ilinin nispi olarak güçlü sektörlerine doğru bütünsel ve çok boyutlu olarak ele alınmaya başlanmıştır. Bu süreçte, insan kaynakları, kurumsal paydaşlar, üniversitemizin fiziksel araştırma altyapısı gibi süreçlerin etkileşimi



ile “girişimci üniversite” anlayışına uygun olarak araştırma stratejilerinden alınabilecek en yüksek çıktıları gerçekleştirme adına çabalar sergilenmiştir. Araştırma stratejisinin bir parçası olarak kurumlar arası araştırma faaliyetleri desteklenmektedir. Araştırma-geliştirme faaliyetleri için ihtiyaç duyulan kaynak özel bütçe, proje teşvikleri, döner sermaye, kurum dışı fonlar ve Tezsiz Yüksek Lisans gelirlerinden elde edilmektedir.

Yükseköğretim Kurulu tarafından yükseköğretim tarihinde henüz kurgulanmakta olan "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi" kapsamında Üniversitemiz "**Ormancılık ve Tabiat turizmi**" sahasında ihtisaslaşacak 206 yükseköğretim kurumu içerisinde 10 üniversiteden biri olarak [belirlenmiştir](#). Bu kapsamda çalışmalarına 2019 Yılı içerisinde başlamış olan üniversitemiz paydaşların ve akademisyenlerin katılımı ile "[Kastamonu Ormancılığında Yeni Yaklaşımlar Çalıştay](#)"ı tertiplemiştir. Yine ortak kriterler ve yol haritası belirlemek adına Düzce’de düzenlenen İhtisas Üniversitelerinin Tecrübe Paylaşımı toplantısına üniversitemiz rektörü ve öğretim üyeleri iştirak etmiştir. Üniversitemiz bu proje ile eğitim-öğretim ve araştırma dışında bulunduğu bölgenin potansiyelini etkin kullanma, bölgenin ihtiyaç duyacağı insan kaynağını değerlendirme imkanları kullanmayı amaçlamaktadır.

Kastamonu Üniversitesi’nde araştırma ve uygulama öncelikli alanlara yönelik 21 UYGAR kurulmuş olup, bu merkezler; alanları ile ilgili araştırma faaliyetlerinde bulunmaktadır. Söz konusu merkezlerin hedeflerinin ortaya konulması ve çıktılarının izlenmesi Stratejik Planda belirlenmiştir.

Kastamonu Üniversitesi araştırma öncelikleri kapsamındaki faaliyetleri için gerekli fiziki/teknik altyapının ve mali kaynakların oluşturulmasına ve uygun şekilde kullanımına yönelik politikalarını halihazırda üzerinde çalışılan 2020-2024 stratejik planı ile belirlemeyi amaçlamaktadır.

Kamu Üniversite Sanayi İşbirliğinin arttırılması ve geliştirilmesi amacıyla Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi kurulmuş ve bölgenin sanayi ve hizmet kolları ile işbirliği protokolleri imzalanmaya başlamıştır. Bu kapsamda Teknoloji ve Transfer Ofisimiz çeşitli istişare toplantılarına katılmış ve TR82 Ar-Ge ve Yenilik Proje Pazarı-2019 üniversitemizde tertip edilecektir.

Üniversitemizde [21 adet UYGAR](#) merkezi bulunmasına karşın kurumun temel öncelikli alanları tam olarak belirlenemediği için bu merkezler üniversitemizin, ilimizin ve bölgemizin öncelikli alanlarını destekleyecek şekilde organize edilmeye çalışılmıştır. Daha çok kendi vizyon ve misyonları ile ilgili politikalar oluşturulmuş ve yıllık raporlarda izlenmiştir. İlerleyen süreçte bu merkezlerin üniversitemizin araştırma stratejileri paralelinde etkin politikalar belirlenmesine yönelik kalite komisyonumuzda acil eylem planları gerçekleştirilecektir.

Üniversitemiz araştırma stratejisinin bir parçası olarak kurumlar arası araştırma faaliyetlerini desteklemektedir. Bunun sonucunda yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde pek çok araştırma ve geliştirme faaliyetinde paydaş olarak yer almakta ve bu sayede ekonomik ve sosyo-kültürel kalkınmaya katkı sağlamaktadır.

Üniversitemiz araştırma stratejilerinin bir parçası olarak Stratejik Planda yer alan “Araştırma ve geliştirmeye dayalı bilgi üretiminde ve kullanımında etkili olmak“ ve “Sosyal sorumluluk çerçevesinde dış paydaşlarla birlikte çalışarak toplumsal meselelere çözüm üretmek” amaçlarıyla paralel olarak kendi araştırma ve insan kaynakları ile kurumlar arası araştırma faaliyetlerini desteklemektedir. Örneğin; Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı (KUZZKA), Kastamonu Ticaret Sanayi Odası (KATSO), Kent Konseyi, Valilik, Belediye, Bilim Sanayi İl Müdürlüğü gibi kamu kurum ve kuruluşlarıyla etkileşimli organizasyonlar düzenlenmiş ve toplantılara iştirak edilmiştir. Yine kurumlar arası bilgi ve tecrübe paylaşımının artırılması amacıyla çevre illerdeki üniversitelerin senato toplantılarına ev sahipliği yapılmıştır.

Hali Hazırda yer alan 2015-2019 yılları arasında Stratejik Planımızın uygulama süresi sona erdikten sonra Kalite Komisyonunun önerileri doğrultusunda kurumun araştırma stratejilerinin eğitim-öğretim odaklı olmasının yanında daha fazla yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve stratejileri belirlenmeye çalışılacaktır.

Kastamonu Üniversitesi'nde araştırmada etik değerleri benimsetmeye yönelik olarak [Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Kurulu](#) 26.12.2012 tarihli ve 38-2012/170 sayılı Senato Kararı kurulmuş olan Etik Kurul faaliyetlerini 2018 Yılı içerisinde de sürdürmüştür. Ayrıca akademik düzeyde üretilecek makalelerdeki intihal oranının otomatik olarak tespiti için iThenticate ve Turnitin programları ile lisans anlaşması yapılmıştır.

Üniversitemiz, ülkemizin öncelikli alanlarında doktoralı insan kaynağına olan ihtiyacını karşılamak üzere başlatılan 100/2000 YÖK Doktora Burs Programına başvurmuş ve YÖK Yürütme Kurulu kararı ile 1 alanda (Sürdürülebilir Ormancılık) doktora programı açma ve öğrenci alma hakkını kazanmıştır.

- Kuruma Ait Belgeler
  - [kastamonu-il-turizm-eylem-plani.pdf](#)
  - [TR82 Ar-Ge ve Yenilik Proje Pazarı-2019.jpg](#)
  - [2-a İlan - Burslu.docx](#)
- İyileştirme Kanıtları

## 2) Kurumun Araştırma Kaynakları

Araştırma-geliştirme faaliyetleri için ihtiyaç duyulan kaynak; özel bütçe, döner sermaye, kurum dışı fonlar ve Tezsiz Yüksek Lisans gelirlerinden elde edilmektedir.

Kastamonu Üniversitesinin araştırma ve geliştirme faaliyetleri için fiziki altyapı olarak araştırmacılara sunduğu kaynaklar, Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi (BAP) (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatörlükler/bilimsel-arastirma-projeleri>), Uygulama ve Araştırma Merkezleri (UYGAR) (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/arastirma-ve-uygulama-merkezleri>), Merkezi Araştırma Laboratuvarı (<http://merlab.kastamonu.edu.tr/>), Merkezi Kütüphane, Teknoloji ve Transfer Ofisi (<https://tto.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>) olarak sıralanabilir. Bu altyapı imkânlarından Merkez Bilgehan Bilgili Kütüphanesi 24 saat hizmet verecek şekilde araştırmacılara ve ildeki tüm kullanıcılara açıktır. 25 Haziran 2018 tarihli ve 30459 sayılı Resmî Gazete'de kuruluş kararları yayımlanan Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın raporuna göre Kastamonu Üniversitesi Kuzeykent Külliyesinde yaklaşık 10.000 m<sup>2</sup> alana yayılacak şekilde ve ağırlıklı olarak; Enerji (Sanayide enerji verimliliği), Gıda, Makine İmalat ve sağlık sektörleri faaliyet gösterecektir. Yine Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'nın belirttiği şekilde Teknoloji Geliştirme Bölgesinde birinci yılın sonunda 30 civarında firmanın faaliyet göstermesi ve 100'den fazla AR-GE personelinin istihdamı ve %1 kadar bir oranda yabancı sermayeli katılım beklenmektedir. İlgili bağlantıya [buradan](#) ulaşılabilir.

Elde edilen kaynakların araştırma-geliştirme faaliyetlerinde (üniversite stratejik planına, ulusal ve bölgesel kalkınma stratejilerine uyumlu temel araştırmalar ve lisansüstü çalışmalarda) kullanılması Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından "Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik" ve buna bağlı olarak hazırlanmış olan "Bilimsel Araştırma Projeleri Hazırlama ve Değerlendirme Yönergesi" çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Bunun dışında araştırma geliştirme faaliyetlerine yönelik birimlerimizin de kendi çalışma esasları yönetmelik ve yönergelerle belirlenmiştir. Tüm birimler düzenli aralıklarla kendi faaliyet plan ve

raporları geliştirmekte ve üst yönetime sunmaktadır. Bu merkezler doğal yapıları gereği dış paydaşlar, sanayi ve ticaret şletmeleri ve bunların birlik temsilcileri ile irtibat halinde çalışmalarını yürütmekte, geleceğe yönelik planlamalarında paydaşlarından gelen geri bildirimleri dikkate almaktadırlar.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile üretilen yeni çıktı ve bilgiler, öncelikli olarak akademik faaliyetlere yansıtılmaktadır. Bu bağlamda; lisans ve lisansüstü derslerin içeriği araştırma faaliyetleri ve toplumun ihtiyaç duyduğu mezun niteliğine göre değişmekte, araştırma faaliyetlerine uygun yeni derslerin açılması özendirilmekte ve bu konular hakkında tez çalışmaları yürütölmektedir. Aynı zamanda akademisyenlerimiz tarafından ele alınan bilimsel yayınlarla araştırma faaliyetlerinin sonuçları kamuoyu ile paylaşılıp, toplumda gerekli farkındalığın sağlanması hedeflenmektedir. Kurumumuzun araştırma faaliyetleri ve diğer akademik faaliyetleri arasındaki etkileşimlerle ilgili gelişme ve ilerleme stratejisi Stratejik Planın 1. amacına ait hedeflerde yer almakta ve bunların gerçekleştirilmesine yönelik proje ve faaliyetler de yine stratejik planda belirtilmektedir. Üniversitemiz Stratejik Planının 1. amacına ait 1. ve 9. hedefler kurumlar arası araştırma faaliyetlerini desteklemek ile ilgilidir. Bu tür araştırmalara uygun platform oluşturup, araştırmacılara yardımcı olmak için Üniversitemiz, Proje Araştırma Geliştirme ve Uygulama Koordinatörlüğu; kurumlar arası işbirliği için farklı kurumların desteklediği projelerden sorumludur.

Genel olarak Kurumun oluşturulan stratejik planı doğrultusunda, araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin fiziki teknik altyapı, mali kaynak oluşturma ve uygun bir şekilde kullanımına yönelik bütçe imkanları dahilinde politikaları bulunmaktadır.

Araştırma ve geliştirme faaliyetleri kurum bünyesindeki araştırma merkezleri ve enstitüleri ile akademisyenlerin yönlendirmeleri ile gerçekleştirilmektedir. İç paydaş olarak bu bileşenlerin sürece katılımı net ve anlaşılırdır. Bunun yanında diğer paydaşların ar-ge sürecine katılımı daha çok dolaylı şekilde gerçekleşmektedir. Düzenlenen seminer, toplantı, konferans ve çalıştaylar ile iç ve dış paydaşların ilgi alanlarına göre ar-ge süreçlerine katılımı özendirilmeye çalışılmaktadır. Daha geniş kitlelerce bu faaliyetlerin değerlendirilmesinin sağlanması ve faaliyetlerin sürekliliğinin temini için faaliyet ve etkinlik düzenleme çalışmaları teşvik edilmekte, gerçekleştirilen bilimsel faaliyetler puanlamalar ve teşviklerle ödöllandirilmektedir.

- Kuruma Ait Belgeler
  - [Bilimsel Aratırma Projeleri Ynergesi.docx](#)
- İyileştirme Kanıtları

### 3) Kurumun Araştırma Kadrosu

Üniversitemize atanan araştırma personeli için aranan bilimsel kriterler, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde belirlenmekte ve başvuru sürecini takiben izlenen yazılı sınav uygulamalarında bu nitelikler teyit edilmektedir. Ölçüm nitelikleri ve puanlama sistemi fakülte bünyesinde bulunan Akademik Yükseltme Komisyonlarınca belirlenmektedir. Söz konusu alımlarda atanacak personele ilişkin yetkinlik kriterleri belirlenmekte ve başvurular bu kriterler çerçevesinde kabul edilmektedir.

Kurum bünyesindeki akademik personelin araştırma geliştirme faaliyetleri sonucu ürettikleri yayın ve projeler araştırmacıların yetkinliklerinin temel göstergesi olmaktadır. Bu yetkinliklerin asgari seviyesi atanma ve yükseltme kriterleri ile belirlenirken, uygun rekabet ortamının sağlanması yoluyla bu yetkinliklerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır. Akademisyenlerin araştırma faaliyetlerin teşvik edilmesi ve ödöllandirilmesi için akademik yükseltme alan ve başarı gösteren akademisyenlere ödöl ve plaket takdim edildiği toplantılar düzenlenmektedir.

Kastamonu Üniversitesi'nde araştırma kadrosunun araştırma yetkinlikleri bazında beklenen seviyeleri, araştırma performansı; stratejik plan çerçevesinde yılda iki kez hazırlanan değerlendirme raporları, her yıl hazırlanan birim faaliyet raporları, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından her yıl açıklanan; "*Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi*" sonuçları, URAP verileri ve TÜBİTAK Destek İstatistikleri gibi iç ve dış performans göstergeleri yardımı ile periyodik olarak değerlendirilmektedir. Bu açıdan bakıldığında 2017 yılı Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi sonuçlarına göre üniversitemiz açıklanan ilk 50 üniversite arasına girememiştir. Önümüzdeki dönemde özellikle 2006 yılından sonra kurulan üniversitelerin bazılarının bu sıralamaya girdiği düşünüldüğünde üniversitemizin de bu sıralamada yer alabilmesi için çaba sarfedilecektir. URAP tarafından yayınlanan 2018 verilerine bakıldığında ise 2000 yılından sonra kurulan 77 üniversite arasından üniversitemiz 37. olmuştur. Yine bu sıralamada da üniversitemizi yeni dönemde daha ileri sıralamalara taşıma hedefi güdülmektedir. Ayrıca, son üç yıldan beri YÖK Akademik Teşvik Yönetmeliğine göre her takvim yılı sonunda akademik ve araştırma performansı ilgili komisyonlar marifetiyle değerlendirilmektedir. Yürürlükte olan YÖK-Akademik Teşvik Yönetmeliğine göre üniversitemiz Türkiye'deki 206 yüksek öğretim kurumu arasında ilk son 3 yıldır ilk 15'de yer almıştır. Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar ve bütçe dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta, Erasmus+ kapsamında değişim programlarına katılım teşvik edilmekte, akademik düzeyde proje yazma eğitimi verilmekte, kurum içi düzenli eğitim ve seminerler düzenlenmekte ve 7/24 saat kütüphaneye erişim kolaylığı ile bilgi kaynaklarına kesintisiz erişim imkânı sağlanmaktadır. Son yıllarda bütçe de yaşanan genel bir kısıt nedeniyle yurtdışı toplantılara katılımda güçlükler yaşanmaktadır.

#### **4) Kurumun Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi**

Üniversitemizde araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin etkililik ve performans düzeylerini belirlemek amacıyla fakültelerden yıl içerisinde gerçekleştirilen araştırma-geliştirme faaliyetlerini rapor halinde istemekte, bu faaliyetler sınıflandırılarak idare faaliyet raporlarında yayınlamaktadır.

Kurum olarak stratejik planda yer alan amaç ve hedeflerin uygulanabilirliği ve başarısı her yıl performans programları ile gözden geçirilmektedir. Bu çerçevede stratejik planda yer alan eğitim-öğretim faaliyetleri dışındaki amaç ve hedeflerin ulaşılabilirliği iyileştirilmeye açık olduğu söylenebilir. Bir sonraki stratejik planda kurumsal hedeflere ulaşma noktasında daha realist amaç ve daha somut hedefler belirlenip mevcut durumun gözden geçirilmesi de gerekmektedir. Bu amaçla yeni dönemi kapsayacak Stratejik Planımızda önem verilmesi gereken kilit noktalar arasında dış değerlendirme perspektifinde hazırlanacak stratejik amaç ve hedefler yatmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi araştırma faaliyetleri ile ilgili bilgiler, akademik bilgi sisteminde (<http://abis.kastamonu.edu.tr/web/index.xhtml>), BAP ile ilgili bilgiler ise (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler/bilimsel-arastirma-projeleri/duyurular>) adresinde periyodik olarak yayımlanmaktadır.

Üniversitemizin yayın teşvik desteği, patent teşvik desteği, uygulamalar bulunmakta ayrıca, TÜBİTAK destekli projeleri bulunan araştırmacıların, BAP projeleri bütçelerine ek %25 mali kaynak tahsis edilmektedir. Üniversitemizin 10. Kuruluş Yılı Kutlamaları kapsamında; patent sahibi ve en çok yayına sahip olan araştırmacılarımıza plaket verilerek taltif edilmişlerdir. Üniversitemizin stratejik hedeflerinden biri de akademik personel performansının artırılmasıdır. Bu hedefe yönelik, öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısının azaltılması, ki URAP verilerine göre; öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayımız 37.31 dir. Bu rakamda çoğu üniversitenin ortalamasının üzerinde kalmaktadır. Nitekim Dış Değerlendirme Raporunda da bu husus geliştirilmeye açık yönler arasında sayılmıştır. Ulusal ve uluslararası proje destekleri hakkında bilgilendirilmesi ve gereken rehberlik hizmetinin verilmesi, yurtiçi ve yurtdışı kongre, konferans, çalıştay vb. bilimsel etkinliklere

katılımının sağlanması başlıca öncelikler arasında yer almaktadır. Bu stratejiler Ar-Ge ve yenilik için gerekli beceri ve yeterlilikler; problem çözme yeteneğini, uluslararası işbirliğini, liderlik, sürekli güncellenmeyi, eğitim, ağ ve ekip çalışmasını içermektedir. Bu anlamda teknik becerilerin yanı sıra liderlik ve iletişim gibi teknik olmayan beceriler, grup çalışması disiplinlerarası çalışma ve ağ işbirliklerinin desteklenmesi nitelikli insan kaynağı yetiştirilmesinde büyük önem taşımaktadır.

## 5. YÖNETİM SİSTEMİ

### 1) Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Üniversitenin faaliyet alanları olan; Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Uluslararasılaşma ve Toplumsal katkı süreçleri rektör yardımcıları arasında görev paylaşımı ve koordinasyonu ile ilgili Daire Başkanlıkları (Öğrenci İşleri D. Bşk., Sağlık-Kültür Spor D. Bşk.) ve Koordinatörlükler & Merkezi Uygulama ve Araştırma Müdürlüklerince yürütülmektedir.

Üniversitemizde idari ve destek hizmetleri sunan Genel Sekreterlik ve Daire Başkanlıkları başta olmak üzere bu birimlerde çalışan personelin eğitim hizmetleri Personel Daire Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Mevzuat ile ilgili konularında Maliye Bakanlığı ve Hazine Müsteşarlığı gibi dış paydaşlar ile özel dernekler tarafından düzenlenen eğitimleri personelin katılımını sağlamaktadır. İdari hizmetlerde çalışacak personelin işe alınma sürecinde Merkezi Yerleştirme Sistemi kullanılmaktadır. Merkezi sistem patronajı ve kayırcılığı önleme bakımından önemlidir. Bu sistem, aynı zamanda kamu hizmetine girişte eşitlik ilkesinin ve liyakatin hayata geçirilmesi ve uygulamanın sürekliliğini sağlaması yönüyle de önemlidir. Merkezi sistem ile alınan personel mezuniyet, mesleki yeterlilik, bilgi ve beceri açısından değerlendirilerek ve kurumun ihtiyaçları göz önünde bulundurularak hizmet sınıfına en uygun idari birimde görevlendirmeye çalışılmaktadır. Birimlerin belirlediği iş akış şemaları ve iç yönergeler ile personelin görev dağılımı yapılmaktadır.

### 2) Kaynakların Yönetimi

Kastamonu Üniversitesi; insan kaynakları, mali kaynakları ile taşınır ve taşınmaz kaynaklarının tümünü etkin ve verimli kullanmasını güvence altına almak üzere bir yönetim sistemi oluşturmaya çalışmaktadır. Oluşturulacak yönetim sistemi ile kurumun insan ve mali kaynaklarını entegre eden ve kurumsal hafızayı oluşturan bir yapı hayal edilmektedir. Bunun dışında bugüne kadar Üniversitemizde gerekli eğitim şartlarını taşıyan, donanımlı ve yetkin personelin çalıştırılması insan kaynakları politikamız olmuştur. Aynı zamanda bu politikamız; işin gerekleriyle çalışanların beceri ve yetkinliklerini buluşturmak, personelimizi mevzuat hükümleri çerçevesinde ve eşit fırsat ilkesiyle seçmek, geliştirmek, değerlendirmek ve yönetmek ile de ilgilidir. Mensubu ve mezunu olmaktan gurur duyulan üniversite sloganıyla hareket ederek ilerlemektir. Yönetimde etkinliği sağlamak adına çeşitli bakanlıklar ve kurumlarca verilen eğitimlere personelin iştirak sağlamasını teşvik edilmektedir. Kurum tarafından verilen hizmet içi eğitim ve seminerlerle de bu etkinlik güçlendirilmektedir. Yürürlükteki Mevzuata uygun bir şekilde seçimler ve atamalar yapılmaktadır. İşe alınan personelin performanslarının ölçülmesinde öncelikle bölüm başkanlığının görüşü, ayrıca akademik teşvik puanlamaları dikkate alınmaktadır. Terfi ve yükseltmeler YÖK'ün belirlediği ilgili mevzuat hükümlerince gerçekleştirilmektedir. Akademik personelin niteliğinin artırılması ve geliştirilmesi için, yurt içi ve yurt dışı kongre, sempozyum gibi akademik etkinliklere katılımları desteklenmektedir. Üniversitemizde idari personelin işe alımında açıktan atama ve nakil yöntemi kullanılmakta, açıktan atamada KPSS ile kurumumuzun talep ettiği alanda eğitim görmüş personelin tercihleri dikkate alınarak atanmaktadır. 2828 sayılı SHÇEK kanunu kapsamında açıktan atamalarda kurumun talebi doğrultusunda DPB tarafından resen belirlenen unvanlara yerleştirme işlemi yapılmakta, 3713 sayılı kanuna istinaden Şehit Yakını, Malul ve Malul Yakını atamaları eğitim

düzeyleri dikkate alınarak ilgili unvanlara DPB tarafından yapılmakta ve kurumumuza bildirilerek atama işlemleri gerçekleştirilmektedir. Naklen atamada ise Üniversitemizin ihtiyaçları ve nakil başvurusu yapan personelin nitelikleri göz önünde bulundurularak atama yapılmaktadır. Akademik Personelin atama işlemleri esasen açıktan ilan usulüne bağlı olup çalıştırılacağı alana ilişkin Üniversitemizce belirlenen ve YÖK tarafından onaylanan eğitim ve tecrübe kriterlerini yerine getiren adaylar arasında yapılan yazılı ve sözlü sınav sonucuna ve 657 ve 2547 sayılı kanunlardaki nitelikleri taşımaları kaydıyla atama yapılmaktadır. Akademik personelin atanmasında Eğitim açısından yetkinlik diplomalar ile tecrübe açısından yetkinlik ise ilan kriterlerinde belirtilen çalışma şartlarını belgeleyerek kontrol edilmektedir. Akademik personelin ataması açıktan, nakil veya kurum içi unvan değişikliği kapsamında olmasına bakılmaksızın ilgili ilan ve başvuru usullerine tabidir .

Kastamonu Üniversitesi 5018 sayılı Kamu Maliye Yönetim ve Kontrol Kanunu 2 sayılı cetveline göre özel bütçeli kuruluş olup gelirleri kamu fonları ile kendi öz gelirlerinden oluşmaktadır. Üniversitemizin yıllık bütçesi üst politika belgelerindeki ilke, esas, öncelikler ve belirlenen tavan ödenekleri dahilinde hazırlanmaktadır. Bütçe, stratejik plandaki öncelikler, talep ve ihtiyaç durumuna göre gerçekleştirilmektedir. Harcamalar ön mali kontrole tabi tutulduktan sonra sonuçlandırılmaktadır. Harcama yetkilileri her yıl düzenledikleri faaliyet raporlarıyla sistemin güvencesinin sağlanmasına yönelik “güvence beyanı” vermektedirler. Ayrıca iç ve dış denetim sonucunda düzenlenen denetim raporları üst yöneticiye sunulmaktadır. Üst yönetim, denetim raporları ve gözetim görevleri çerçevesinde sistemin etkin yürütülmesine yönelik gerekli önlemleri almaktadır. Üniversitemiz ayrıca idari personelin kurum motivasyonunu artırmak adına belli aralıklar ile görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı açarak hem personelin bilgi hafızasını güncel tutmayı hem de kurum aidiyetini artırmayı amaçlamaktadır.

### 3) Bilgi Yönetimi Sistemi

Kurumun her türlü faaliyetlerine ve süreçlerine ilişkin verilerin toplanması, analiz edilmesi ve raporlanması öncelikli olarak birimler bazında elektronik/basılı ortamda sağlanmaktadır. Kastamonu Üniversitesi olarak farklı kaynaklardan topladığımız bilgileri çeşitli birimlerimiz ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı destekli otomasyon programları ile analiz ederek faaliyetlerimizin yönetimini etkin bir şekilde sürdürmeye çalışmaktayız.

Üniversitemizin kullandığı ve üzerinde çalıştığı bilgi sistemleri aşağıda verilmiştir;

1-Personel İşleri Otomasyon Sistemi Özlük, Atama, Terfi, Görevlendirme, Kadro, Maaş, Ek ders, Akademik CV, Öğretim Üyeliğine Atanma Süreçleri (Başvuru, Jüri Değerlendirme)

2- Öğrenci İşleri Otomasyon Sistemi <https://obs.kastamonu.edu.tr/> Özlük, Harç Takip, Öğretim Planı, Diploma ve Diploma Eki Modülü, Öğretim Üyesi Not Girişi, Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Bilgi Aktarımı, Web Kayıt, Ön kayıtlı Alınan Bölümlere ve Enstitülere İlk Başvuru/Kesin Yerleştirme İşlemleri, Yabancı Diller Yüksek Okulu Hazırlık Modülü (Öğrenci Takip, Öğretim Elemanı Not Girişi, Soru Bankası), İlahiyat Fakültesi Hazırlık Modülü, Konsey Seçimleri Modülü. 3- Bilimsel Araştırma Projeleri Otomasyon Sistemi (BAP) Akademik Personel Proje Talep İşlemleri, Proje Kabul ve Değerlendirme İşlemleri (Yönetim), Proje Süreçleri Takip İşlemleri (BAP Şube), Proje Kapsamında Satın Alma İşlemleri (BAP Şube) Proje Bütçesi Takip İşlemleri (BAP Şube) 4-Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) 5-Yemekhanede bulunan kartlı sistem otomasyonu 6-Görme Engelli Kütüphaneleri Ortak Platformu 7-Akademik Bilgi Sistemi (ABİS) 8-Roaming özelliğine sahip Wireless sistemi 9-Kütüphanemiz veri tabanları ve intihal analiz programları 10-Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu Özel Yetenek Sınavı Programı <http://besyoos.kastamonu.edu.tr/> 11-Kastamonu Üniversitesi Uluslararası Öğrenci Seçme Sınavı Başvuru ve Takip Sistemi <http://kuyos.kastamonu.edu.tr/> Bilgi sistemleri aracılığı ile öğrencilerin not, devamsızlık, davranış gelişimleri hakkında bilgiler toplanmakta, bu bilgiler öğrencinin

danışmanı ve ilgili birim yönetimi tarafından değerlendirilmektedir. Bu değerlendirmeler kayıt yenileme dönemlerinde öğrencinin kendisine birebir akademik danışmanlık hizmeti verilmesinde kullanılmaktadır. Böylece öğrencinin bireysel gelişimi ve başarısı takip edilmekte ayrıca ilgili birim yönetimi programların genel başarı oranlarını da görebilmektedir. Ayrıca, öğrenciler de dersi veren öğretim elemanı hakkında görüşlerini bildirmektedirler. İlgili öğretim elemanı ve birim yönetimi bu verileri değerlendirerek dersin işlenişini, öğretim elemanının verimliliğini ve öğrencinin program ile ilgili memnuniyetini ölçmektedir. Öğrencilerin yeni kayıt dönemlerinde doldurdukları ve güncelledikleri “Öğrenci Bilgi Formu” aracılığı ile toplanan bilgiler, ilgili birim yönetimi tarafından değerlendirilerek öğrenci profili hakkında bilgi edinme amacıyla kullanılabilir.

Kurumun belirlediği anahtar performans göstergelerini izleyen Kalite Güvencesi Bilgi Sistemi henüz mevcut değildir

#### **4) Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi**

Kurum dışından alınan idari veya destek hizmetleri ve bu hizmetlerin kalitesi ilgili birimlerimizce hazırlanan idari ve teknik şartnamelerle, uygunluğu muayene kabul komisyonlarınca ve hizmetlerin sürekliliği ise yapılan sözleşmelerle güvence altına alınmaktadır. Bu çerçevede kurum tarafından hem personelin hem de öğrencilerin öğle ve akşam yemeği ihtiyaçlarını karşılamak adına gerçekleştirilen ihalenin teknik ve idari şartnamesi kanıt olarak sunulmuştur. Aynı zamanda kurumsal hafızayı güvence altına almak adına Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından gerçekleştirilen ihalelerin hizmet kriterlerini belirleyen teknik ve idari şartnameler de kanıt olarak gösterilebilir.

#### **5) Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği, Kamuoyunu Bilgilendirme**

Kastamonu Üniversitesi eğitim-öğretim programlarını ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetleri hakkındaki bilgileri açık, doğru, güncel ve kolay ulaşılabilir şekilde yayınlamak kamuoyunu bilgilendirmektedir. Üniversitemiz temel değerlerinden biri olan şeffaf ve hesap verebilirlik gereğince, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içeren tüm güncel veriler kamuoyu ile paylaşılmaktadır .

Üniversitemizin web sayfasından kurumun hazırlamış olduğu Stratejik Plan, Faaliyet Raporları, Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Performans Programı Üniversitemizin gelir ve giderlerini gösteren tüm mali tablolar düzenli bir şekilde yayınlanmakta ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır. Araştırma geliştirme faaliyetlerinin çıktıları bilimsel dergilerde yayınlanarak, ulusal ve uluslararası bilimsel toplantılarda sunulurken kamuoyu ile paylaşılmaktadır. Ayrıca, araştırma sonuçlarında elde edilen bilgiler sosyal sorumluluk kapsamında yapılan toplantılarla veya verilen danışmanlık hizmetleriyle sektörün aktörleriyle de paylaşılmaktadır.

5018 Sayılı kanununun 7. ve 53. madde hükümlerine uygun şekilde kurumumuz mali saydamlık ilkesine bağlı olarak yayınlaması gereken mali istatistikleri ve raporları şeffaf, anlaşılır, güvenilir, tam ve eksiksiz olarak yayınlanmaktadır. Rektörümüz Prof. Dr. Seyit AYDIN, çeşitli televizyon ve radyo programları, yazılı basın kanalları ile Üniversitemiz hakkında güncel bilgileri ve Üniversitemizin hayata geçirmek istediği projeleri, geliştirilmesi gereken yönlerimizi ve bunların giderilmesi için yapılmakta olan çalışmalarını belirli periyotlarda düzenlenen basın toplantıları vasıtasıyla kamuoyu ile paylaşmaktadır. Ayrıca, üniversitemizin düzenlediği tüm etkinliklerin organizasyonu ve bu etkinliklerin duyurusu kurumsal kimliğimize uygun davetiye/afişlerle yapılmakta, tasarım ve dağıtımı, Basın Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

Üniversitemizin web sayfası ve basılı dokümanlar aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılan tüm bilgilerin güncel, doğru ve güvenilir olması için birimlerden alınan bilgiler, birim yöneticileri tarafından

değerlendirilmekte ve birimler arasında sağlanan koordinasyon ile bu bilgiler ilan edilmektedir. Faaliyet raporlarında yer alan bilgiler birim yöneticileri, mali hizmetler birim yetkilisi ve üst yönetici olarak Rektör tarafından güvence beyanları imzalanarak kamuoyuna sunulmaktadır. Öte yandan yürütülen çalışmalara yönelik kurulan çok sayıda çalışma grubuna dış paydaş temsilcileri de davet edilmektedir.

## 6. SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

### 1) Sonuç ve Değerlendirme

2018 yılı sonu itibariyle; Üniversitemiz Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından Dış Değerlendirmeye tabi tutulmuştur. Kastamonu Üniversitesi'nin "Kurum İç Değerlendirme Raporu" ve 2015-2017 Performans Göstergeleri, Yükseköğretim Kalite Kurulu Dış Değerlendirme Ölçütleri esas alınarak Değerlendirme Takımı tarafından incelenmiş; 12 Kasım 2018 tarihinde ön ziyaret; 25-28 Kasım 2018 tarihleri arasında ise saha ziyareti gerçekleştirilmiş ve "Kurumsal Geri Bildirim Raporu" hazırlanmıştır. Üniversitemize gönderilen Kurumsal Geri Bildirim Raporunda Kalite Güvence Sistemi, Yönetim Sistemi ve Kurumsal Karar Alma Süreci, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme ve Toplumsal Katkı başlıkları altında verilmiş olan geri bildirimde iyileşmeye açık yön olarak gösterilen hususlarda 2019 yılında yapılan/ yapılacak çalışmalar aşağıda belirtilmiştir;

1) Kalite Güvence Sistemi ile entegrasyonu güç olduğu üniversitemizde de kabullenen 2015-2019 Yılı Stratejik Planın süresinin dolması bir fırsat olarak değerlendirilip, 2020-2024 yılları için yeni hazırlanacak Stratejik Planımızda kalite güvence sistemi ile bütünleşik stratejik hedeflerin benimsenmesi ve bu hedefleri ölçebilecek somut performans göstergelerinin belirlenebilmesi hususuna dikkat edilecektir. 2) Stratejik yönetim döngüsünde kalite süreçlerinin içselleştirilmesi açısından kurum çalışanlarının tümünün süreçlerden yeteri ölçüde bilgi sahibi olması ve sürece aktif dahil olması amacı ile birim iç değerlendirme raporları birimlerimiz tarafından hazırlanmıştır, 3) Kalite politikası kurum web sayfasında yayınlanarak paydaşlara duyurulmaya çalışılmıştır, 4) Mezun Bilgi sistemine "Bize Yazın" arayüzü gibi eklentiler ile katılımı teşvik edecek önlemler alınacaktır 5) Akademik danışmanlık hizmetinin daha etkin sunulabilmesi adına " Önlisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi" gözden geçirilmek üzere senatoda görüşülecektir, 6)Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin daha etkin hale getirilmesi, Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve toplumsal faaliyetlerin artırılması amacı ile hazırlanmakta olan 2020-2024 Stratejik Planında hedefler tanımlanacaktır.

2018 yılı içinde; K.Ü. Kalite Güvence Politikası belirlenip (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kalite-guvencesi/kalite-guvencesi>), senato kararı ile (23/10/2018 tarih ve 2018/231 sayılı Senato Kararı) kabul edildi. Kastamonu Üniversitesi Kalite Güvence Yönergesi hazırlanıp, gerekli süreçlerin ardından senato kararı (23/10/2018 tarih ve 2018/231 sayılı Senato Kararı) ile kabul edildi. Mevcut K.Ü. Kalite Kurulu ile birlikte kalite kurulu çalışmalarını desteklemek ve gerekli ön çalışmaları yapmak üzere 21/05/2018 tarih ve 2018/110-7 sayılı Senato Kararı ile 1) Eğitim-Öğretim Alt Komisyonu, 2) Araştırma-Geliştirme Alt Komisyonu, 3) Kalite Güvence Sistemi Alt Komisyonu, 4) Yönetim Sistemleri Alt Komisyonu, 5) Birim Kalite ve Akreditasyon Komisyonlarından müteşekkil yeni bir organizasyon şeması oluşturuldu (<https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kalite-guvencesi/alt-komisyonlar>).

2018 yılı itibariyle üniversitemiz bünyesinde eğitim-öğretim faaliyetini sürdüren hiç bir bölüm/program akreditasyon sürecinden geçmiş değildir. Ancak, 2018 yılı sonu ve 2019 yılının Ocak-Şubat aylarında Eğitim Fakültesinin Fen Bilgisi Öğretmenliği ve Sosyal Bilgiler Öğretmenliği lisans bölümleri için EPDAD'a ([Eğitim Fakülteleri Programlarını Değerlendirme ve Akreditasyon Derneği](#)) ve Fen-Edebiyat Fakültesinden Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı ile Biyoloji Lisans Bölümleri



için akreditasyon başvurusu FEDEK yapılmış olup, 2019 yılı programına alınmışlardır.

Eğitim-Öğretim programları Program akreditasyon çalışmaları dışında;

1) Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi, tarafından Eylül-2017 tarihinde başlanılan TS EN ISO/ IEC 17025 Laboratuvar Akreditasyonu ve Kalite Yönetimi süreci sürdürülmektedir.

2) Üniversitemiz Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca, ISO 27001, bilgi varlıklarının etkin bir şekilde korunmasını sağlayan, izinsiz ve yasa dışı yollardan erişilme olasılığını en aza indiren, ilgili taraflara güven veren, yeterli ve orantılı güvenlik kontrollerini sağlamak amacıyla; Mart-2017 tarihinde başlanılan ISO 27001 süreci, 2018 yılı Mayıs ayında başarı ile tamamlanmıştır. Böylece bağımsız kuruluşlar tarafından genel bilgi güvenliği denetimine tabi tutulan Kastamonu Üniversitesi, bu denetimden başarı ile geçerek ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasına sahip üniversiteler arasında ilk 10'da yerini almıştır.

3) Üniversitemiz, 2018 yılında TOEFL iBT® Sınavları için Tam Yetkili Sınav Merkezi Sertifikasını almıştır.

4) 4 Haziran 2018 tarihli Bakanlar Kurulu kararı ile Teknoloji Geliştirme Bölgesi ilan edilen Üniversitemiz, Kuzeykent Külliyesi içerisindeki 10.000 m<sup>2</sup> alanda faaliyet gösterecek Kastamonu Teknokent Anonim Şirketi'nin kuruluş çalışmaları 16 Temmuz 2018'de yapılan toplantı ile resmen başlamıştır.

5) Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından çeşitli meslek gruplarında çalışanlar için getirilen Mesleki Yeterlilik Belgesi zorunluluğu kapsamında; üniversitemiz bünyesinde 2017 yılında kurulan KASPER (Kastamonu Üniversitesi Personel Belgelendirme Merkezi Müdürlüğü), TS EN ISO IEC 17024 standardı ile kalite yönetimine yönelik 'personel yetenekleri' konusunda faydalı bir yaklaşım içerisine girerek, iş performansını arttıracak ve aynı zamanda personel belgelendirmeyi sağlayacak bir sürece girmiştir. KASPER Nisan-2018 tarihinde TÜRKAK'a ön başvurusunu yaptığı; İnşaat İşçisi, Ahşap Kalıpcısı ve Çelik Kaynakçısı alanlarında Mesleki Yeterlilik Belgesi vermeye yetkili kurum olarak TÜRKAK tarafından akredite oldu.

Ayrıca, üniversitemiz halen mevcut olan ve yeni kurulacak fakülte, enstitü, yüksekokul ve araştırma merkezleri ile Üniversitemiz, ilerleyen zamanlarda öğrencilerine sunacağı eğitim imkânlarını sürekli çeşitlendirmeye ve geliştirmeye devam edecektir. Ulusal düzeydeki öğretim programları yanında 2018 yılında Kırgızistan, Özbekistan, Kazakistan ve Ukrayna'daki birçok üniversite ile Uluslararası Ortak Lisans/Lisansüstü Diploma programları çalışmalarına hız vermiş olup, halen YÖK'ten onaylanan İktisat ve İşletme alanları için Kastamonu Üniversitesi-Uluslararası Kırgızistan Üniversitesi Ortak Diploma Programları 2019-2020 Akademik yılında ÖSYM kılavuzuna girerek öğrenci almaya başlanılacaktır.

İleriki akademik dönemlerde gerek iç ve gerekse dış paydaşlarla olan paylaşım ve fikir alışverişleri işleyişinin sistematik bir yapıya kavuşturulması, periyodik olarak toplantılar gerçekleştirilmesi ve bunun sonuçlarının şeffaf bir biçimde duyurulması yönünde çabalar sergilenecektir. Bölüm ve programların gelişimi ve sektörlerin ihtiyaçlarına uygun taleplerini karşılamaya yönelik olarak müfredatların revizyon ve gelişiminde dış ve iç paydaşların süreçlere katılımının sağlanması üniversite yönetimince teşvik edilecektir.