

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

KASTAMONU ÜNİVERSİTESİ

ÖZET

1. Özet

Türkiye ve dünyadaki üniversiteler arasında seçkin bir yer edinmeyi hedefleyen Üniversitemiz, 5467 sayılı Kanunla 01 Mart 2006 tarihinde kurulmuştur. 14 Fakülte, 3 Enstitü, 2 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu, 21 Araştırma ve Uygulama Merkezi ve 30.000 civarında öğrencisi ile Türkiye'nin gelişmekte olan üniversitelerinden biridir.

Kastamonu Üniversitesi kalite kültürünü geliştirmek ve içselleştirmek amacıyla 2015 yılından itibaren Türkiye Yüksek Öğretim Stratejik Hedefleri doğrultusunda Yüksek Öğretimde Kalite çalışmalarına odaklanmaya başlamıştır. Bu kapsamda, üniversitemiz kalite politikalarının kurumsal olarak hayata geçirilmesi ve üniversite genelinde yaygınlaştırılmasını hedeflemiştir.

Üniversitemiz, Kalite Güvencesi, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi hedefleri doğrultusunda çalışmalarını nitelikli bir şekilde ortaya koymaya çalışmaktadır. Kalite süreçlerinin içselleştirilmesi ve kurum çalışanlarının süreçlerden yeteri ölçüde bilgi sahibi olması ve sürece aktif dahil olması amacı ile Kurum İç Değerlendirme Raporu paydaşlarla iletişim ve iş birliği içerisinde olunarak hazırlanmıştır.

Kurum İç Değerlendirme Raporu, geçmişimizin ve günümüzün gerçek bir fotoğrafını ortaya koyarak; güçlü ve gelişmeye açık yönlerimizi tanıtmamız için bizlere rehber olmaktadır.

KURUM HAKKINDA BİLGİLER

1. Kurum Hakkında Bilgiler

1.1. İletişim Bilgileri

Kastamonu Üniversitesi Rektörü

Prof. Dr. Ahmet Hamdi TOPAL

İrtibat Telefonu: +90 (366) 280 10 02-11 02

E-Posta Adresi: rektor.ku@kastamonu.edu.tr

Kastamonu Üniversitesi Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Mehmet ATALAN

İrtibat Telefonu : +90 (366) 280 10 10

E-Posta Adresi: matalan@kastamonu.edu.tr

Kastamonu Üniversitesi Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Ömer KÜÇÜK

İrtibat Telefonu : +90 (366) 280 10 06

E-Posta Adresi: omerkucuk@kastamonu.edu.tr

Kastamonu Üniversitesi Rektör Yardımcısı

Prof. Dr. Kasım YENİGÜN

İrtibat Telefonu : +90 (366) 280 13 36

E-Posta Adresi: kyenigun@kastamonu.edu.tr

Kastamonu Üniversitesi Kalite Koordinatörü

Prof. Dr. Yavuz DEMİREL

İrtibat Telefonu : +90 (366) 280 2101

E-Posta Adresi: ydemirel@kastamonu.edu.tr

1.2. Tarihsel Gelişim

Kastamonu Üniversitesi, Türkiye ve dünyadaki üniversiteler arasında seçkin bir yer edinmeyi hedefleyen bir üniversite olarak 5467 sayılı Kanunla 01 Mart 2006 tarihinde kurulmuştur. Yakın zamanda kurulmuş olmasına rağmen başta bilimsel olmak üzere sosyal, kültürel, fiziki, sportif, bölgesel ve ihtisaslaşma alanlarında atılımlar yaparak "Gelişen Genç Üniversite" olduğunu ispatlamaktadır. Üniversitemiz üç kampüsten oluşmaktadır; Ana kampüs, Daday Yolu 3. km'de, 237 hektarlık alanda kurulu "Kuzeykent Kampüsü", "Tıp Fakültesi Kampüsü" ve "Eğitim Fakültesi Kampüsü" hizmet vermektedir. Üniversitemiz bünyesinde sayısı giderek artan seçkin akademik ve idari kadro, 14 Fakülte, 3 Enstitü, 2 Yüksekokul, 13 Meslek Yüksekokulu, 21 Araştırma ve Uygulama Merkezi, 3 Rektörlüğe Bağlı Bölümler, 12 Koordinatörlük ve 1 Ofisimiz bulunmaktadır.

2020-2021 eğitim-öğretim yılında Üniversitemiz bünyesinde; Akademik birimler aşağıdaki şekildedir;

Fakülteler

Eğitim Fakültesi

Fen Edebiyat Fakültesi

Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

İlahiyat Fakültesi

İletişim Fakültesi

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi

Orman Fakültesi

Sağlık Bilimleri Fakültesi

Su Ürünleri Fakültesi

Spor Bilimleri Fakültesi

Tıp Fakültesi

Turizm Fakültesi

Veteriner Fakültesi

Enstitüler

Fen Bilimleri Enstitüsü

Sosyal Bilimler Enstitüsü

Sağlık Bilimleri Enstitüsü

Yüksek Okullar

Sivil Havacılık Yüksekokulu

Yabancı Diller Yüksekokulu

Meslek Yüksekokulları

Abana Sabahat-Mesut Yılmaz Meslek Yüksekokulu

Araç Rafet Vergili Meslek Yüksekokulu

Bozkurt Meslek Yüksekokulu

Cide Rifat Ilgaz Meslek Yüksekokulu

Çatalzeytin Meslek Yüksekokulu

Daday Nafi ve Ümit Çeri Meslek Yüksekokulu

Devrekani TOBB Meslek Yüksekokulu

İhsangazi Meslek Yüksekokulu

İnebolu Meslek Yüksekokulu

Kastamonu Meslek Yüksekokulu

Küre Meslek Yüksekokulu

Taşköprü Meslek Yüksekokulu

Tosya Meslek Yüksekokulu

Rektörlüğe Bağlı Bölümler

Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü

Enformatik Bölümü

Türk Dili Bölümü

Araştırma ve Uygulama Merkezleri

Ahşap Kültürünü Araştırma ve Uygulama Merkezi

Gençlik ve Kariyer Geliştirme Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kastamonu Üniversitesi Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (KASÜSEM)

Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi

Mantar Araştırma ve Uygulama Merkezi

Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Muhammed İhsan Oğuz Uygulama ve Araştırma Merkezi

Ortadoğu Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi

Osmanlı Türkçesi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Su Sporları, Su ve Sualtı Uygulama ve Araştırma Merkezi

Tarih ve Arkeoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi

Kadın ve Aile Araştırma ve Uygulama Merkezi

Türk Dünyası Uygulama ve Araştırma Merkezi

Türk Halk Bilimi Merkezi

Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi
Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Çocuk Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
Üstün Yetenekliler Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi
İslâm Ekonomisi Uygulama ve Araştırma Merkezi
İç Su ve Deniz Bahlıkları Üretim, Uygulama ve Araştırma Merkezi
Şeyh Şaban-I Veli Değerler Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi

Koordinatörlükler

Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetim Koordinatörlüğü
Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü
Erasmus Koordinatörlüğü
Farabi Koordinatörlüğü
Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü
Mevlana Koordinatörlüğü
İkili Anlaşmalar ve Protokoller Koordinatörlüğü
Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü
Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü
Öğretim Üyesi Yetiştirme Programı (ÖYP) Koordinatörlüğü
Meslek Yüksekokulları Koordinatörlüğü
Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü
Kalite Koordinatörlüğü
Park ve Bahçeler Koordinatörlüğü
Yabancı Diller Eğitim Araştırma ve Sınav Koordinatörlüğü
Kariyer ve Rehberlik Koordinatörlüğü
Uygulama Konukevi Koordinatörlüğü
YLSY Burs Koordinatörlüğü

Ofisler

Teknoloji Transfer Ofisi

Ayrıca kampüs alanımızda 3 adet konferans salonu; 1 tanesi Eğitim Fakültesi Kampüsü'nde 2 tanesi de Kuzykent Kampüsü'nde olmak üzere toplam 3 adet kapalı spor salonu; 1 kondisyon salonu; 1 UEFA kriterlerine uygun futbol sahası ve atletizm pisti, açık spor alanları, merkezi ve öğrenci laboratuvarları, 3 adet Sosyal tesis ve Mevlüd Beyribey Konukevi, Turizm Fakültesi Parlayan Yıldız Konukevi, Yücebayıklar Konağı ve Cide Konuk Evi bulunmaktadır. Ayrıca Eğitim Fakültesi Kampüsünde uygulama anaokulu hizmet vermektedir.

Üniversitemiz Kuzykent Kampüsü yakınında öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılayan, Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı merkezde 6 adet, Abana'da da 1 adet olmak üzere hizmet veren 2928 erkek, 4462 kız öğrenci kapasitesine sahip yurtlar bulunmaktadır. Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı bu yurtların dışında, özellikle şehir merkezinde ve Kuzykent Kampüsü yakınında çok sayıda ve değişik donanımda özel öğrenci yurtları vardır.

Üniversitemizde isteğe bağlı İngilizce hazırlık ve İlahiyat Fakültesinde Zorunlu Arapça hazırlık eğitimi verilmektedir. Yabancı Diller Yüksekokulu tarafından verilen İngilizce Hazırlık eğitimi isteğe bağlı olarak yürütülmektedir. Ayrıca yurt dışından gelen kursiyerler için Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezinde (TÖMER) Türkçe eğitimi verilmektedir.

Üniversitemizde tiyatro, tarih, müzik, fotoğrafçılık, çevre gibi farklı alanlarda aktif olarak faaliyet gösteren 82 adet öğrenci topluluğumuz mevcuttur. Toplulukların sayısı ve faaliyetleri gün geçtikçe artmaya devam etmektedir.

Üniversitemizin dünyanın farklı yerlerindeki üniversiteler ile ikili protokol anlaşmaları bulunmaktadır. Bu protokollerimiz çerçevesinde Meslek Yüksekokullarımızdan mezun olan öğrencilerimiz, ikili protokolümüzün olduğu dünyanın dört bir tarafındaki üniversitelerde lisans tamamlama; lisans mezunu öğrencilerimiz de yüksek lisans eğitimi alma imkânına sahiptir. Yapılan anlaşmalarda beraber araştırma yapma, ortak proje yürütme, öğretim üyesi ve öğrenci değişimi de yer almaktadır.

Ayrıca Üniversitemizin ülkemizdeki 88 üniversite ile Farabi değişim programı çerçevesinde protokol anlaşması, 69 Avrupa Üniversitesi, 2 otel ile toplamda 177 Erasmus programı çerçevesinde öğrenim görme, staj ve öğretim üyesi hareketliliği kapsamında anlaşmamız bulunmaktadır.

İşbirliği Protokolü imzaladığımız üniversiteler ile Erasmus ve Farabi anlaşmalarımızın bulunduğu üniversiteler arasına yenilerini hızla ekleyecek olan Üniversitemiz, 'Dünya Üniversitesi' olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Fakülte, Enstitü, Yüksekokul ve Araştırma merkezleri ile Üniversitemiz öğrencilerine sunacağı eğitim imkânlarını sürekli çeşitlendirmeye ve geliştirmeye devam etmektedir.

Üniversitemiz, üniversite hayatının karmaşa ve stresinden uzak sağlıklı bir biçimde doya doya yaşanabileceği teorik eğitimin pratiğe rahatlıkla dönüştürülebileceği, akademisyen-öğrenci iletişiminin en üst seviyede olduğu, mensubu ve mezunu olmaktan gurur duyacağımız dinamik bir üniversitedir.

1.3. Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Kastamonu Üniversitesi'nin misyonu, "Bilimsel düşüncüyü temel alan, araştıran, sorun çözebilen, her alanda kendini yenileyen, girişimci ve paylaşımcı, etik değerlere bağlı, farklılıklara saygılı, çevre bilinci gelişmiş, toplumsal konulara duyarlı bireyler yetiştiren; ormancılık ve tabiat turizmi başta olmak üzere ürettiği bilgiyi ve yetiştirdiği iş gücünü insanlığın hizmetine sunarak bölgesel, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir kalkınmaya öncülük eden bir üniversitedir".

Kastamonu Üniversitesi'nin Vizyonu ise, "İhtisas alanı öncelikli, nitelikli araştırmalar yaparak bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan, ulusal ve uluslararası düzeyde yenilikçi ve saygın bir üniversite olmaktır" olarak belirlenmiştir.

Kurumun Temel Değerleri;

- Misyon ve vizyonunu gerçekleştirirken **liyakat ve adalet** esaslarına göre hareket eder.
- **Düşünce ve ifade hürriyetine** önem verir.
- Faaliyetlerini bilimsel doğrular üzerine inşa eder.
- Birimlerinde **kalite** sistemlerini oluşturarak **güvenirliliğini** ortaya koyar.
- Tüm iş ve işlemlerinde **şeffaflık ve hesap verebilirlik** ilkesini temel alır.
- Tüm paydaşlarının her alanda yönetim süreçlerine aktif **katılımcılığına** önem verir.
- **Girişimcilik** faaliyetlerini destekler. Nitelikli ve donanımlı bireyler yetiştirmek için **öğrenci odaklı** bir yaklaşım izler.
- Her türlü iş ve işlemlerinde **etik değerlere bağlıdır**.
- **Milli ve manevi değerlere bağlı** nesiller yetiştirir.

Kastamonu Üniversitesi'nin 2020-2024 Stratejik Planı kapsamında belirlediği stratejik hedefler ise şöyledir:

Hedef 1.1. Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını geliştirmek.

Hedef 1.2. Eğitim-öğretim programlarının sayısını arttırmak.

Hedef 1.3. Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak.

Hedef 1.4. Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönem sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak.

Hedef 1.5. Ulusal ve Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl % 5 oranında arttırmak.

Hedef 2.1. Üniversitemizin araştırma altyapısını arttırmak.

Hedef 2.2. Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını arttırmak.

Hedef 2.3. Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl % 5 arttırmak.

Hedef 2.4. Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak.

Hedef 2.5. Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak.

Hedef 3.1. Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak.

Hedef 3.2. Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak.

Hedef 3.3. Kurumsal görünürlüğü arttırmak.

Hedef 3.4. İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak.

Hedef 3.5. Mezun Bilgi Sistemini 2021 yılına kadar kullanılır hale getirmek ve etkinliğini arttırmak.

Hedef 4.1. Tıp Fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek.

Hedef 4.2. 2020 yılı sonuna kadar Teknokent'in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak.

Hedef 4.3. Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek.

Hedef 4.4. Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek.

Hedef 4.5. Kastamonu'yu UNESCO Gastronomi yaratıcı şehirler ağına dâhil etmek.

Hedef 5.1. Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri test merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi.

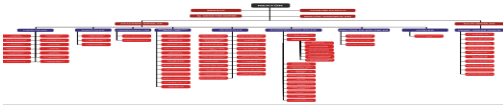
Hedef 5.2. Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması.

Hedef 5.3. Ormancılık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek.

Hedef 5.4. Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak.

Hedef 5.5. Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezini (KÜDEM) 2021 yılına kadar kurmak ve hayata geçirmek.

Üniversitemizin organizasyon yapısını gösteren şema aşağıda verilmiştir.



A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

A.1. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.1.1. Misyon, vizyon stratejik amaç ve hedefler

Üniversitemiz; kalkınma planları, Cumhurbaşkanlığı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsemiş olduğumuz temel ilkeler çerçevesinde 2020-2024 yıllarını kapsayan Stratejik Planı'nı katılımcı yöntemler ile hazırlamıştır.

Bu doğrultuda; Üniversitemizin 2020-2024 yıllarını kapsayan stratejik planın hazırlık çalışmaları Rektör tarafından imzalanan 2019/01 sayılı Genelgenin yayınlanması ile başlamıştır <https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-planlama-genelgesi-1.pdf> İlgili düzenlemede stratejik planlama sürecinin ana aşamalarını ve çıktılarını kontrol etmek ve planlama sürecine aktif katılımı sağlamak amacıyla Strateji Geliştirme Kurulu ve stratejik planlamaya ilgili çalışmaların hazırlanarak Strateji Geliştirme Kurulu'nun uygun görüşüne sunulması ve gereken faaliyetlerin koordine edilmesi için üniversitemizin farklı birimlerinden temsilcilerden oluşturulmuş Stratejik Planlama Ekibi oluşturulmuştur. Rektör tarafından imzalanan 2019/02 sayılı Genelgede ise 2020-2024 Stratejik Plan hazırlık çalışmalarının başlatıldığı duyurulmuştur <https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-planlama-genelgesi-2.pdf>

Stratejik Planlama Ekibi tarafından 2020-2024 Stratejik Plan hazırlıklarının etkin bir şekilde yürütülebilmesi için, sürecin gerektirdiği ihtiyaçları ortaya koyan bir hazırlık programı ve zaman çizelgesi hazırlanmıştır.

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in "Genel İlkeler" başlıklı 5'nci maddesinin (b) bendinde; "Kamu idaresi çalışanlarının, kamu idaresinin hizmetlerinden yararlananların, kamu idaresinin faaliyet alanı ve hizmetleri ile ilgili sivil toplum kuruluşlarının, ilgili kamu idareleri ile diğer paydaşların katılımları sağlanır ve katkıları alınır." denilmektedir. Bu doğrultuda, Üniversitemiz Stratejik plan çalışmalarına en üst düzeyde katılımı sağlayabilmek için; idari ve akademik personelimiz ile öğrenci topluluklarını içeren iç paydaşlar ve diğer üniversiteler, mezunlar, liseler, etüd ve kurs merkezleri ile özel sektör gibi diğer katılımcıları da kapsayan dış paydaşların görüşlerinin alınması için anketler yapılmıştır.

Yine Üniversitemiz; insan kaynakları yetkinlik düzeyi, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim altyapısı, fiziki ve mali kaynaklara ilişkin analizler yapılarak üniversitemizin mevcut durum ve kapasitesi değerlendirilmiştir. Buna yönelik anket çalışmaları uygulanmış ve raporlanmıştır.

5018 sayılı Kanun ve ilgili ikincil mevzuata uygun olarak hazırlanan Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Plan Taslağı, değerlendirilmek üzere T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir. T.C. Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından yapılan değerlendirme sonucunda tarafımıza yapılan öneri ve görüşler doğrultusunda, Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı nihai halini almıştır <https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

Üniversitemiz misyon ve vizyonu şu şekildedir;

- **Misyon;** Bilimsel düşüncüyü temel alan, araştıran, sorun çözebilen, her alanda kendini yenileyen, girişimci ve paylaşımcı, etik değerlere bağlı, farklılıklara saygılı, çevre bilinci gelişmiş, toplumsal konulara duyarlı bireyler yetiştiren; ormancılık ve tabiat turizmi başta olmak üzere ürettiği bilgiyi ve yetiştirdiği iş gücünü insanlığın hizmetine sunarak bölgesel, ulusal ve uluslararası sürdürülebilir kalkınmaya öncülük eden bir üniversitedir.
- **Vizyon;** İhtisas alanı öncelikli, nitelikli araştırmalar yaparak bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan, ulusal ve uluslararası düzeyde yenilikçi ve saygın bir üniversite olmaktır.

Üniversitemiz temel değerlerine bakıldığında ise;

Kastamonu Üniversitesi;

- Misyon ve vizyonunu gerçekleştirirken liyakat ve adalet esaslarına göre hareket eder.
- Düşünce ve ifade hürriyetine önem verir.
- Faaliyetlerini bilimsel doğrular üzerine inşa eder.
- Birimlerinde kalite sistemlerini oluşturarak güvenilirliğini ortaya koyar.
- Tüm iş ve işlemlerinde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini temel alır.
- Tüm paydaşlarının her alanda yönetim süreçlerine aktif katılımına önem verir.
- Girişimcilik faaliyetlerini destekler.
- Nitelikli ve donanımlı bireyler yetiştirmek için öğrenci odaklı bir yaklaşım izler.
- Her türlü iş ve işlemlerinde etik değerlere bağlıdır.
- Milli ve manevi değerlere bağlı nesiller yetiştirir.

2020-2024 Stratejik Planının hazırlanması sürecinde gerçekleştirilen durum analizi, paydaş analizi, GZFT (Güçlü Yanlar, Zayıf Yanlar, fırsatlar ve tehditler) analizi ve çevre analizi çalışmaları sonucunda elde edilen veriler ışığında Üniversitemiz için 5 stratejik amaç ve bu amaçları gerçekleştirmeye yönelik ölçülebilir 25 hedef belirlenmiştir. <https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen stratejik amaçlarımızdan ilki "Eğitim Öğretim faaliyetlerinin niteliğini ve niceliğini arttırmak" olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 19 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H1.1: Üniversitemiz mevcut eğitim-öğretim altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 30 oranında geliştirmek,
- H1.2: Eğitim-öğretim programlarının sayısını plan dönemi sonuna kadar %25 oranında arttırmak,
- H1.3: Eğitim-öğretim programlarındaki ulusal ve uluslararası öğrencilerin niteliğini arttırmak,
- H1.4: Akademik ve idari faaliyet yürüten birimlerin 2 tanesinde plan dönemi sonuna kadar akreditasyon başvurusu yapmak,
- H1.5: Ulusal ve uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl % 5 oranında arttırmak.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen ikinci stratejik amacımız "Nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak" olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 13 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H2.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 20 oranında arttırmak,

- H2.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını plan dönemi sonuna kadar %30 oranında arttırmak,
- H2.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl % 5 arttırmak,
- H2.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak,
- H2.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen stratejik amaçlarımızdan bir diğeri ise **“Kurumsallaşmayı güçlendirerek kurum kültürünü, kimliğini ve kurumsal hafızayı geliştirmek”** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 15 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H3.1: Kurumsal Yönetim Sisteminin plan dönemi sonuna kadar tamamlanmasını sağlamak,
- H3.2: Kurumsal Kimlik Kılavuzunu 2021 yılı sonuna kadar hazırlamak ve plan dönemi sonuna kadar uygulamak,
- H3.3: Kurumsal görünürlüğü arttırmak,
- H3.4: İç paydaşların kuruma olan bağlılığını ve memnuniyet düzeyini arttırmak,
- H3.5: Mezun Bilgi Sistemini 2021 yılına kadar kullanılabilir hale getirmek ve etkinliğini arttırmak.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen dördüncü stratejik amacımız **“Tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak”** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 14 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H4.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek,
- H4.2: 2020 yılı sonuna kadar Teknokent'in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak,
- H4.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek,
- H4.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek,
- H4.5: Kastamonu'yu UNESCO Gastronomi yaratıcı şehirler ağına dahil etmek.

Üniversitemiz 2020-2024 Yılları Stratejik Planı'nda belirlenen son stratejik amacımız ise **“Ormanlık ve tabiat turizmi alanında ihtisaslaşma ile ilgili çalışmaların nitelik ve niceliğini artırarak rol model bir üniversite olmak”** olmuştur. Bu stratejik amacın gerçekleşmesine yönelik 5 ölçülebilir hedef oluşturulmuş, hedeflerin değerlendirilebilmesi amacıyla ise 8 performans göstergesi belirlenmiştir. Hedefler şu şekildedir;

- H5.1: Plan dönemi sonuna kadar orman ürünleri test merkezinin kurulması ve faaliyete geçmesi,
- H5.2: Plan dönemi sonuna kadar en az 5 adet tıbbi aromatik bitkilerin yetiştirilmesi ve 2 adet odun dışı orman ürününün sanayiye kazandırılması,
- H5.3: Ormanlık ve tabiat turizmi alanında paydaşlara yönelik her yıl en az 15 adet eğitim, danışmanlık ve sertifika programları düzenlemek,
- H5.4: Batı Karadeniz Tabiat Turizmi Eylem Planını plan dönemi sonuna kadar oluşturmak,
- H5.5: Kastamonu Üniversitesi Doğa Eğitim Merkezini (KÜDEM) 2021 yılına kadar kurmak ve hayata geçirmek.

Eğitim-öğretim, Araştırma, Kurumsallaşma, Bölgesel Kalkınma ve Toplumsal Katkı ile son olarak İhtisaslaşma alanlarında belirlenen 5 stratejik amaç, amaçlara yönelik 25 hedef ve 69 performans göstergesi ile bu göstergelerin hedefe olan etkileri, sorumlu ve işbirliği yapılacak birimleri, riskleri, stratejileri, maliyetleri, tespit ve ihtiyaçları içeren hedef kartları oluşturulmuştur. Stratejik Planımızın ilk uygulama yılı olan 2020 yılı sonu itibarıyla değerlendirmeler yapılmış olup, tüm hedef kartları doldurulmuştur. Stratejik Planın değerlendirmelerini de içeren Üniversitemiz 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanarak, kurumsal internet sayfamız üzerinden kamuoyuna sunulmuştur. <https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/mali-raporlar/2020-yili-idare-faaliyet-raporu.pdf>

2020 yılsonu itibarıyla yapılan Stratejik Plan değerlendirmesi ile hedeflere yönelik belirlenen performans göstergeleri “ilgililik”, “etkililik”, “etkinlik” ve “sürdürülebilirlik” açısından analiz edilmiştir. Bu doğrultuda her bir hedef kartı değerlendirilmiş olup, 2020 yılsonu itibarıyla hedefe ulaşan performans göstergelerinin On Birinci Kalkınma Planı'nda yer alan hangi amaç, hedef ve politikalara katkı sağladı belirlenmiştir. Hedefe ulaşmayanlar için ise; hedefe ilişkin sapma nedenleri ile hedefe ilişkin alınacak tedbirler belirlenmiştir. 2020 yılı idare faaliyet raporu, <https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/mali-raporlar/2020-yili-idare-faaliyet-raporu.pdf>

A.1.2. Kalite güvencesi, eğitim öğretim, araştırma geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi politikaları

Üniversitemizin gelecek planlarının belirlenmesi amacıyla kalite ve stratejik planlama çalışmalarının koordinasyonu sağlanarak, bölgemizin ve ülkemizin değişen hedefleri göz önünde bulundurularak tanımlanmış Kalite Güvence Politikası bulunmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi stratejik plandaki amaç ve hedefler ve Kalite Güvencesi Politikası doğrultusunda kalite güvencesi sistemi, eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi planları ve öncelikli alanlarımız belirlenerek web sayfasında paylaşılmıştır.

A.1.3. Kurumsal performans yönetimi

Yapılan analiz ve değerlendirmeler sonucunda Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı'nda 5 stratejik amaç ve 20 ölçülebilir hedef belirlenmiştir. Belirlenen amaç ve hedeflere ulaşıp ulaşılmadığını ya da ne kadar ulaşıldığını ölçmek, izlemek ve değerlendirmek için ise 69 performans göstergesi belirlenmiştir.

Üniversitemiz 2020-2024 Stratejik Planı'nda yer alan amaç ve hedefleri ile bunların alt program hedefleriyle ilişkisine, tarafımızca yürütülen alt programlar itibarıyla hedef, performans göstergeleri ve faaliyetler ile sorumlu birimlere, toplam kaynak ihtiyacına ve son olarak Üniversitemiz ile ilgili diğer bilgilere yer verilen “Performans Programı” yıllık olarak mevzuata uygun olarak hazırlanarak, kurumsal internet sayfamız üzerinden kamuoyuna duyurulmaktadır <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-strateji-mali-raporlar>. Bu doğrultuda, Üniversitemiz “2020 Yılı Performans Programı”, bütçe mevzuatında yapılan değişikliklerde dikkate alınarak alt programlar bazında hazırlanmış olup, T.C Strateji ve Bütçe Başkanlığı tarafından belirlenen performans göstergelerine yönelik gerçekleştirme tahminleri girilmiştir. <https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/mali-raporlar/kastamonu-universitesi-2020-yili-performans-programi.pdf>

Stratejik planda yer alan performans göstergelerimiz ile Stratejik plan ve bütçemizin ilişkisini sağlayan performans programımızda yer alan performans göstergelerimiz yıllık periyotlar halinde Üniversitemiz “İdare Faaliyet Raporları” ile değerlendirilmektedir. 2020 yılsonu itibarıyla Stratejik Plan'da yer alan

performans göstergelerimiz, her bir hedef kartı itibariyle detaylı olarak Üniversitemiz 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nun "III- Faaliyetlere İlişkin Bilgi ve Değerlendirmeler" bölümünün "Performans Bilgileri" başlığı altında değerlendirilmiştir. Aynı başlık altında, Üniversitemiz 2020 Yılı Performans Programı'nda yer alan göstergelerin gerçekleşme sonuçları üçer aylık dönemler itibariyle değerlendirilmiştir. <https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/mali-raporlar/2020-yili-idare-faaliyet-raporu.pdf> Yapılan bu değerlendirmeler sonucunda; var ise hedeften sapmanın nedenleri belirlenmekte olup, sorumlu ve iş birliği yapacak harcama birimlerimiz ile hedefe ulaşmak için alınacak tedbirler oluşturulmaktadır. Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü'nün sürece aktif katılımı ile kurumsal performans yönetimi ve kalite çalışmalarının entegrasyonunu sağlamaktadır.

Misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefler

Olgunluk Düzeyi: Stratejik amaç ve hedefler doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 2019-1 Sayılı Genelge.pdf](#)
- [EK-2 2019-2 Sayılı Genelge.pdf](#)
- [EK-3 İç Paydaş Anketi Resmi Yazı.pdf](#)
- [EK-4 Dış Paydaş Anketi Resmi Yazı.pdf](#)
- [EK-5 Dış Paydaş Anketi-2 Resmi Yazı.pdf](#)
- [EK-6 Kurum Kültürü Anketi Resmi Yazı.pdf](#)
- [EK-7 SP Taslak.pdf](#)

Kalite güvencesi; eğitim ve öğretim; araştırma ve geliştirme; toplumsal katkı ve yönetim politikaları

Olgunluk Düzeyi: Kurumda ilan edilmiş tanımlı politikalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Kalite Güvence Politikası.jpg](#)

Kurumsal performans yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda performans göstergeleri ve performans yönetimi mekanizmaları tanımlanmıştır.

2. İç Kalite Güvencesi

2. İç Kalite Güvencesi

A.2. İç Kalite Güvencesi

A.2.1. Kalite Komisyonu

2006 yılında kurulan üniversitemiz ihtiyaç duyulan temel altyapı çalışmalarını önemli oranda tamamlayarak, 2015 yılından itibaren Türkiye Yüksek Öğretim Stratejik Hedefleri doğrultusunda Yüksek Öğretimde Kalite çalışmalarına odaklanmaya başlamıştır. Bu doğrultuda kalite çalışmalarının koordinasyonundan sorumlu, zamanın Rektör yardımcısı Prof. Dr. Sezgin AYAN görevlendirilmiş ve kalite çalışmalarına ağırlık verilmiştir.

17.12.2019 tarihi itibariyle Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğüne, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Yavuz DEMİREL Koordinatör olarak, Dr. Öğr. Üyesi Nesrin İçli Koordinatör Yardımcısı olarak tayin edilmelerinin ardından 03.03.2020 tarihinde Öğr. Gör. Esra AVANOĞLU Kalite Koordinatörlüğünde göreve başlamış ve Koordinatör Yardımcısı olarak; 15.06.2020 tarihinde Dr. Öğr. Üyesi Adem YILMAZ' ın atanması gerçekleşmiştir.

Üniversitemizde Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen çalışmalara katkı sağlamak amacıyla Kalite Komisyonu <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hakkimizda/kalite-komisyon-uyeleri> ve Kalite Alt Komisyonları <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/hakkimizda/kalite-alt-komisyonlari> oluşturulmuştur. Komisyon bünyesinde gerçekleştirilecek faaliyetleri yürütmek üzere; Kalite Güvence Sistemi, Eğitim- Öğretim, Araştırma ve Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemi alt komisyonları oluşturulmuştur. Kalite alt komisyonları ve Kalite komisyon üyeleri seçilirken farklı akademik ve idari birimlerden temsilcilerin olmasına dikkat edilmiştir. Kastamonu Üniversitesi'nin eğitim-öğretim ve araştırma faaliyetleri ile idari hizmetlerinin iç ve dış kalite güvencesi, akreditasyon süreçleri ve bu yolda tanımlanan görev, yetki ve sorumluluklara dair esasları tanzim etmek, Kastamonu Üniversitesi Kalite Komisyonu ve ilgili alt komisyonlarının çalışma usul ve esaslarını ortaya koyacak yönerge hazırlanmıştır. Yönergede Kalite Komisyonunun yetki, görev ve sorumlulukları açık şekilde belirtilmiştir.

Kastamonu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Plan hazırlama çalışmalarında Kalite Koordinatörlüğü Koordinatör Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Nesrin İÇLİ Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibinde Koordinatör olarak görevlendirilmiş; Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Yavuz DEMİREL Strateji Geliştirme Kurulunda görev alarak stratejik plan ile kalite çalışmalarının entegrasyonu sağlanmaya çalışılmıştır.

Kalite kültürünün üniversite içinde yayılımını sağlamak amacıyla akademik ve idari birimlerden birer personel belirlenmiştir. Birim kalite temsilcileri, kendi birimlerinde yürütülen çalışmaları koordine ederek Kalite koordinatörlüğü tarafından yürütülen çalışmalara katkı sağlamaktadır. Ayrıca, Kalite Yönetim sistemi çalışmalarını daha akıcı şekilde yürütülebilmesi adına İlahiyat Fakültesinde Fakülte Kalite Komisyonu <https://ilahiyyat.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kalite/fakulte-kalite-komisyonu> ve Alt Çalışma Grubu Üyeleri <https://ilahiyyat.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kalite/alt-calisma-grubu-uyeleri> Orman Fakültesinde ise Kalite ve Akredite Komisyonu <https://orman.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/fakultemiz/yonetim/fakulte-komisyonlari> oluşturulmuştur.

Kalite Koordinatörlüğü tarafından belirli aralıklarla Kalite Komisyonu Değerlendirme Toplantıları yapılmıştır. Toplantıda önceki aylarda yapılan faaliyetler değerlendirilerek, yapılacak faaliyetler belirlenmiş ve toplantı tutanakları kayıt altına alınmıştır. Bunun yanı sıra Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Yavuz DEMİREL senato üyelerine kalite yönetim süreçleri ile ilgili bilgilendirme toplantısı düzenlemiştir <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bütün-haberler/3280-universitemiz-kalite-koordinatörü-senato-üyelerine-kalite-yönetim-süreçleri-ile-ilgili-calismalar-hakkinda-bilgi-verdi>

Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü ve Turizm Fakültesi Turizm Rehberliği Bölümü'nün Akreditasyon şartlarını

sağladığı sonucuna ulaşılmıştır. Bölümlerimiz akreditasyon süreçlerine bu yıl başlamışlardır. Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Yavuz DEMİREL ve Öğr. Gör. Esra AVANOĞLU S.T.A.R. Sosyal Beşeri ve Temel Bilimler Akreditasyon ve Rating Derneği tarafından düzenlenen İşletme, İktisat, Uluslararası Ticaret, Finans, Bankacılık ve Yönetim Bilgi Sistemleri Lisans Programları Değerlendirici Adayı Eğitim Programına katılmışlardır. Eğitimden edinilen bilgiler İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü Akreditasyon süreçlerinde yol gösterici olmaktadır. Kalite Komisyon ve Kalite Alt Komisyon üyeleri, birim kalite temsilcileri de bölümlerde yürütülen akreditasyon çalışmalarına destek vermektedirler.

A.2.2. İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Üniversitemizde kalite yönetim sistemi kapsamındaki çalışmalar PUKÖ döngüsü çerçevesinde yürütülmektedir. Kastamonu Üniversitesi, mevcut stratejik planı 2020-2024 yıllarını kapsayacak şekilde hazırlanmıştır. Planın sahiplenilmesi, planlama sürecinin organizasyonu ve hazırlık programının oluşturulması olarak Stratejik Plan hazırlık çalışması üç aşamadan oluşmaktadır. Yapılan tanımlamalar öncelikli olarak Stratejik Planlama Ekibi tarafından değerlendirilmiş ve sonrasında üst yönetim tarafından nihai olarak karara bağlanmıştır. Rektörümüzün desteği ve yönlendirmesi ile 2020-2024 dönemi Stratejik Planı oluşturulmuştur. Üniversitemizin yetkili mercileri, Stratejik Planlama Kurulunun kararı gereğince hedef kartlarını izleme sıklığı olarak 6 (altı) aylık periyodik dönemleri kabul etmişlerdir <https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

2020-2024 Stratejik Plan Hazırlama sürecinde Üniversitemiz Kalite Koordinatörlüğü Koordinatör Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Nesrin İÇLİ Strateji Geliştirme Kurulu ve Stratejik Planlama Ekibinde Koordinatör olarak görevlendirilmiş; Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Yavuz DEMİREL Strateji Geliştirme Kurulunda görev alarak stratejik plan ile kalite çalışmalarının entegrasyonu sağlanmaya çalışılarak Stratejik Plan ve kalite faaliyet planları arasında da uyumlu olmaya özen gösterilmiştir.

Üniversitemizde Kalite Güvence Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sisteminin kurulmasına ilişkin çalışmalar yürütülmekte olup 19-22 Nisan 2021 Tarihinde Türk Standardları Enstitüsü tarafından verilecek olan eğitimlere katılımımız gerçekleşecektir. Ayrıca; Turizm Rehberliği Lisan Programının ve İşletme Bölümünün akreditasyon şartlarını sağladığı sonucuna ulaşılarak, akredite olmaları için gerekli işlemler başlatılmıştır. Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı 2018 ve 2019 Yıllarında balda HMF, Glukoz, Fruktoz, Sakkaroz parametrelerinde uluslararası yeterlilik testlerinde başarılı olmuş ve TS EN ISO/ IEC 17025 kapsamında deney ve kalibrasyon laboratuvarlarının yetkinliği için genel gereklilikler standardı kapsamında akredite olmak için TÜRKAK denetimi geçirmiştir. <http://merlab.kastamonu.edu.tr/katalog.html>

A.2.3. Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Üniversite içinde kalite kültürü, başta Kastamonu Üniversitesi Rektörü, Rektör yardımcıları ve kalite koordinatörlüğü çalışmaları ile oluşturulmaya başlanmıştır. Kalite Komisyon Üyeleri, Kalite Alt Komisyon Üyeleri ve Birimlerdeki kalite temsilcileri aracılığı ile kalite koordinatörlüğü bünyesinde yürütülen faaliyetler hızlı bir şekilde tabana yayılmaktadır.

Kalite Koordinatörlüğümüzde görev yapan Öğr. Gör. Esra AVANOĞLU, Ankara Üniversitesi Sürekli Eğitim Merkezi (ANKÜSEM) ve Türkiye Kalite Derneği (KALDER) işbirliği ile düzenlenen Yükseköğretim Kurumlarında Kalite Süreçleri Eğitimi ve Yükseköğretim Kalite Kurulu tarafından gerçekleştirilen "Yükseköğretimde kalite güvencesi sistemi, paydaş katılımı, stratejik planlama, kalite politikası, kalite kültürü, liderlik ve kurum iç değerlendirme çalışmaları" başlıklarını kapsayan eğitim programlarına katılmıştır. Eğitim programları kurum içi kalite güvencesi kültürünün oluşturulmasında yardımcı olmuştur.

Akademik personel, idari personel, öğrenci ve mezun öğrencilere her yıl online olarak memnuniyet anketleri uygulanmaktadır. Bir önceki yıla oranla daha sağlıklı bilgi toplayabilmek adına anketlerde uygulanan soru sayısı azaltılmaya çalışılmıştır. Anketlerden elde edilen memnuniyet oranları Kalite Koordinatörlüğünce değerlendirilip üst yönetime sunulmaktadır.

Kalite Koordinatörü Prof. Dr. Yavuz DEMİREL aynı zamanda Senato <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/senato-tr> ve Yönetim Kurulu <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/yonetim-kurulu-tr> üyesidir. Düzenli aralıklarla yapılan toplantılarda Prof. Dr. Yavuz DEMİREL, Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen faaliyetleri toplantıda ele almakta, Kalite Koordinatörlüğü tarafından yürütülen faaliyetler ile ilgili üst yönetime bilgi verilmekte ve bu doğrultuda üst yönetimin görüşleri alınmaktadır <https://kalite.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/butun-haberler/3280-universitemiz-kalite-koordinatörü-senato-uyelerine-kalite-yonetim-surecleri-ile-ilgili-calismalar-hakkinda-bilgi-verdi>

Kalite Komisyonu

Olgunluk Düzeyi: Kalite komisyonu kurumun kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Esra Avanoğlu Görevlendirme Yazısı.pdf](#)
- [EK-2 Kalite Koordinatör Yardımcısı Ataması.pdf](#)
- [EK-3 Kastamonu Üniversitesi Kalite Güvencesi Yönergesi.pdf](#)
- [EK-4 Strateji Geliştirme Kurulu.docx](#)
- [EK-5 Strateji Planlama Ekibi.docx](#)
- [EK-6 Birim Kalite Temsilcileri.docx](#)
- [EK-7 Temmuz Ayı Değerlendirme Toplantısı.doc](#)
- [EK-8 Ekim Ayı Değerlendirme Toplantısı.doc](#)
- [EK-9 Senato Üyeleri ile Gerçekleştirilen Toplantı.docx](#)
- [EK-10 Program Değerlendirme ve Akreditasyon Başvuruları Yazısı.pdf](#)
- [EK-11 İşletme Bölümü Akreditasyon Başvuru Yazısı.pdf](#)
- [EK-12 Turizm Rehberliği Bölümü Akreditasyon Başvuru Yazısı.pdf](#)
- [EK-13 Katılım Belgesi.pdf](#)

İç kalite güvencesi mekanizmaları (PUKÖ çevrimleri, takvim, birimlerin yapısı)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun iç kalite güvencesi süreç ve mekanizmaları tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [EK-3 Akreditasyon Başvuruları \(Turizm Rehberliği Bölümü\).pdf](#)
- [EK-4 Akreditasyonu Başvuruları \(İşletme Bölümü\).pdf](#)

- [EK-1 2020-2024 Kastamonu Üniversitesi Stratejik Plan.pdf](#)
- [EK-2 TS EN ISO 9001 2015 Eğitimleri Hk. Resmi Yazı.pdf](#)

Liderlik ve kalite güvencesi kültürü

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi kültürünü destekleyen liderlik yaklaşımı oluşturmak üzere planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Katılım Belgesi.pdf](#)
- [EK-2 Katılım Belgesi 2.pdf](#)
- [EK-3 Kastamonu Üniversitesi Akademik Personel Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-4 Kastamonu Üniversitesi Dış Paydaş Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-5 Kastamonu Üniversitesi İdari Personel Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-6 Kastamonu Üniversitesi Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-7 Kastamonu Üniversitesi Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-8 Memnuniyet Oranları.docx](#)

3. Paydaş Katılımı

3. Paydaş Katılımı

A.3. Paydaş Katılımı

A.3.1. İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Kastamonu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Plan hazırlığı çalışmalarında, paydaş analizi ile paydaşların görüş, öneri ve beklentilerini stratejik plana dâhil etme, planın paydaşlarca sahiplenilmesi ve uygulanmasını sağlama, üniversitenin güçlü ve zayıf yönleri ile fırsat ve tehditleri hakkında fikir edinilmesi amaçlanmaktadır. Bu amaçla ilk olarak üniversitemizin paydaşlarının kimler olduğu stratejik planlama ekibinin tespitleri ve görüşleri ile belirlenmiş ve ilgili paydaşlar iç ve dış paydaş olarak ayrıma tabi tutulmuştur <https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

Üniversitemizin iç paydaşları; akademik personel, idari personel ve öğrenciler,

Üniversitemizin dış paydaşları ise öğrenci aileleri, mezunlar, liseler, etüt ve kurs merkezleri, diğer üniversiteler, bankalar, Medya (Radyo, TV, Sosyal Medya Araçları vb.), özel sektör, uluslararası kuruluşlar, Sivil Toplum Kuruluşları ve diğer kamu kurum ve kuruluşlarından oluşmaktadır.

Daha sonra paydaşların etki ve önem dereceleri göz önüne alınarak paydaşların önceliklendirilmesi gerçekleştirilmiş ve önceliklendirilen paydaşlar kapsamlı olarak değerlendirilerek paydaş - ürün hizmet matrisi oluşturulmuştur. Son olarak ise anket uygulamasına başvurulmuş ve paydaş görüşleri alınarak değerlendirme yapılmıştır.

Öğrencilerimiz en öncelikli paydaşımızdır. Öğrencilerimize eğitim öğretim desteğini sağlayan akademik kadromuz ikinci sırada, destek hizmetlerini sağlayan personelimiz üçüncü sırada ve öğrencilerimizin staj uygulamalarına destek sağlayan ve mezuniyet sonrası iş imkânı sunan dış paydaşlarımız ise dördüncü sırada yer almaktadır.

Üniversitemiz iç paydaşları ile gerekli toplantıları düzenleyerek karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımını sağlamaktadır. Eğitim ve akademik faaliyetlerin planlanması, yürütülmesi, değerlendirme süreçleri ile iyileştirme süreçlerine ilişkin kurulan kurul ve komisyonlar (Senato, Yönetim Kurulları, Fakülte ve Yüksek Okul Kurulları, Akademik Atama ve Değerlendirme Kurulu, Etik Kurulları vb) ile iç paydaşların karar alma ve iyileştirme süreçlerine iştiraki sağlanmaktadır <https://arac.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3180-meslek-yuksekokulumuzda-akademik-kurul-toplantisi-yapildi>

Üniversitemizde iç paydaşların kararlar ve uygulamalar konusunda bilgilendirilmesi amacıyla, üniversitemiz internet sitesi, ÜBYS, kısa mesaj (SMS), e-posta, öğrenci bilgi sistemi ve akademik bilgi sistemi kullanılmaktadır. Üniversitemizde iç paydaşların görüş ve önerilerini almak amacıyla her akademik birimin kendi iç işleyişine ilişkin toplantılar ve görüş alışverişler yanında, düzenli olarak her Fakülte/Yüksekokul/Bölüm için düzenlenen ve her akademik yılın başında ve sonunda organize edilen akademik toplantılar ile geri bildirim sağlanmaya çalışılmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Rektörü, Rektör Yardımcıları ve diğer yetkililer tarafından özel sektör ve kamu kurum yetkilileri ile toplantılar düzenlenmektedir <https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/gundem-tr>, <https://otti.kastamonu.edu.tr/wp-content/uploads/2021/02/2020-otti-faaliyetaaporu.pdf>

Kurumumuzun sosyal medya hesapları (facebook, tweeter, intagram, youtube gibi) aracılığı ile bütün paydaşlar ve özellikle de mezunlar ile iletişim kurulmaktadır. Ayrıca Kastamonu Üniversitesi Ana sayfasında haberler <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/haberler-tr> ve duyurular <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi/ilanlar-tr> güncel olarak tüm paydaşların bilgilenebilmesi amacıyla yayınlanmaktadır.

Kurumumuz web sitesi içeriğinde “mezun bilgi sistemi” oluşturulmuş olup, aktif kullanımı için mezunlarla çalışmalar devam etmektedir. <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/kariyer/login.aspx> Ayrıca her yıl düzenli bir şekilde gerçekleştirdiğimiz memnuniyet anketleri ile akademik personel, idari personel, öğrenci, mezun öğrenci ve dış paydaşlardan geri bildirimler alınmaktadır.

İç ve dış paydaşların kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, yönetim ve uluslararasılaşma süreçlerine katılımı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Paydaşların Tespiti ve Önceliklendirilmesi.docx](#)
- [EK-2 Senato Toplantısı.docx](#)
- [EK-3 Araç Rafet Vergili Meslek Yüksekokulu Akademik Kurul Toplantısı.docx](#)
- [EK-4 Daday Nafi ve Ümit Ceri Meslek Yüksekokulu Kurul Toplantısı.docx](#)
- [EK-5 İyi Niyet ve İşbirliği Protokolü.docx](#)
- [EK-6 Kastamonu Üniversitesi Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.docx](#)
- [EK-7 Kastamonu Üniversitesi Sosyal Medya Hesapları.docx](#)
- [EK-8 Kastamonu Üniversitesi Akademik Personel Memnuniyet Anketi.docx](#)

- [EK-9 Kastamonu Üniversitesi Dış Paydas Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-10 Kastamonu Üniversitesi İdari Personel Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-11 Kastamonu Üniversitesi Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-12 Kastamonu Üniversitesi Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-13 Memnuniyet Oranları.docx](#)

4. Uluslararasılaşma

4. Uluslararasılaşma

A.4.Uluslararasılaşma

Uluslararasılaşma, öğrenci ve personel hareketliliğinin ötesinde, farklı kültürlerin, alışkanlıkların uyum içinde bir arada var olması, çeşitliliğin zenginleşerek üniversite bünyesinde bulunan her bireye yansması demektir. Bu bağlamda, Üniversitemizin farklı ülkelerden gelen yabancı öğrencilere ev sahipliği yapması dünyanın neredeyse tüm bölgeleri ile işbirliği ile ilgili çalışmaları, çeşitliliğe verdiğimiz önemin bir göstergesidir. Öğrenci değişim hareketliliğinin artırılması, yabancı uyruklu öğrencilerin sayısının artırılması uluslararasılaşma sürecinde önde gelen adımlar olarak karşımıza çıksa da, bununla birlikte farklı unsurların da tamamlanması amacımıza ivme kazandırması açısından zorunluluk gerektirmektedir. Bu sebeple, Üniversitemizde akademik ve idari personel işbirlikleri ve değişim programları uygulanmakta, geliştirilmekte ve gerekli teknolojik alt yapı sağlanmaktadır.

Dış İlişkiler Koordinatörlüğü çatısı altında Erasmus Koordinatörlüğü, Mevlana Koordinatörlüğü, İkili Anlaşmalar ve Protokoller Koordinatörlüğü, Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü faaliyetlerini yürütmektedir <https://iro.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> Uluslararası öğrencilere yönelik faaliyetler kapsamında, sınav içerikleri, sınav merkezleri, kabul ve kayıt işlemleri gibi unsurlar ilgili komisyonlarca gerçekleştirilmektedir ve bunların iyileştirilmesi yönünde çaba harcanmaktadır. Uluslararası değişim programlarıyla (Erasmus ve Mevlana) öğrenci, akademik ve idari personelin yurt dışına gönderilmesi, kongre ve sempozyumlara akademik personelin katılımlarının teşvik edilmesi, uluslararası yayınların teşvik edilmesi için stratejik planımızda amaçlarımız, hedeflerimiz ve performans göstergelerimiz bulunmaktadır. <https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/>, <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/koordinatorklukler/mevlana-degisim-programi>

A.4.1. Uluslararasılaşma politikası

Kastamonu Üniversitesi 2020-2024 Stratejik Planında, Üniversitemizin uluslararasılaşma politikasına yönelik ‘Ulusal ve Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci ve personel sayısını her yıl %5 oranında arttırmak’ hedefine (Hedef 1.5) yer verilmiştir. <https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf> Ayrıca; lisans ve yüksek lisans alanında ortak projeler geliştirme, kültürlerarası iletişim sağlama, öğrenci değişim programları ile hareketliliği sürdürme, hedeflerimiz doğrultusunda çalışmalarımıza devam etmektedir. Erasmus programı kapsamında; değişim programlarına katılımı teşvik etmek için bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi, ikili anlaşmaların sayısının artırılması ve hali hazırdaki anlaşmalarda iyileştirmelerin yapılması, Erasmus Program Ülkelerinin yanı sıra özellikle farklı bölgelerde yer alan Ortak Ülkeler ile işbirliklerine öncelik verilmesi gibi stratejiler eklenmiştir.

Bu kapsamda;

- Öğrencilere yönelik Erasmus+ bilgilendirme ve oryantasyon toplantıları düzenlenmiştir.
- Personele yönelik Erasmus+ bilgilendirme ve değerlendirme toplantıları düzenlenmiştir.
- Mevcut Erasmus ikili anlaşmaların gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi için Bahar 2020 döneminde Erasmus birim koordinatörleri ile iletişime geçilmiş ve koordinatörlerin bölüm bazlı görüşleri alınmıştır.
- Program ülkeleri hareketliliklerinin (KA103) yanı sıra ortak ülkeler ile hareketlilik (KA107) için yeni başvuru yapılmıştır. Ortak ülkeler ile hareketlilik için 2019 yılında 6, 2020 yılında da 8 farklı ülkeden ortaklık için başvuru yapılmış; 2020 yılında University of Ouargla (Cezayir) ile yapılan başvuru Türkiye Ulusal Ajansı tarafından kabul edilmiştir.
- 2021-2027 dönemi için Erasmus Kurum Politikası (Erasmus Policy Statement) güncellenmiş ve Erasmus Yükseköğretim Beyannamesi başvurusu yapılmıştır. Başvurumuz, tam puan (100/100) olarak başarılı bir şekilde sonuçlanmıştır <https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/kurumsal/erasmus-politikamiz>

Greenmetric 2020 Sıralamasında Üniversitemizin Büyük Başarısı Üniversitelerin çevreye duyarlılık, enerji, atık, ulaşım yönetimi ve sürdürülebilirlik alanlarında her yıl değerlendiren Greenmetric, 2020 yılı Dünya Üniversiteleri Sıralamasını yayımlanmıştır. Dünyadan saygın üniversitelerin kampüslerinin değerlendirildiği, sürdürülebilirlikle ilgili konulara dikkat çekerek çevre bilinci konusunda küresel farkındalık oluşturmayı amaçlayan platform olan UI Greenmetric 2020 Yılı sıralamasında Kastamonu Üniversitesi, dünya üniversiteleri arasında 543. sırada, Türkiye üniversiteleri arasında ise 43. sırada yer almıştır. Üniversitemiz, 6 ana başlıktan oluşan sıralamada Yapı ve Altyapı 800 puan, Enerji ve İklim Değişikliği 725 puan, Atıklar 675 Puan, Su 500 puan, Ulaşım 1025 puan, Eğitim ve Araştırmadan 1125 puan ile toplamda 4850 puana ulaşmıştır <http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/greenmetric-2020-siralamasinda-universitemizin-buyuk-basarisi/>

Kastamonu Üniversitesinde 2020 Yılı İçerisinde 768 kız öğrenci, 2362 erkek öğrenci olmak üzere toplamda 3130 yabancı uyruklu öğrencimiz bulunmaktadır https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/istatistikler/2020_ARALIK_AYI_YABANCI_UYRUKLU_%C3%96%C4%9ERENC%C4%B0_SAYISI.pdf Yabancı uyruklu akademik personel sayımız ise 17’dir. https://kastamonu.edu.tr/images/2020/2021_foto%C4%9Fraf/2020_Mali_Y%C4%B11.pdf

A.4.2.Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Uluslararasılaşma sürecinde; Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğüne bağlı Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları (Erasmus+) Koordinatörlüğü, Mevlana Değişim Programı Koordinatörlüğü, Farabi Değişim Programı Koordinatörlüğü, Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğü, İkili Anlaşmalar ve Protokoller Koordinatörlüğü, Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü yer almaktadır <https://iro.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> Adı geçen Koordinatörlükler Kurum Koordinatörü tarafından yönetilmektedir.

A.4.3.Uluslararasılaşma kaynakları

2020 yılında aktif olarak; 2018 dönemi, 2019 dönemi ve 2020 dönemi 6 adet KA103 Yükseköğretim Erasmus+ projesi (konsorsiyum projeleri dahil) ile 2 adet ESC projesi yürütülmektedir. Ayrıca 2020 yılı içerisinde başvurusu kabul edilen 1 adet KA107 projesi bulunmaktadır. 2020 yılı içerisinde 1 adet ESC projesinin sonuç raporu teslim edilmiş ve proje başarıyla kapatılmıştır.

Sözleşme Dönemi	Proje Türü	Proje Sözleşme Numarası	Kabul Edilen Toplam Hibe
2020	KA103	2020-1-TR01-KA103-087755	209.350,00 Avro
	KA103 (Konsorsiyum)	2020-1-TR01-KA103-087814	65.700,00 Avro
	KA107 (Ortak Ülkeler ile)	2020-1-TR01-KA107-091599	16.240,00 Avro
	ESC11 (Gönüllülük)	2020-1-TR01-ESC11-087812	30.132,00 Avro
2019	KA103	2019-1-TR01-KA103-072942	212.650,00 Avro
	KA103 (Konsorsiyum)	2019-1-TR01-KA103-067410	76.050,00 Avro
	ESC11 (Gönüllülük)	2019-1-TR01-ESC11-08026	15.600,00 Avro
2018	KA103	2019-1-TR01-KA103-050336	206.000,00 Avro
	KA103 (Konsorsiyum)	2019-1-TR01-KA103-050363	81.000,00 Avro

Bu projeler ile ilgili mevcut kaynaklar ve harcamalar, Avrupa Konseyi tarafından geliştirilen Mobility Tool+ uygulamasında gösterilmektedir. Her proje için detaylı başlıklar (kurumsal destek, öğrenim faaliyeti, staj faaliyeti, ders verme faaliyeti, eğitim alma faaliyeti) ayrıca uygulama içerisinde ilgili proje altında verilmektedir.

Türkiye Ulusal Ajansı'nın bir gerekliliği olarak, her proje için ayrı hesap açılmış (Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından) ve ilgili kaynakların şeffaf ve uygun şekilde kullanımı için her proje için alt hesaplar açılmıştır (Öğrenim hareketliliği, Staj hareketliliği, Eğitim alma hareketliliği, Ders verme hareketliliği gibi).

A.4.4.Uluslararasılaşma performansı

Erasmus programı kapsamında mevcut 80 ikili anlaşma bulunmaktadır <https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ikili-anlasmalar> 2020 yılı içerisinde 50 öğrenci hareketliliğe katılmıştır <https://erasmus.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ogrenci-hareketliliği/ogrenim-hareketliliği> Hareketlilik sayıları 2020 yılı ilk aylarında ortaya çıkan COVID-19 salgını nedeniyle alınan önlemler ve kısıtlamalar sonucunda olumsuz şekilde etkilenmiştir. Hareketliliğe katılabilen öğrenci sayıları düşmüş ve mücbir sebeplerden dolayı hareketliliklerden bazıları planlanandan erken bitirilmiştir. Ayrıca, YÖK ve Türkiye Ulusal Ajansı kararları kapsamında ve uluslararası ulaşım kısıtlamaları nedeniyle hak kazanan personel 2020 yılında hareketlilik gerçekleştirilememiştir. Sonuç olarak, Avrupa Konseyi 2018 ve 2019 sözleşme sürelerini 24 aydan 36 aya çıkartmıştır.

2020 yılında Koordinatörlük olarak aşağıdaki toplantılara katılım sağlanmıştır:

Tarih	Düzenleyen Kuruluş	Konu
10 Haziran 2020	Türkiye Ulusal Ajansı	Global Mood Up Webinarı
8 Temmuz 2020	Türkiye Ulusal Ajansı ve Ankara Üniversitesi	COVID-19 Bağlamında Yükseköğretim'de Sanal Hareketlilikler
16-17 Eylül 2020	Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus+ Yeni Başlayanlar İçin Zoom Webinarı
1 Ekim 2020	Türkiye Ulusal Ajansı	KA107 Proje Yönetim Toplantısı
16 Ekim 2020	AB Başkanlığı ve Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus+ Days etkinliği (Dışişleri Bakan Yardımcısı ve AB Başkanı Büyükelçi Faruk Kaymakcı ile Erasmus+ Sohbeti)
23 Kasım 2020	Kastamonu Üniversitesi	ESC ortaklığı – EUROSUD (İtalya)
4 Aralık 2020	AB Başkanlığı ve Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus+ Proje Sonuçlarının Yaygınlaştırılması ve Kullanılması Çevrimiçi Toplantısı -DEOR
15 Aralık 2020	Kastamonu Üniversitesi	KA107 – Cezayir
30 Aralık 2020	Türkiye Ulusal Ajansı	Erasmus+ Yılısonu Toplantısı

Ayrıca; Dünya üniversitelerini çevreye duyarlılık, enerji, atık, ulaşım yönetimi ve sürdürülebilirlik alanlarında her yıl değerlendiren GreenMetric 2020 yılı Dünya Üniversiteleri Sıralamasında Kastamonu Üniversitesi, dünyada 543'üncü, Türkiye'de ise 43'üncü sırada yer almıştır <http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/greenmetric-2020-siralamasinda-universitemizin-buyuk-basarisi/> Yıllık öz-değerlendirme kapsamında; 6 aylık Stratejik İzleme Değerlendirme Raporları doldurulmakta ve yıllık birim faaliyet raporları titizlikle hazırlanmaktadır.

Uluslararasılaşma politikası

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bir uluslararasılaşma politikası bulunmamaktadır.

Kantlar

- [EK-1 Sertifika.docx](#)
- [EK-2 UI GREENMETRIC.docx](#)
- [EK-3 UNIVERSITAS INDONESIA.docx](#)

- [EK-4 İkil ve Karşılıklı Anlaşmalar.docx](#)
- [EK-5 Süresi Devam Eden Anlaşma ve Protokoller.docx](#)
- [EK-6 Kastamonu Üniversitesi Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)
- [EK-7 Uluslararası Öğrenci Koordinatörlüğünün İşleyişi İle İlgili Yönergeler.docx](#)
- [EK-8 Milletlerarası Öğrenci Sayıları.pdf](#)
- [EK-9 2020 Mali Yılı Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)

Uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uluslararasılaşma süreçlerinin yönetimine ilişkin organizasyonel yapılanma tamamlanmış olup; şeffaf, kapsayıcı ve katılımcı biçimde işlemektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Kurumsal Ekibimiz.docx](#)
- [EK-2 Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü.docx](#)
- [EK-3 Kastamonu Üniversitesi Dış İlişkiler Genel Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)

Uluslararasılaşma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun uluslararasılaşma kaynakları birimler arası denge gözetilerek yönetilmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Erasmus Koordinatörlüğü 2020 Yılı Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)

Uluslararasılaşma performansı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun geneline yayılmış uluslararasılaşma faaliyetleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Bologna Paketleri Güncel Durum.docx](#)
- [EK-2 Overall Statistics.docx](#)

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

B. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

1. Programların Tasarımı ve Onayı

B.1.1. Programların tasarımı ve onayı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı olarak misyonumuz; Eğitim birimlerimizle işbirliği yaparak planlanan eğitim-öğretim süresince öğrenci ile ilgili işlemlerin düzenli ve hızlı şekilde gerçekleştirilmesini sağlamak; öğrencilere, ilişkide bulunduğumuz birim ve kurumlara bilgi ve belge hizmeti sunmaktır. Vizyonumuz ise; gelişen bilgi teknolojilerini kullanarak, güvenli ve en hızlı şekilde bilgi ve belge hizmeti sunan, öncelikli olarak öğrenci, öğretim elemanı ve personelin istek ve memnuniyetini ön plana çıkaran, değişim ve yeniliklere açık örnek bir birim olmaktır. <https://oib.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/baskanligimiz/hakkimizda> Kastamonu Üniversitesindeki tüm lisans ve ön lisans programları, üniversitenin misyonu ile uyumlu olacak şekilde tasarlanmaktadır.

Üniversitemizde yeni bir program açılması her yıl YKS sonucunda oluşan doluluk oranları dikkate alınarak planlanmaktadır. Program açılma işlemleri, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının belirlemiş olduğu kriterler çerçevesinde düzenlenmektedir. Yeni program açma, program açma teklifinde bulunan birimin hazırladığı ilgili üst kurulun gerekçeli kararı ve teklif dosyasını içeren verilerin Rektörlüğe müracaatı ile başlamaktadır. Rektörlüğe sunulan teklif dosyası Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından kontrolleri yapılarak önce Eğitim-Öğretim Komisyonuna incelenmek üzere gönderilir. Daha sonra da Üniversite Senatosuna sevk edilir. Senato tarafından olumlu değerlendirilen program dosyasına ilişkin veriler onay için Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının Akademik Birim Ağacı Yönetim Sistemi (ABAYS) 'a Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından girilir. En son bu bilgilerin giriş işlemleri yapıldıktan sonra program açma kararını Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı vermektedir.

Enstitü/ Önlisans / lisans program açma taleplerinin ABAYS'a giriş zorunluluğu vardır. Üniversite Senatosunun olumlu kararından sonra program başvuru dosyası ABAYS'a yüklenmektedir.

B.1.2. Programın ders dağılım dengesi

Üniversitemizdeki öğretim programları, alan bilgisi yeterliliğinin yanında, sosyal ve toplumsal sorumluluk bilincinde, teknolojik alanlarda yeterli bilgi ve beceriye sahip, yaratıcı ve eleştirel düşünebilen, etik değerlere duyarlı, hayat boyu öğrenmeyi bir yaşam biçimi haline getiren bireyler yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Kastamonu Üniversitesi seçmeli ve zorunlu ders dağılım dengesi ilgili bölümün ihtiyaçları doğrultusunda belirlenmektedir. Anabilim Dalı Başkanlığı, Bölüm Başkanlığı ve Yönetim Kurulu ile belirlenen müfredat çerçevesinde lisans öğrencileri için seçmeli ders havuzları oluşturulmaktadır. Çeşitli alanlarda ve öğrencilerin gelişimini olumlu yönde destekleyecek nitelikte çok sayıda alan içi ve alan dışı (Kültürel derinlik kazanımı için) seçmeli ders mevcut olup, öğrenciler bu derslere ilgi alanlarına göre yönlendirilmektedir. Örneğin; İşletme bölümü öğrencileri bölümümüzden mezun olabilmek için alması gereken toplam AKTS 240'tır. Bunun içerisinde zorunlu AKTS 180, seçmeli AKTS toplamı 60 olarak belirlenmiştir. <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=095735525355503330031101344803732236582311153333631120>

B.1.3. Ders kazanımlarının program çıktıları ile uyumu

Öğrenci başarılarının ölçülmesi ve değerlendirilmesi için Üniversitemizde tüm dersler, her öğretim üyesi tarafından öğrenim çıktılarına uyumlu olarak tasarlanmaktadır. Tüm birimlerimizce ders kazanımları ve program kazanımları arasında ilişkilendirme yapılmaktadır. Programların yeterlilikleri ile ders öğrenme çıktıları arasındaki ilişkilendirmeleri gösteren "Bologna Bilgi Paketlerine" <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/bologna/start.aspx?gkm=095735525355503330031101344803732236582311153333631120> adresinden ulaşılabilmektedir.

B.1.4. Öğrenci İş Yüküne Dayalı Ders Tasarımı

Üniversitemiz programlarında öğrenci iş yükü belirlenirken Avrupa Kredi Transfer Sistemi (AKTS) dikkate alınmaktadır. AKTS hesaplanmasında ise dersin haftalık süresi, öğrenciye verilen ödevler, projeler, sınav öncesi hazırlık, kısa sınavlar ve dönem içi/sonu sınavlar için harcanan süre dikkate alınmaktadır. Tüm programlarda uygulanan öğrenci iş yükü uygulaması, sistematik olarak izlenmekte ve izlem sonuçları değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.

İlgili akademik birim tarafından Üniversitemiz [Avrupa Kredi Transfer Sistemi \(AKTS-ECTS\) Yönergesi](#) e göre hazırlanan müfredatlar [Uluslararasılaşma ve Bologna Süreci Koordinatörlüğü](#) tarafından uygunluğu kontrol edilmektedir. Akabinde Başkanlığımıza gelen müfredat onay için Üniversitemiz Senatosunda gündeme alınır. Onaylanan müfredat ilgili akademik birime başkanlığımızca gönderilmektedir.

B.1.5. Ölçme ve değerlendirme sistemi

Kastamonu Üniversitesi, 2019-2020 Bahar Döneminde eğitim öğretimin tamamının yüz yüze eğitim yönteminden uzaktan eğitim yöntemi ile sürdürülmesi kararının alınması ile ilgili çalışmaları başlatmış, ölçme ve değerlendirme ölçütleri bütün derslerde uzaktan eğitime göre uyarlanmıştır.

Ölçme süreci, değerlendirme yaklaşımları, puanlama sistemi ve ölçütler hakkında öğrencilere yazılı ve/veya sözlü bildirimler derslere başlarken (dönem başında) yapılmakta ve sınavlar sonucunda elde edilecek puanların ne anlama geldiği öğrencilere sınav öncesinde bildirilmektedir.

Uygulamanın ya da vizenin etki oranı %40, finalin etki oranı ise %60 olarak belirlenmiştir. Teorik derslerde en az %35 canlı derse devam etme zorunludur. Kalan %35 devam zorunluluğu ister canlı ders ister tekrar izleyerek sağlanabilir. Teorik derslere %70 devam etmeyen öğrenci devamsızlıktan kalmaktadır. Uygulamalı derslerde bu oranlar %40 canlı ders ve %40 tekrar izlemedir. Uygulamalı derslere %80 devam etmeyen öğrenci devamsızlıktan kalmaktadır. Öğrenciler devam zorunluluğunun tamamını canlı derse katılım ile yerine getirilmektedir. Ancak; devam yerine geçecek ders kaydı izlemeleri dersin işlendiği hafta içerisinde yapılmalıdır. Daha sonra toplu bir şekilde işlenen dersler devam için kabul edilmektedir. https://www.kastamonu.edu.tr/images/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_Uzaktan_E%C4%9Fitim_Usul_ve_Esaslar_1.pdf

Final, Bütünleme, Ek sınavlar ve Tek Ders sınavı tarihleri akademik takvimle belirlenerek Üniversitemiz internet sayfasında ilan edilmektedir. Vize ve mazeret sınavı tarihleri ise ilgili akademik birimin internet sayfasından ilan edilmektedir. Notların öğrenci işleri bilgi sistemine belirlenen süreler içinde girilmesi sağlanmakta, başarı ve mezuniyet şartları ilgili yönetmeliklerde yer almaktadır.

Lisansüstü programlardaki tez izleme komitesi toplantıları, doktora tez önerisi savunmaları, tez savunmaları yeterlik sınavları ve seminerler öğrenci, danışman ve jüri üyelerinin isteğiyle dijital ortamda ya da yüz yüze yapılmaktadır.

Programların tasarımı ve onayı

Olgunluk Düzeyi: Kurumda programların tasarımı ve onayına ilişkin ilke, yöntem, TYYÇ ile uyum ve paydaş katılımını içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Bölüm Program Açılması İş Akış Şeması.docx](#)
- [EK-2 Program Açma YÖKSİS Veri Girişi Formu.docx](#)

Programın ders dağılım dengesi

Olgunluk Düzeyi: Ders dağılımına ilişkin olarak alan ve meslek bilgisi ile genel kültür dersleri dengesi, zorunlu- seçmeli ders dengesi, kültürel derinlik kazanma, farklı disiplinleri tanıma imkânları gibi boyutlara yönelik ilke ve yöntemleri içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 İşletme Bölümü Ders İçerikleri.pdf](#)
- [EK-2 İşletme Bölümü Ders Müfredatı.pdf](#)

Ders kazanımlarının program çıktılarıyla uyumu

Olgunluk Düzeyi: Ders kazanımlarının oluşturulması ve program çıktılarıyla uyumlu hale getirilmesine ilişkin ilke, yöntem ve sınıflamaları içeren tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Öğrenci iş yüküne dayalı ders tasarımı

Olgunluk Düzeyi: Öğrenci iş yükünün nasıl hesaplanacağına ilişkin staj, mesleki uygulama hareketlilik gibi boyutları içeren ilke ve yöntemlerin yer aldığı tanımlı süreçler* bulunmaktadır.

Ölçme ve değerlendirme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde bu ilke ve kuralara uygun ölçme ve değerlendirme uygulamaları yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK-2 Kastamonu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK-3 Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Pandemi Süreci Stratejik Planı.pdf](#)
- [EK-4 COVID-19 ile Mücadele Süreci Uzaktan Öğretim Usul ve Esasları.pdf](#)
- [EK-5 Bütünleme Sınavı Duyurusu.docx](#)
- [EK-6 Arasınay Koordinasyon Görevlendirmesi Duyurusu.pdf](#)
- [EK-7 Yüksek Lisans Tez Savunması.docx](#)

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

B.2. Öğrenci Kabulü ve Gelişimi

B.2.1. Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Kastamonu Üniversitesi öğrenci kabulüne ilişkin hususlar; Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve sınav Yönetmeliği, Kastamonu Üniversitesi Önlisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge, Kastamonu Üniversitesi Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği, Kastamonu Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Başvuru ve Kabul Yönergesinde belirtilmiştir. Programlar için belirlenen kontenjanlar ve özellikler Yükseköğretim Program Atlasında belirtilmiştir. Bu kapsamda 2020 yılı içerisinde Üniversitemize 7896 öğrenci kayıt yaptırmıştır.

Önlisans ve Lisans düzeyi öğrenci alımları Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi Başkanlığı (ÖSYM) tarafından yapılmaktadır. Öğrenci kontenjanları akademik birimlerce belirlenir fakat son karar YÖK tarafından verilmektedir. Üniversitemize merkezi yerleştirmeye gelen öğrenci grupları dışında; yatay geçiş, yabancı uyruklu öğrenci sınavı (YÖS), çift anadal programı (ÇAP) ve yandal programı öğrenci kabulleri uygulamaları ilgili yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir.

Uluslararası öğrenciler ise Kastamonu Üniversitesi Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı (KÜYÖS), Uluslararası Geçerliliği olan Sınavlar, Diğer Üniversitelerin Yaptığı Yabancı Uyruklu Sınavı (YÖS) ve Lise Diploma Puanı ile TÖMER eğitimlerini başarı ile tamamladıktan sonra veya bir yıl TÖMER'de eğitim görme şartı ile açılan kontenjana göre yerleşmektedir.

Öğrencilerimiz bizim için öncelikli paydaşlarımızdır. Programlarımıza başvuru, kayıt vb. işlemler için Üniversitemizin ve ilgili akademik birimlerimizin kurumsal web sayfalarında duyurular yapılmaktadır. Üniversitemizi ÖSYM ile kazanan öğrenciler ilk kayıtlarını e-devlet üzerinden veya şahsen müracaatla akademik birimlere yapabilmektedirler. Öğrenciler ve Akademik Personelin Öğrenci İşleri Bilgi Sistemine her durumda ulaşabilmeleri için Öğrenci İşleri Bilgi Sistemi (OİBS) mobil uygulamamız mevcuttur. Kayıtlı öğrencilerimiz için ise öğrenci bilgi sistemindeki kayıtlardan faydalanarak öğrencilerimize e-posta ile mesajlar iletilmekte ya da daha acil durumlarda danışmanlar veya öğrenci işleri birimindeki personeller tarafından telefon ile görüşmeler gerçekleştirilmektedir.

Öğrencilerin kabulü ve gelişimi konusunda Üniversitemizde standart uygulamalar ve mevzuatın yanı sıra; ihtiyaçlar doğrultusunda alana özgü düzenlemeler de mevcuttur. Örneğin Spor Bilimleri Fakültesinde her yıl akademik kurul tarafından hazırlanan ve Rektörlük Onayına sunulan Özel Yetenek Sınav Kılavuzu kullanılmaktadır

https://besyo.kastamonu.edu.tr/images/2020/2020_%C3%96ZEL_YETENEK/zel_Yetenek_S%C4%B1nav%C4%B1_Y%C3%B6nergesi_2020_son.pdf

Ayrıca Güzel Sanatlar Fakültesinde Özel Yetenek Sınavı Giriş Kılavuzu her yıl güncellenerek yayınlanmaktadır https://gstf.kastamonu.edu.tr/images/2018/ilanlar/KASTAMONU_NVERSTES_ZEL_YETENEK_SINAVI_GR_KILAVUZU.pdf Lisansüstü programlara öğrenci alımlarında ise ilgili program için belirlenen özel koşullar dikkate alınmaktadır.

Öğrencilerimizin önceki öğrenmelerinin tanınması ve kredilendirilmesi ilgili mevzuat ve yönetmelikler dikkate alınarak yapılmaktadır. Üniversitemizdeki tüm derslerin kredilendirilmesi Bologna süreci kapsamında yapılmaktadır. Öğrenci kabul ve intibaklarında Bologna süreci kapsamındaki kredilendirme esas alınmaktadır.

B.2.2. Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

İlgili Akademik Birim Yönetim Kurulunca mezuniyetine karar verilen ve bir liste halinde Rektörlüğe bildirilen mezun öğrenciler için Fakülte/ Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu/ Enstitü Yönetim Kurulu Kararı Öğrenci İşleri Daire Başkanlığına ulaştıktan en geç 30 gün içerisinde diplomaların basım süreci başlamaktadır. Fakülte/YO/MYO Mezuniyet AKTS miktarları; Önlisans (2 Yıllık): 120 AKTS; Lisans (4 Yıllık): 240 AKTS; Lisans (5 Yıllık): 300 AKTS; Lisans (6 Yıllık): 360 AKTS olarak belirlenmiştir. Diploması henüz düzenlenmemiş mezunlara, yazılı istekleri üzerine mezun olduklarını belirten, diploma bilgilerinin içeren "Geçici Mezuniyet Belgesi" ve "Transkript" verilmektedir. Diploması hazır olduğu zaman Öğrenciler geçici mezuniyet belgelerinin aslını getirdiklerinde diplomalarını alabilmektedirler.

https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/Diploma_Diploma_Eki_ve_Sertifikalar%C4%B1n_D%C3%BCzenlenmesine_%C4%B0li%C5%9Fkin_Y%

Kastamonu Üniversitesi Araştırma ve Uygulama Merkezleri ile birlikte Üniversite'nin akademik birimleri tarafından düzenlenen her türlü kurs ve benzeri faaliyetlere katılanlara ilgili birim tarafından "Sertifika", "Kurs Bitirme Belgesi" ya da "Katılım Belgesi" imzalı ve mühürlü bir şekilde verilmektedir. Kastamonu Üniversitesi TÖMER tarafından 59 yabancı uyruklu öğrenciye sunulan Türkçe hazırlık kursu devam etmekte kursu bitiminde ise öğrencilere C-1 sertifikası verilmektedir. Yalnız Covid-19 Salgınından dolayı üniversitemizde her yıl düzenli olarak düzenlenen kurslara ara verilmiştir.

Öğrenci kabulü, önceki öğrenmenin tanınması ve kredilendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde planlar dahilinde uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Talebe Kontenjan Belirleme İş Akış Şeması.docx](#)
- [EK-2 Eğitim Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK-3 Lisansüstü Eğitim ve Öğretim Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK-4 Önlisans ve Lisans Programlarına Yurt Dışından Öğrenci Kabulüne İlişkin Yönerge.pdf](#)
- [EK-5 Yabancı Uyruklu Öğrenci Adaylarının Lisansüstü Programlara Başvuru ve Kabul Yönergesi.pdf](#)
- [EK-6 01.01.2020-31.12.2020 Tarihleri Arasında Kayıt Yaptıran Öğrenci Sayısı.xlsx](#)
- [EK-7 Çift Anadal Programı Yönergesi.pdf](#)
- [EK-8 Yandal Programı Yönergesi.doc](#)
- [EK-9 Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu 2020 Özel Yetenek Sınav Kılavuzu.pdf](#)
- [EK-10 Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Özel Yetenek Sınavı Afışı.pdf](#)
- [EK-11 Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Özel Yetenek Sınavı.pdf](#)

Yeterliliklerin sertifikalandırılması ve diploma

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde diploma onayı ve diğer yeterliliklerin sertifikalandırılmasına ilişkin uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Diploma Diploma Eki ve Sertifikaların Düzenlenmesine İlişkin Yönerge.pdf](#)

- [EK-2 Türkçe Hazırlık Kursu.xlsx](#)

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

B.3. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

B.3.1. Öğretim yöntem ve teknikleri

Covid 19 salgınının sebep olduğu pandemi nedeni ile dersler, akademik birimler tarafından oluşturulan ders programında belirtilen saatlerde Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Öğretim Sistemi üzerinden “sanal sınıf” uygulaması kullanılarak işlenmektedir. <https://kuzem.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> Uzaktan öğretim sanal sınıfları KÜ-ALMS üzerinden yürütülmekte ve öğrenciler kullanıcı adı ve şifreleri ile sisteme girerek kaydoldukları dersleri sistem üzerinden çevrim içi veya çevrim dışı olarak takip edebilmektedirler. Aynı zamanda canlı dersler sistem tarafından otomatik olarak kayıt altına alınarak ilgili dersin sayfasında yayınlanmaktadır. <https://kastamonuedu.almcloud.com/Account/LoginBefore>

Bazı etkinlikler (ders notu paylaşımı, makale yazdırma/ödev, alıştırma ve kaynak paylaşımı vb.) belirli haftalarda ya da her hafta belirli oranlarda uzaktan öğretim uygulamalarıyla desteklenerek KUZEM sistemi üzerinden yürütülebilmektedir. İçerik sunumunun yanı sıra öğrencinin aktif olmasını sağlayan, öğrenciye bireysel çalışmalarında planlama ve rehberlik desteği sunan ilgi çekici etkinliklere yer verilmektedir. Önceden ders materyallerinin sisteme yüklenerek öğrencinin kullanımına açılması ve sınıf içi eğitim sürelerinin daha etkin kullanımına dayalı “Tersyüz” uygulama benzeri çevrim içi destekli yöntemlerle hem öğrencilerin derse hazırlanması hem de eş zamanlı çevrim içi dersler için zamanın etkin kullanılması sağlanmaktadır. Dersler sırasında zaman problemi nedeniyle derinlemesine ele alınamayan konular bu şekilde daha kapsamlı ve nitelikli olarak işlenebilir.

Laboratuvar deneylerinin hazır görsellerle desteklenmesi, sanal laboratuvar uygulamaları, laboratuvarda yürütülen deneylerin video kaydı şeklinde hazırlanması, videoların etkileşimli video formatına çevrilerek adım adım deney yapma sürecinin yaşatılması, öğrenciler tarafından da basit deneylerin evde yapılması ve sonrasında videonun sisteme yüklenmesi gibi uygulamalara yer verilmektedir.

Oluşturulan sanal sınıflara Öğretim elemanları KÜ-ALMS üzerinden Yeni Aktivite > Sanal Sınıf adımlarını takip ederek ulaşabilmekte, açılmış olan sanal sınıf değiştirilebilmekte, silinebilmekte veya yeni bir sanal sınıf tanımlaması yapılabilmektedir.

Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi, uzaktan eğitim sürecinde kullanılacak yöntem teknik ve engelsiz erişim konularında eğitici eğitimleri düzenlemiştir. Öğrenci motivasyon, ilgi ve bağlanmasını (engagement) canlı tutmanın en önemli yolu öğrenciyi merkeze alan ve uzaktan eğitime uygun olan dönüştürülmüş/ters yüz edilmiş öğrenme (flipped learning), proje, problem ya da senaryo tabanlı öğrenme gibi yöntemlerinin neler olduğunu anlatan bu eğitimler sırası ile, uzaktan eğitime öğretmen olmak, uzaktan eğitimde öğrencilik, uzaktan eğitimde öğrenci etkileşimi, uzaktan eğitimde ölçme ve değerlendirme yöntem ve teknikleri konularında verilmiştir.

B.3.2. Ölçme ve değerlendirme

Kastamonu Üniversitesi, 2019-2020 Bahar döneminde eğitim öğretimin tamamının uzaktan eğitim sistemine geçildiğinden dolayı ölçme ve değerlendirme ölçütleri bütün derslerde uzaktan eğitim sistemine göre uyarlanmıştır.

Kurumumuzda ara sınav ve final sınavları uzaktan eğitim içerik yönetim sistemi üzerinden gerçekleştirilmektedir. Ancak tek bir ara sınav ve tek bir final sınavı uygulaması yerine süreç değerlendirmesinin yapılması planlanmıştır. Bu çerçevede ara sınav, final ve uygulamalı ölçme değerlendirme teknikleri kullanılarak örgün ölçme değerlendirme sistemiyle bütünleşebilen uygulamalara yer verilmiştir. Bu kapsamda; Uygulamalı teknikler: Proje, Sunum, Araştırma, Tartışma/Forum, Röportaj, Örnek olay inceleme ve Oyun/Oyunlaştırma gibi tekniklerden uygun olan bir ya da birden fazla teknik bir arada kullanılmasına olanak tanınmaktadır. Tüm bu uygulamaların gerçekleştirilmesine yönelik nitelikteki teknik donanımına sahip olan bir uzaktan eğitim içerik yönetim sistemi tercih edilmiştir.

Yapılan sınavlarda birden fazla madde tipi ve birden farklı bilişsel düzeyin (anlama, kavrama, uygulama, analiz, sentez ve yaratma düzeyleri) ölçülmesine ilişkin maddelere yer verilmiştir. Alt düzey bilişsel beceriler (anlama: sorunca söyleme, görünce tanıma) için doğru-yanlış, kısa cevaplı, çoktan seçmeli ve eşleştirmeli maddelerden oluşmaktadır. Üst düzey düşünme beceriler için (eleştirel, yansıtıcı ve yaratıcı düşünme) açık uçlu maddelerden oluşan sorulara da yer verilmiştir. Açık uçlu maddeler, proje ödevleri gibi ölçme uygulamalarında değerlendirmede kullanılacak olan değerlendirme kriterleri ve puanlama anahtarları öğrenciler ile paylaşılmaktadır.

B.3.3. Öğrenci geri bildirimleri

Üniversitemizde öğrenci görüşleri Öğrenci Bilgi Sistemi üzerinden her yıl düzenli olarak Öğrenci Memnuniyet Anketleri ile alınmaktadır. Özellikle akademik ortam öğrenciyi destekleyici olanaklar, öğrencilere sağlanan hizmetler, eğitim programları, uzaktan eğitim sistemi, akademik danışmanlık, sağlık spor sosyal ve kültürel etkinlikler değerlendirilmektedir. Bu anketlerle öğrencilerin üniversite, program ve ders memnuniyetleri düzenli olarak izlenmektedir. Ayrıca; Öğrenme yönetim sisteminde bulunan destek modülü, anlık geri bildirimlerin alınması amacıyla kullanılmaktadır. Buradan gelen teknik talepler dışındaki tüm bildirimler, öğrenci geri bildirimleri olarak alınmakta ve raporlanmaktadır.

B.3.4. Akademik danışmanlık

Öğrencilere öğrenim süreleri boyunca kendi eğitim-öğretimlerini planlayabilmeleri konusunda yardımcı olmak, akademik, sosyal ve kültürel konularda yol göstermek, zihinsel, sosyal ve duygusal yönleriyle öğrencinin kişiliğinin bir bütün olarak gelişebilmesi için uygun ortamın hazırlanmasına yardımcı olmak amacıyla gerçekleştirilen danışmanlık hizmeti, Kastamonu Üniversitesi'ne kayıtlı tüm ön lisans ve lisans öğrencilerine sunulmaktadır.

Lisans/ön lisans öğrencilerine en geç ders kayıt tarihlerinden bir hafta önce, fakülteler, yüksekokullar ve meslek yüksekokullarında öğretim elemanları arasından danışman görevlendirilir. Danışman olarak görevlendirilen öğretim elemanının görevleri, danışmanı olduğu öğrenciler mezun oluncaya kadar devam etmektedir.

Danışmanlar, öğrencileri, Üniversite, fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu ve bölüm olanakları hakkında bilgilendirmekte, kendi bölümlerinden mezun oluncaya yapabilecekleri alternatif meslek ve kariyer planlaması konusunda rehberlik etmek, Öğrencilerin ders başarı durumlarını izlemektedirler. Öğrencilere

verilecek her türlü öğrenci danışmanlık hizmetinin faaliyet alanlarına, işleyişine, yönetim organlarına ve görevlerine ilişkin esaslar "Kastamonu Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi" ile belirlenmiştir https://oidb.kastamonu.edu.tr/images/2021/mevzuat/ogrenci_danismanlik_yonergesi.pdf

Öğretim yöntem ve teknikleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli öğretim yöntem teknikleri tanımlı süreçler doğrultusunda uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-3 Öğrenci Katılımı Ekran Görüntüsü 2.docx](#)
- [EK-1 ALMS-Kastamonu Üniversitesi Açık Arşiv.pdf](#)
- [EK-2 Öğrenci Katılımı Ekran Görüntüsü.docx](#)

Ölçme ve değerlendirme

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci merkezli ve çeşitlendirilmiş ölçme ve değerlendirme uygulamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 ALMS'de Sınavlarda Kullanılan Farklı Soru Tipleri-Farklı Ölçme Değerlendirme Aktiviteleri Örnekleri.pdf](#)
- [EK-2 Süreç İzleme Raporu Örneği.pdf](#)
- [EK-3 Kastamonu Üniversitesi Eğitim-Öğretim ve Sınav Yönetmeliği.pdf](#)
- [EK-4 Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi Pandemi Süreci Stratejik Planı.pdf](#)
- [EK-5 COVID-19 ile Mücadele Süreci Uzaktan Öğretim Usul ve Esasları.pdf](#)

Öğrenci geri bildirimleri

Olgunluk Düzeyi: Programların genelinde öğrenci geri bildirimleri (her yarıyıl ya da her akademik yıl sonunda) alınmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Kastamonu Üniversitesi Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)
- [EK-2 Geri Bildirim Atalı Talepler Sistem Raporları.pdf](#)

Akademik danışmanlık

Olgunluk Düzeyi: Kurumda akademik danışmanlık ilke ve kurallar dahilinde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [1\) Kastamonu Üniversitesi Ön Lisans ve Lisans Öğrenci Danışmanlık Yönergesi.pdf](#)

4. Öğretim Elemanları

4. Öğretim Elemanları

B.4. Öğretim Elemanları

Üniversitemizin gelişiminde büyük katkı sağlayan akademik personelimiz, öğrenci sayısına paralel olarak her yıl artış göstermektedir. 2018 yılı sonu itibariyle akademik dolu kadro sayımız 771, 2019 yılı sonu itibariye 794 iken 2020 yılı sonu itibariyle 847 olmuştur. 3 yıllık dönem itibariyle bakıldığında, akademik kadromuzun güçlendiği görülmektedir. https://kastamonu.edu.tr/images/2020/2021_foto%C4%9Fraf/2020_Mali_Y%C4%B1.pdf

Tablo 1: Akademik personel sayıları

UNVAN	2018	2019	2020
Profesör	49	55	66
Doçent	54	61	92
Doktor Öğretim Üyesi	273	273	256
Öğretim Görevlisi	239	247	272
Araştırma Görevlisi	156	158	161
TOPLAM	771	794	847

B.4.1. Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Eğitim kadrosunun eğitim-öğretim performansını izlemek üzere tanımlı süreçler mevcuttur. Öğretim elemanlarının atanma ve yükseltme süreci tüm devlet üniversitelerinde olduğu gibi yasa ve yönetmeliklere uygun olarak yürütülmektedir. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın izni ile ilan edilen kadrolara öğretim üyesi atamaları, 2547 Sayılı Kanun'un 23., 25. ve 26. maddeleri ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği doğrultusunda hazırlanan Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinde belirtilen kriterleri ile yapılmaktadır. Üniversitemize ait söz konusu Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yükseköğretim Yürütme Kurulu'nun 21/05/2020 tarihli toplantısında uygun görülmüştür. [Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Esasları Yönergesi](#)

Öğretim üyelerinin akademik performansını izlemek üzere Akademik Bilgi Sistemi kurulmuştur. Bu sistemde öğretim üyelerinin Akademik geçmişi takip

edilebilmektedir.

Kuruma dışarıdan ders vermek üzere görevlendirilen öğretim elemanı öğretim elemanı seçimi ve davet edilmesi 2547 sayılı kanunun hükümlerine ve Üniversitemiz ihtiyaçlarına göre gerçekleşmektedir. Kuruma dışarıdan ders vermek üzere, 2547 sayılı yasa 40/a ve 31. madde gereğince görevlendirme yapılmaktadır. Bu görevlendirmelerde, görevlendirilen öğretim üyesinin çalışma alanı/doktora ve/veya doçentlik bilim alanları ile alt uzmanlık alanları, öğretim görevlilerinin ise lisansüstü derece alanları ve/veya alt uzmanlık alanları ile ilgili alanda oluşturdukları çalışma ve eserlerinin ders içerikleri ile örtüşmesine dikkat edilmektedir. 2547 sayılı Kanunun 31. maddesi gereğince görevlendirmelerde, ilgili dersin öğretim planı dikkate alınarak Anabilim Dalının veya komisyonun görüşü doğrultusunda, belirli kriterler gözletilmektedir. Bu süreçte bölüm kurulu ve fakülte yönetim kurullarında değerlendirmeler yapılarak karar verilmektedir.

B.4.2. Öğretim yetkinliği

Eğiticilerin Eğitimi programı kapsamında Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından öğretim elemanlarına yönelik etkileşimli aktif ders verme yöntemleri ile uzaktan eğitim süreçlerini öğrenmeleri ve kullanmaları için 20.03.2020 tarihinde Uzaktan Eğitim Koordinatörler Toplantısı, 21.05.2020 tarihli Uzaktan Eğitimde Ölçme Değerlendirme Yöntem ve Teknikleri toplantısı düzenlenmiştir.21.09.2020 tarihli ALMS üzerinde sanal sınıf oluşturmak ile ilgili online eğitim, <https://kuzem.kastamonu.edu.tr/images/2020/sss/UZAKTAN-EGITIM-OGRETMEN-PANELI-KULLANICI-KILAVUZU.pdf> 08.10.2020 tarihinde "Salgın Döneminde Etkili Ölçme ve Değerlendirme Nasıl olmalı? Konulu online panel düzenlenmiştir. <https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/ilanlar-tr/3448-olcme-degerlendirme-online-paneli>

Üniversitemiz Uzaktan Eğitim Merkezinden verilen çevrim içi eğitimlere paralel olarak, 10.03.2020 tarihinde İhsangazi Meslek Yüksekokulu Bölüm Başkanı tarafından Veterinerlik Bölümünde ders veren öğretim elemanlarına, uzaktan eğitim imkânları kullanılarak, 'Örgün Eğitimden Uzaktan Eğitime Geçiş Sürecinde Uyumla İlgili Bilgilendirme' konulu toplantı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca; Turizm Fakültesi tarafından; 19.06.2020 Dergipark Editörlük Süreci Semineri, 11.11.2020 Akademik Disiplin ve Çalışma Prensipleri Semineri, 18.11.2020 Davranış Bilimleri Akademik Gelişim Seminerleri düzenlenmiştir.

B.4.3 Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Üniversitemizde Akademik Teşvik Ödeneği Yönetmeliği gereğince verilen teşvik dışında herhangi bir Öğretim Elemanı kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmaları bulunmamaktadır

Koordinatörlüğümüzde akademik personelin yıl içerisinde gerçekleştirmiş olduğu bilimsel faaliyetleri kapsamında yaptığı ISI İndekslerinde taranan makale sayıları, uluslararası dergilerde yayınlanan makale sayıları, bildiri sayıları, kitap ve kitapta bölüm sayıları gibi akademik faaliyetler kayıt altına alınmaktadır.

Atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun tüm alanlar için tanımlı ve paydaşlarca bilinen atama, yükseltme ve görevlendirme kriterleri uygulanmakta ve karar almalarında (eğitim-öğretim kadrosunun işe alınması, atanması, yükseltilmesi ve ders görevlendirmeleri vb.) kullanılmaktadır.

Kantlar

- [EK-1 Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Esasları Yönergesi.pdf](#)

Öğretim yetkinliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının öğretim yetkinliğini geliştirmek üzere uygulamalar vardır.

Kantlar

- [EK-1 ALMS Kullanma Eğitimi.pdf](#)
- [EK-2 Uzaktan Eğitimde Ölçme Değerlendirme Yöntem ve Teknikleri.docx](#)
- [EK-3 Canlı Ders Eğitimi Üst Yazı.pdf](#)
- [EK-4 Uzaktan Eğitim Paneli.pdf](#)
- [EK-5 İhsangazi Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü Eğiticilerin Eğitimi Üst yazı.pdf](#)
- [EK-6 Turizm Fakültesi Akademik Gelişim Semineri 19 Haziran.pdf](#)
- [EK-7 Turizm Fakültesi Akademik Gelişim Seminerleri 11 Kasım.docx](#)
- [EK-8 Turizm Fakültesi Akademik Gelişim Seminerleri 18 Kasım.docx](#)

Eğitim faaliyetlerine yönelik teşvik ve ödüllendirme

Olgunluk Düzeyi: Teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının; yetkinlik temelli, adil ve şeffaf biçimde oluşturulmasına yönelik planlar bulunmaktadır.

Kantlar

- [EK-1 Akademik Yayınlar.doc](#)

5. Öğrenme Kaynakları

5. Öğrenme Kaynakları

B.5. Öğrenme Kaynakları

B.5.1. Öğrenme Ortamı ve Kaynakları

Üniversitemizin eğitim -öğretim faaliyetlerini sürdürmesi için uygun nitelik ve nicelikte 12.000 metrekaare kütüphanesi bulunmaktadır <https://kddb.kastamonu.edu.tr/index.php/solmenu-e-kitap-tr>. Kütüphane binamızın içinde 15 adet tekli (bireysel) çalışma odası, 3 adet grup çalışma odası, 550 kişilik Konferans Salonu, 150 kişilik Konferans Salonu ve 50 kişilik Konferans salonu bulunmaktadır. Nadir (Yazma) Eserler Bölümü, Tez Bölümü, Danışma Kaynakları Bölümü, Kitap Dışı Materyal Bölümü, Araştırma Bölümü ve GEKOP Bölümü olmak üzere bölümlere ayrılmıştır. Üniversitemiz Bilgehan Bilgili Merkez kütüphanesinde 2020 yılsonu itibarıyla mevcut kaynak sayısı, 51.902; E-Kaynak sayısı ise 12.679.955 dir. Kurumun eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmesi için uygun nitelik ve nicelikte erişilebilir öğrenme kaynakları, kurumsal amaçlar doğrultusunda sürdürülebilir şekilde yönetilmektedir.

Ayrıca; Öğrencilerin öğrenme ortamlarını zenginleştirmek amacıyla kampüs alanı içerisinde öğrencilerin aktivitelerine ve dinlenmelerine uygun olacak şekilde peyzaj ve çevre düzenlemeleri de yapılmıştır.

Uzaktan Eğitim Sisteminde ALMS (Advancity Learning Management System), G-Suite (Eğitim için Google) ve diğer öğrenme yönetim sistemlerinin birçoğu hizmete sunulmuş ve kullanılmaktadır. Uzaktan ve çevrimiçi kütüphane hizmetleri web üzerinden devam etmektedir. Kütüphaneye ait açık erişim kaynakları kullanıma açılmıştır <http://earsiv.kastamonu.edu.tr:8080/xmlui/>

B.5.2. Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Üniversitemiz ve Türk Kızılayı ortaklığında 2016 yılında Öğrenci Kıyafet Evi faaliyete açılmıştır. Başkanlığımıza bağlı olarak faaliyet yürütülen Öğrenci Kıyafet Evinde 2019 yılında 500 adet, 2020 yılında pandemi koşullarının da etkisiyle 22 adet ihtiyaç sahibi öğrencimizin giyinme ihtiyaçları karşılanmıştır. Giyim merkezimiz Üniversitemiz Merkez Yemekhanesi alt katında mağaza konseptinde hizmet vermektedir. Tanınırlığı, bilinirliği ve erişilebilirliği daha kolay hale geldiğinden, giyim merkezimize talep gün geçtikçe artmaktadır.

Üniversitemizde pandemi nedeniyle ülkelerine gidemeyen yabancı uyruklu öğrencilerimize Üniversitemiz idari ve akademik personeli tarafından yardım toplanmış söz konusu yardım faaliyeti Kızılay ile müştereken yapılmıştır. Bu vesileyle 240 gıda kolisi ile yaklaşık 600 öğrencimize gıda desteği sağlanmıştır. Türk Kızılayı, hayırsever vatandaşlarımız, firmalar ve Üniversitemiz akademik ve idari personelinin aynı yardımlarıyla faaliyetini sürdürmektedir. Bugüne kadar pek çok öğrencimize yardım yapılmıştır.

Üniversitemizde Yemek Hizmetlerini yüklenici firma yürütmektedir. Salgın döneminde firmadan hizmet alımı ile öğle yemeği hizmeti sunulmakta ve günde ortalama 100 kişiye pandemi kuralları çerçevesinde öğle yemeği verilmektedir. Kalitenin sağlanması amacıyla günlük olarak kontrol yapılmakta ve 1 diyetisyen ve 1 gıda teknikeri kontrol amacıyla çalıştırılmaktadır. 2547 Sayılı Kanunun 46 ve 47'inci maddeleri gereği 2019-2020 Eğitim Öğretim Yılında başarılı ve gelir düzeyi düşük 400 öğrenciye yemek bursu verilmesi planlanmış ancak pandemi nedeniyle örgün eğitime ara verildiği için yemek bursu bu yıl verilememiştir.

Üniversitemiz personelinin, öğrencilerinin katılımının sağlanması ve faydalanmaları amacıyla Ahmet YESEVİ Konferans Salonunda sempozyum, konferans, seminer, sergi, toplantı, tiyatro gösterimi, şenlik, kongre, festival, çalıştay ve diğer çeşitli kategorilerde etkinlikler düzenlenmektedir. Bu bağlamda 2020 yılında pandemi koşullarının da etkisiyle 3 adet etkinlik gerçekleştirilmiştir: KARGE DANIŞMANLIK Org. Eğt. Yaz. Don. Yay. Tur. San. Tic. Ltd. Şti. tarafından düzenlenen “Elektronik İhale ve 4734 Sayılı Kamu İhale Kanunu” konulu eğitim semineri, İl Emniyet Müdürlüğü tarafından düzenlenen “2020 yılında Hedef Yolda Sıfır Can Kaybı” konulu seminer ve Melankolia Müzik Yapım tarafından düzenlenen “Sagopa KAJMER Konseri”dir.

Aynı zamanda farklı illerde yapılan konferans, seminer vb. programlar için öğrencilerimize harcırah ve araç tahsisi yapılarak bilgi ve görgülerini geliştirme çalışmalarına yardımcı olmaktadır. Elektrikli Araç Yarışması için İzmit iline, 5. Uluslararası İnsansız Hava Aracı Yarışması için Gaziantep iline, Yeşilay Topluluğu Bağımlılıkla Mücadele Eğitim Programı için İstanbul iline düzenlenen teknik geziler için öğrencilerimize araç tahsisi yapılmıştır.

Kastamonu Üniversitesi iç paydaşları ve diğer kamu personeline hizmet veren [Mevlüt Beyribey Konukevi](#) , [Cide konukevi](#) , Turizm Fakültesi Parlayan Yıldız Konukevi ve Yücebiyıklar Konağı bulunmaktadır. Kastamonu Üniversitesi Prof. Dr. Mevlüt Beyribey Konukevi Kuzezykent yerleşkesinde 12.12.2014 tarihinden itibaren hizmet vermeye başlamıştır. Cide Konukevi Cide İlçesinde hizmet vermektedir. Konukevlerimiz pandemi kuralları çerçevesinde akademik ve idari personellere hizmet vermeye devam etmektedir.

Üniversitemiz öğrencilerinin topluluklara katılımları desteklenmekte ve Fakülterin bünyelerinde yer alan topluluk merkezlerini kullanmaları sağlanmaktadır. Üniversitemizde toplam 82 Öğrenci Topluluğu faaliyet göstermektedir <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/ogrenci-topluluklari>

Üniversitemizde Bahar Şenlikleri kapsamında Spor Turnuvası (voleybol turnuvası) düzenlenmiş ve kurum dışında ise Antalya’da düzenlenen Üniversitelerarası Bilek Güreşi Şampiyonasına katılım sağlanmıştır.

Personellerimiz ve öğrencilerimiz Emin Baydil Spor Tesisi ve Levent Semizer Spor Salonunda bulunan fitness salonlarını aktif olarak kullanmaktadır. Başkanlığımız spor hizmetlerinden yıllık ortalama 350 kişi faydalanmaktadır, 2020 yılında pandemi koşullarının da etkisiyle 22 kişi faydalanmıştır.

Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü tarafından 06.02-03.03.2020 tarihleri arasında düzenlenen temel cimmastik kursumuza 04-10 Yaş aralığında 31 kursiyer katılmıştır.

15 Temmuz Demokrasi ve Milli Birlik Günü etkinlikleri kapsamında Üniversitemiz Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından, 15 Temmuz Şehitleri anısına farklı il ve üniversitelerden 53 sanatçının 83 eserinin yer aldığı “Ulusal Katılımlı Davetli Karma Sergi” yeni tip koronavirüs (Kovid-19) salgını nedeniyle 13 Temmuz 2020 tarihinde sanal ortamda açılmıştır. Serginin küratörlüğünü Kastamonu Üniversitesi Kültür Sanat Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Doç. Dr. Ruhi Konak üstlenmiştir <http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/15-temmuz-sehitleri-anisina-ulusal-katilimli-davetli-karma-sergi-sanal-ortamda-acildi/>

6 Mayıs 2020 tarihinde Kastamonu Üniversitesi Akademik Korosu yeni tip koronavirüs salgını döneminde moral olması amacıyla ‘Buda gelir Buda Geçer’ adlı türküyü seslendirmişlerdir. <https://www.youtube.com/watch?v=OrKgAPNUyow>

B.5.3. Tesis ve altyapılar

Üniversitemiz Kuzezykent Kampüsü yakınında öğrencilerimizin barınma ihtiyacını karşılayan, Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı merkezde 6 adet, Abana’da da 1 adet olmak üzere hizmet veren 2928 erkek, 4462 kız öğrenci kapasitesine sahip yurtlar bulunmaktadır. Kredi ve Yurtlar Kurumu'na bağlı bu yurtların dışında, özellikle şehir merkezinde ve Kuzezykent Kampüsü yakınında çok sayıda ve değişken donanımda özel öğrenci yurtları vardır. Ayrıca; kampüs alanımızda 3 adet konferans salonu; 1 tanesi Eğitim Fakültesi Kampüsü’nde 2 tanesi de Kuzezykent Kampüsü’nde olmak üzere toplam 3 adet kapalı spor salonu; 1 kondisyoner salonu; 1 UEFA kriterlerine uygun futbol sahası ve atletizm pisti, açık spor alanları, merkezi ve öğrenci laboratuvarları, 2 adet Sosyal tesis ve Yücebiyıklar Konağı, Cide Konuk Evi, Parlayan Yıldız Konuk Evi ve Mevlüt Beyribey Konuk Evi bulunmaktadır.

Covid-19 salgını döneminde, Üniversitemizde beslenme birimimiz akademik, idari personellere ve kampüste bulunan öğrencilere öğle yemeği verilmesi işini organize etmektedir. Üniversitemize ait 5 adet mutfağımız mevcut olup 2 adet mutfak faaliyettedir ve 16 adet yemekhanede öğle yemeği hizmeti sunulmaktadır. Bu yemekhanelerde 4 kap set-seçimsiz menülerle günde ortalama 2000 kişiye öğle yemeği verilmektedir. Ancak; salgın döneminde firmadan hizmet alımı ile

öğle yemeği hizmeti sunulmakta ve günde ortalama 100 kişiye pandemi kuralları çerçevesinde öğle yemeği verilmektedir. Güncel yemek listesi Üniversitemiz sayfasında yayınlanmaktadır <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/guncel-yemek-listesi>

Ayrıca; 19.074 m² kapalı alana sahip olan, Kastamonu Tıp Fakültesi Morfoloji Binası 2020 yılsonu itibariyle işin %59'luk kısmı tamamlanmış olup, bütçe imkânları doğrultusunda 2021 yılında tamamlanarak hizmete açılması planlanmaktadır. Kastamonu Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Binası 10.374 m² kapalı alana sahiptir. 2020 yılsonu itibariyle işin %98'lik kısmı tamamlanmış olup, 2021 yılı içerisinde binanın tamamlanması ve hizmete açılması planlanmaktadır. Bunun yanı sıra; Spor Kompleksi Binası 10.431 m² kapalı alana sahiptir. 2020 yılsonu itibariyle işin %61'lik kısmı tamamlanmış olup, bütçe imkânları doğrultusunda 2021 yılında tamamlanarak hizmete açılması planlanmaktadır. Kastamonu Üniversitesi İlahiyat Fakültesi Binasının 2020 yılsonu itibariyle %100'lük kısmı tamamlanmış olup, 2021 yılı başlarında hizmete açılmıştır. İlahiyat Fakültesi Binası toplam 16.528 m² kapalı alana sahiptir https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/yapiisleri/yapi2018/2020_Faaliyet_Raporu.pdf

B.5.4.Engelsiz Üniversite

Kastamonu Üniversitesi Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü; üniversitemizde öğrenim gören engelli öğrencilerin akademik, idari, fiziksel, psikolojik, barınma ve sosyal alanlarla ilgili ihtiyaçlarını tespit etmek ve öğrenim yaşamlarını bu doğrultuda kolaylaştırmak için gerekli tedbirleri almak, bu yönde düzenlemeler yapmak ve yapılan çalışmaların sonuçlarını değerlendirmek amacıyla kurulmuştur <https://engelsiz.kastamonu.edu.tr/>

Üniversitemizde öğrenim gören 55 engelli öğrencimiz bulunmaktadır. Bunlardan 10 tanesi görme engelli olup, Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesinde yer alan GEKOP (Görme Engelliler Kütüphanesi Ortak Platformu-Bilgisayar Laboratuvarı) ofisini kullanmaktadırlar.

Üniversitemize bu yıl kayıt yaptıran öğrencilere kayıtları esnasında yardımcı olunmuştur. Covid-19 Salgınından dolayı üniversitemizde engelli öğrencilerimize yönelik planlanmış olan faaliyetler gerçekleştirilememiştir.

B.5.5. Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Kastamonu Üniversitesi rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmeti Kastamonu Üniversitesi Eğitim Fakültesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık Bölümü ve Fen Edebiyat Fakültesi Psikoloji Bölümü tarafından sağlanmaktadır.

Covid 19 Salgınından etkilenen 60 yaş ve üzeri 45 yaşlı, 15 sağlık personeline psikolojik danışma hizmeti verilmiştir. Ayrıca; Sağlık Bakanlığı Kastamonu Halk Sağlığı Merkezi ile birlikte madde bağımlılarına ve ailelerine destek verilmiştir. Covid 19 pandemisi ile birlikte uzaktan/karma eğitim uygulamasına geçilmiş olduğundan dolayı üniversitemizde öğrenim gören öğrencilerimize psikolojik danışmanlık hizmetleri gerçekleştirilememiştir.

Öğrenme ortamı ve kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğrenme kaynaklarının yönetimi alana özgü koşullar, erişilebilirlik ve birimler arası denge gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Bilgehan Bilgili Merkez Kütüphanesi.docx](#)
- [EK-2 Kurum Kütüphanesinde Mevcut Kaynak Sayıları.docx](#)
- [EK-3 Dinlenme Alanları.docx](#)
- [EK-4 ALMS-Kastamonu Üniversitesi Açık Arşiv.pdf](#)

Sosyal, kültürel, sportif faaliyetler

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde sosyal, kültürel ve sportif faaliyetler erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-4 Öğrenci Toplulukları.docx](#)
- [EK-1 Kıyafet Evi Yararlanma Formu.doc](#)
- [EK-2 Gıda Kolisi Yardımı.docx](#)
- [EK-3 Kültürel Faaliyetler.pdf](#)
- [EK-5 Spor Faaliyetleri.pdf](#)
- [EK-6 Ulusal Katılımlı Davetli Karma Sergi.docx](#)

Tesis ve altyapılar

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde tesis ve altyapı erişilebilirdir ve bunlardan fırsat eşitliğine dayalı olarak yararlanılmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Kastamonu Üniversitesi Merkezi Yemekhane.docx](#)
- [EK-3 Tıp Fakültesi Morfoloji Binası ve Çevre Düzenlemesi Yapım İşİ.pdf](#)
- [EK-2 Tıp Fakültesi Morfoloji Binası.pdf](#)
- [EK-4 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi.pdf](#)
- [EK-5 İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yapım İşİ.pdf](#)
- [EK-6 Spor Kompleksi Binası.pdf](#)
- [EK-7 Spor Kompleksi ve Çevre Düzenlemesi Yapım İşİ.pdf](#)
- [EK-8 İlahiyat Fakültesi.pdf](#)

Engelsiz üniversite

Olgunluk Düzeyi: Nitelikli, erişilebilir ve adil engelsiz üniversite uygulamalarına ilişkin planlamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Kastamonu Üniversitesi Engelsiz Üniversite Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)
- [EK-2 Öğrenci Sayıları.xlsx](#)

Psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumda uygun nitelik ve nicelikte (erişilebilir, çeşitlendirilmiş, ilan edilmiş) psikolojik danışmanlık ve kariyer hizmetlerine ilişkin planlama bulunmaktadır.

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

B.6. Programların İzlenmesi ve Güncellenmesi

B.6.1. Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Üniversitemizde her yıl ders plan ve programların güncellenmesi çalışmaları yapılmaktadır. Bölümler ders plan güncelleme çalışmalarını yapmaktadırlar. Seçmeli derslerin güncellemeleri ise bölüm/anabilim dalı ve fakülte kurullarına bırakılmıştır. Güncellemeler komisyon tarafından değerlendirilmekte ve uygun bulunan değişiklikler sisteme işlenmektedir.

Program çıktılarına ulaşıp ulaşılmadığı, çeşitli ölçme ve değerlendirme yöntemleri ile belirlenmektedir. Bu değerlendirme yöntemleri program çıktılarına ne ölçüde ulaşıldığını belirlemek için kullanılmaktadır.

Üniversite yönetiminin de desteği alınarak Üniversitemizde “kalite güvencesi”, “kalite yönetimi” ve “kalite kültürü” oluşturulmaya başlanmıştır. Üniversitemizde Kalite Güvence Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sisteminin kurulmasına ilişkin çalışmalar yürütülmekte ve Türk Standardları Enstitüsü tarafından verilecek olan eğitimlere 2021 yılı içerisinde katılımımız gerçekleştirilecektir Turizm Rehberliği Lisans Programının ve İşletme Bölümünün akreditasyon şartlarını sağladığı sonucuna ulaşılarak, akredite olmaları için gerekli işlemler başlatılmıştır. Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı 2018 ve 2019 Yıllarında balda HMF, Glukoz, Fruktoz, Sakkaroz parametrelerinde uluslararası yeterlilik testlerinde başarılı olmuş ve 2021 Ocak ayında TÜRKAK denetimi geçirmiştir.

B.6.2. Mezun izleme sistemi

Üniversitemizden mezun olan öğrencilerin durumlarını sürekli olarak izlemek, elde ettikleri kazanımları çalışma hayatında nasıl değerlendirdiklerine yönelik bilgi sahibi olmak amacıyla “Mezun Bilgi Sistemimiz” bulunmaktadır <https://obs.kastamonu.edu.tr/oibs/kariyer/> . Mezun bilgi sistemimize kayıtlı 4.335 öğrencimiz vardır. Belirli aralıklarla mezun öğrencilerimize memnuniyet anketleri uygulanmaktadır.

Program çıktılarının izlenmesi ve güncellenmesi

Olgunluk Düzeyi: Program çıktılarının izlenmesine ve güncellenmesine ilişkin periyot, ilke, kural ve göstergeler oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [EK-1 TS EN ISO 9001 2015 Eğitimleri Hk. Resmi Yazı.pdf](#)
- [EK-2 Akreditasyon Başvuruları \(Turizm Rehberliği Bölümü\).pdf](#)
- [EK-3 Akreditasyonu Başvuruları \(İşletme Bölümü\).pdf](#)

Mezun izleme sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumdaki programların genelinde mezun izleme sistemi uygulamaları vardır.

Kanıtlar

- [EK-1 Mezun Bilgi Sistemi Kayıtlı Öğrenci.xlsx](#)
- [EK-2 Kastamonu Üniversitesi Mezun Öğrenci Memnuniyet Anketi.docx](#)

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

1. Araştırma Stratejisi

C.1.1. Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Üniversitemizin 2020-2024 stratejik planında yer alan, nitelikli araştırma ve geliştirme faaliyetlerini arttıran yenilikçi ve girişimci bir üniversite olmak amacımıza yönelik stratejik hedefler şu şekilde ele alınmıştır:<https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

H1.1: Üniversitemizin araştırma altyapısını plan dönemi sonuna kadar % 20 oranında arttırmak,

H1.2: Üniversitemizin mevcut proje, patent başvuru ve belge sayısını plan dönemi sonuna kadar %30 oranında arttırmak,

H1.3: Uluslararası alanda öğretim elemanı başına düşen yayın sayısını her yıl % 5 arttırmak

H1.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl 60 adet bilimsel etkinliğin düzenlenmesini sağlamak

H1.5: Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Performans endeksinde plan dönemi sonunda ilk 50 içerisinde yer almak.

Temel olarak araştırma stratejilerimiz gelecekteki başarılarımızın planıdır. Bugüne kadar ağırlıklı olarak eğitim-öğretim odaklı yürütülen araştırma stratejileri ve hedeflerimiz Karadeniz Bölgesinin ve Kastamonu ilinin nispi olarak güçlü sektörlerine doğru bütünsel ve çok boyutlu olarak ele alınmaya başlanmıştır. Bu süreçte, insan kaynakları, kurumsal paydaşlar, üniversitemizin fiziksel araştırma altyapısı gibi süreçlerin etkileşimi ile “girişimci üniversite” anlayışına uygun olarak araştırma stratejilerinden alınabilecek en yüksek çıktıları gerçekleştirme adına çabalar sergilenmiştir. Araştırma stratejisinin bir parçası olarak kurumlar arası araştırma faaliyetleri desteklenmektedir.

Stratejik Planda yer alan hedefler, hem bölgenin hem de ülkenin kalkınmasına yönelik ihtiyaç duyulan alanlardaki eksiklikleri gidermeye yönelik olarak belirlenmiştir. Bu süreçte tüm Akademik Birimler, Uygulama ve Araştırma Merkezleri, Orman İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ve özellikle Teknoloji Transfer Ofisi aktif rol almaktadır.

Kastamonu Üniversitesi'nde araştırma ve uygulama öncelikli alanlara yönelik 21 UYGAR kurulmuş olup, bu merkezler; alanları ile ilgili araştırma faaliyetlerinde bulunmaktadır. Söz konusu merkezlerin hedeflerinin ortaya konulması ve çıktılarının izlenmesi Stratejik Planda belirlenmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı (önceki adı ile Kalkınma Bakanlığı), Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ve TÜBİTAK işbirliği ile üniversitelerin buldukları bölgeye olan katkılarını artırmak ve üniversiteleri belirli alanlarda ihtisaslaşmaya teşvik etmek amacıyla özellikle 2006 yılı sonrasında kurulmuş olan yükseköğretim kurumlarına yönelik "Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşması" projesi kapsamında Yükseköğretim Kurulu tarafından Üniversitemiz 2018 yılında "Ormancılık ve Tabiat turizmi" sahasında ihtisaslaşacak üniversitelerden biri olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda Üniversitemiz ihtisaslaşmaya büyük önem vermiş olup, 2020-2024 yıllarını kapsayan yeni stratejik planda belirlenen yeni misyon ve vizyonumuzun oluşmasında etkili olmuştur. Bu doğrultuda ihtisaslaşma projesinin uygulanmasında iş ve işlemleri yürütmek üzere kurulan "[Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü](#)" 2020 yılında tam olarak aktif faaliyetlerine başlamıştır. Faaliyet odağında ülkemizin hedefleri doğrultusunda üniversitemizin şehir ve bölge bütünleşmesinin sağlanması, iktisadi, sosyal ve beşeri sermayeyi geliştirmek yer almaktadır. İhtisaslaşma alanında stratejik hareket etme adına "[İhtisaslaşma Stratejik Yol Haritası](#)" oluşturulmuştur. Kastamonu Üniversitesi İhtisaslaşma Stratejik Yol Haritası, Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı ile Kastamonu Üniversitesi arasında imzalanan iş birliği protokolü çerçevesinde hazırlanmıştır. Ormancılık ve Tabiat Turizmi alanlarında bölge halkının bilinçlendirilmesi için bilgilendirme toplantıları, nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için işgücü eğitimleri, ihtisaslaşma faaliyetlerinin tabana yayılması ve farkındalığın artırılması, paydaşlarla işbirliklerinin güçlendirilmesi, ortak projeler ve faaliyetler, bölgesel entegrasyon çalışmaları yürütülmesi hedeflenmektedir. Üniversite-Sanayi işbirliklerinin güçlendirilmesi için paydaşlarla işbirlikleri sonuç odaklı olarak devam ettirilmektedir.

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi (KÜ TTO), 28.03.2018 tarihli YÖK Yürütme Kurulu Kararı ile üniversitenin sanayiye teknoloji transferini sağlayarak ekonomik değer üretmesi ve bu değerini üniversiteye geri dönmesi amacıyla kurulmuş olup, Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası tarafından, 18.02.2020 tarihli ve 02869 nolu sicil tasdiknamesi ile tescil edilmiş, 24 Şubat 2020 tarih ve 10022 sayılı Ticaret Sicil Gazetesinde yayımlanarak "Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş." unvanını almıştır. 14.10.2020 tarihinden itibaren KÜ TTO A.Ş. Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Geliştirme Bölgesi Kastamonu Teknokent A.Ş.'de yerini almıştır <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/>.

KÜ TTO; buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi, bunun toplumun, ülke ekonomisinin ve üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmaktadır. Bu kapsamda birçok iş birliği protokolü imzalanmış, istişare toplantıları düzenlenmiştir.

Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. akademisyen ve öğrencilerinin girişimcilik kültürünü geliştirmeyi, üniversite-sanayi iş birliği kapsamında bilimsel ve teknolojik bilgiyi sanayinin ihtiyaçlarıyla buluşturup ticarileştirmeyi ve ortaya çıkan ticari değerini toplumsal faydaya dönüştürmesinde öncü olmayı temel politikası olarak belirlemiştir.

KÜ TTO, ihtisas alanı öncelikli nitelikli projeler üretmek, Ar-Ge faaliyetleri ile bölgenin kalkınmasında öncü rol oynayan, yenilikçi ve saygın bir ofis olmayı hedeflemektedir. Bu hedefi doğrultusunda araştırma stratejilerini; etik değerlere bağlı, proaktif, yenilikçi, gelişime ve tüm paydaşlarla iş birliğine açık, girişimcilik kültürünü oluşturmaya yönelik faaliyetler üzerine kurgulamıştır.

C.1.2 Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Üniversitemizde araştırmaların yürütülmesi ile ilgili süreçler tanımlanmıştır. Üniversitemiz öğretim elemanları tarafından sunulan bilimsel araştırma proje tekliflerinin değerlendirilmesi, kabulü, desteklenmesi, bunlara ilişkin hizmetlerin yürütülmesi, izlenmesi, sonuçlarının değerlendirilmesi ve kamuoyuna duyurulması ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek ve sonuçlandırmaktan Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü sorumludur.

Koordinatörlüğümüzün araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte üniversite içi kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır. Gerektiğinde revize edilen "BAP Yönergesi", https://kubap.kastamonu.edu.tr/images/BAP_Ynerge_revize.pdf her yıl özenle oluşturulan "Destekleme ve Yürütme İlkeleri", kaynakların ve süreçlerin daha iyi yönetilebilmesi için kullanılan "KÜBAP Otomasyon Sistemi", bunlara örnek olarak verilebilir. Ayrıca birimimize tahsis edilen kaynakların kullanımı ve dağılımı düzenli ve sistematik olarak izlenmekte, hem birim içinde hem de karar alma organımız olan BAP Komisyonu'nda bu durum düzenli olarak değerlendirilmektedir.

KÜ TTO, buluşçular, yenilikçiler ve girişimcilere, fikir ve önerilerini fikirden uygulamaya geçirip ticarileştirilmesi, bunun toplumun, ülke ekonomisinin ve üniversitenin faydasına dönüştürülmesi sürecinde yardımcı olmaktadır. KÜ, TTO Kastamonu Üniversitesi çatısı altında kurularak faaliyetlerine başlamış olup bünyesinde yer alan 6 modülün koordinatörlük görevini, alanında uzman öğretim üyeleri ile birlikte öğretim görevlileri sürdürmektedir. Bununla birlikte ofis bünyesinde idari, mali ve yazı işlerini yürüten idari personel de bulunmaktadır <https://teknokent.kastamonu.edu.tr/>

C.1.3. Araştırmaların yerel/ bölgesel/ ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Üniversitemizde gerek Araştırma Uygulama Merkezlerinde gerekse akademik birimlerde yürütülen projeler ülkemizin yerel/ bölgesel/ ulusal kalkınma hedeflerine hizmet edecek nitelikte şekillenmektedir.

KÜ TTO; Üniversitedeki bilimsel potansiyelin ve araştırma sonuçlarının sanayiye aktararak ekonomik değere dönüştürülmesi için araştırmacıları sanayi ile buluşturmak ve bölgedeki firmaları Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına yönlendirerek, üniversitedeki akademisyen ile sanayici arasında güvene dayalı, sürdürülebilir iş birliğini sağlayarak özde Üniversiteye ve yerele, genelde ise bölgeye ve ülkeye katkı değer oluşturmayı hedeflemiştir.

Bu Kapsamda; Kastamonu Teknokent A.Ş. ve Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş. ile Kastamonu İş Geliştirme Merkezi (İŞGEM) Ltd. Şti. arasında Kastamonu'da girişimcilik ekosistemini genişletmek ve güç birliği yapmak amacıyla iyi niyet ve işbirliği protokolü imzalanmıştır. Kastamonu Teknokent ve Kastamonu İŞGEM bünyesinde faaliyet gösteren firmaların kurumsal kapasitelerini artırılması, firmalara Fikri ve Sınai Mülkiyet Hakları ve akademik danışmanlık konularında destekler sağlanması ile birlikte kurumsal vizyonun geliştirilmesi, yeni iş ağlarına dâhil olunması, ulusal ve uluslararası büyüklükte projeler geliştirilmesi konularına yer verilmiştir.

T.C. Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı çeşitli kalkınma araçları ve mekanizmaları ile bölgesel ve yerel kalkınmanın gerçekleştirilmesi için yapılan çalışmalara destek sağlamaktadır. KUZKA bünyesinde sosyal kalkınmaya yönelik çalışmalar başlatılmış olup Bölgede bulunan paydaşlarımız tarafından da sosyal sorunların çözümlerine yönelik proje önerileri alınmakta ve bir Sosyal Proje Havuzu oluşturulmaktadır.

Kastamonu Teknokent A.Ş. ve TTO A.Ş. ile KOSGEB AB Koordinasyon Müdürlüğü arasında COSME Çağrılarını konu alan görüşme gerçekleştirilmiş ve Kastamonu Üniversitesi, TTO A.Ş. ve Kastamonu Teknokent A.Ş.'nin başvuru süreçleri ve proje fikirleri konuşulmuştur. Kastamonu ilinde ve Batı Karadeniz Bölgesi'nde oluşturulabilecek muhtemelen kümelerin COSME Programı kapsamında nasıl desteklenebileceği ve çağrı özelinde Avrupa bazında kurulacak ortaklıklar ile gerçekleştirilecek aktiviteler ile küme kapasitesinin nasıl artırılacağı tartışılmıştır.

Akademisyenlere, girişimcilere, sanayicilere ve öğrencilere yönelik olarak Sertifikalı Patent Uzmanlık Eğitimleri için ön koşul eğitim kabul edilen Fikri Sınai Mülkiyet Hakları (FSMH) Bilgilendirme Seminerleri gerçekleştirilmiştir.

Akademisyenlere, Sanayicilere ve Girişimcilere yönelik, Kastamonu'nun ilk sertifikalı Online Temel Mentorluk Eğitimi, Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş.'nin öncülüğünde ve KUZKA desteğiyle 07.07.2020-23.07.2020 tarihleri arasında yapılmıştır

Üniversitemizin "Ormanlık ve Tabiat Turizmi" alanında ihtisas üniversitesi olarak belirlenmesinden dolayı kurumumuz araştırma faaliyetlerinde ihtisas alanına öncelik vermekte ve bu hedefler doğrultusunda faaliyetler gerçekleştirmektedir. Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü yönergesi 13.05.2020 tarihinde 2020-10 karar sayısı senato kararı ile kabul edilmiştir.

Dünyamızı küresel ölçekte etkileyen iklim değişikliği ve Covid-19 pandemisi önlemleri, ekolojik sorunların çözümü, su kaynaklarının yönetimi ve toplumun değişen ihtiyaçları çerçevesinde ormancılık, odun dışı orman ürünleri ve orman endüstri alanları ile ilgili konularda 63 bilimsel çalışmanın sunulduğu [1.Ormanlık ve Tabiat Turizmi Kongresi](#) online olarak düzenlenmiştir.

Bölge halkının bilinçlendirilmesi ve farkındalığın artırılması ve Ormanlık ve Tabiat Turizmi ihtisas alanlarındaki faaliyetlerin tabana yayılması, bilinirliğin artırılması için farklı [kamu kurumlarına](#) ve [derneklere](#) bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir.

Kastamonu Üniversitesi ile Orman Genel Müdürlüğü (OGM) arasında ihtisaslaşma kapsamında imzalanan iş birliği protokolü doğrultusunda ve Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü desteğiyle "[Ormanların Faydalarının Hedef Kitleye Özel Modüler Sunumlarla Tanıtımı](#)" ortak projesiyle ormanların faydaları adlı eğitici animasyon filmi tamamlanmıştır. Ülkemizin teminatı olarak görülen genç neslin ormanların önemiyle ilgili daha yüksek farkındalık ile yetişmelerine katkı sağlamak en temel hedef olduğu animasyon filmleri [TRT EBA TV İlkoku](#) ve [Ortaokulda](#) yayınlanarak 10 milyon üzerindeki öğrenciye ulaşılmıştır.

Üniversitemizin ihtisas alanları olan Ormanlık ve Tabiat Turizmi alanlarında ayrı ayrı Odak Grup Toplantıları düzenlenmiştir. Kamu kurum ve kuruluşlarının, özel sektör temsilcilerinin, derneklerin yer aldığı 46 paydaşın katılımıyla "[Ormanlık Odak Grup Toplantısı](#)", 50 paydaşın katılımıyla "[Tabiat Turizmi Odak Grup Toplantısı](#)" düzenlenmiştir.

Beşeri sermayenin geliştirilmesi ve özellikle "Ormanlık ve Tabiat Turizmi" alanında nitelikli işgücünün yetiştirilmesi için [işgücü eğitimleri](#) verilmektedir.

Eğitim, araştırma ve bölge ekosistemleri arasında bağlantıları güçlendirmek adına Üniversite-Sanayi işbirliklerinde sonuç odaklı yaklaşımlar benimsenmektedir. Üniversite-Sanayi işbirliği kapsamında 1 adet ortak patent başvurusu yapılmıştır.

Bölge entegrasyon çalışmaları kapsamında ihtisas alanıyla ilgili 8 adet [protokol](#) ve 3 adet [işbirliği](#) yapılmıştır.

Kastamonu Valiliği koordinasyonunda ve ilgili tüm paydaşların katkılarıyla yürütülen Kastamonu Turizm Eylem Planı (2018-2021) kısa vadeli eylemleri arasında yer alan "Mevcut turist ve ziyaretçilerin beklenti/memnuniyetlerinin ölçülmesi" eylemi kapsamında Üniversitemiz ve Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı işbirliğinde gerçekleştirildi. [Kastamonu Turist Profili & Memnuniyeti Araştırması](#) "Kastamonu Turizm Eylem Planı" tarihi, kültürel ve doğal değerleri ile ülkemizin en önemli illerinden biri olan Kastamonu'nun bu değerlerinin turizme kazandırılması amacıyla Kastamonu Valiliği koordinasyonunda ildeki ilgili tüm kamu kurumları, yerel yönetimler, meslek kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin katılımıyla oluşturulan örnek bir yönetim modeli ile hazırlanmış olup, bu kapsamda üniversitemiz de bu model içerisinde etkin rolünü sürdürmeye devam etmektedir.

Muhammed İhsan Oğuz Uygulama ve Araştırma Mekezinde, Muhammed İhsan Oğuz'un "Kazâ ve Kader Kitabı", "Saadet Anahtarı" ve "Fevzî'l-Kebîr" adlı eserlerinin tashihi yapılarak bu çalışmaların Latin harflere aktarılması sağlanmıştır.

Kurumun araştırma politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun, araştırmaya bakış açısını, araştırma ilkelerini, önceliklerini ve kaynaklarını yönetmedeki tercihlerini ifade eden araştırma politikası, stratejisi ve hedefleri bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 TTO Ticaret Sicil Gazetesi.pdf](#)
- [EK-2 2020 Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [EK-3 2020-2024 Kastamonu Üniversitesi Stratejik Plan.pdf](#)

Araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırma-geliştirme süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı kurumsal tercihler yönünde uygulanmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [EK-2 2020 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri Destekleme ve Yürütme İlkeleri.pdf](#)
- [EK-3 Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü İç Kaynaklı Projeler İş Akış Şeması.docx](#)
- [EK-4 TTO Hizmet Şeması.docx](#)
- [EK-5 TTO Teşkilat Yapısı.docx](#)

Araştırmaların yerel/bölgesel/ulusal kalkınma hedefleriyle ilişkisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde araştırmalar yerel, bölgesel ve ulusal kalkınma hedefleri ve değişimleri dikkate alınarak yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Girişimcilik Ekosistemi.docx](#)
- [EK-2 Sosyal Proje Havuzu.docx](#)
- [EK-3 COSME Çağrıları İçin KOSGEB İle İşbirliği.docx](#)
- [EK-4 Sertifikalı Patent Uzmanlık Eğitimleri.docx](#)
- [EK-5 Online Temel Mentorluk Eğitimi.docx](#)
- [EK-6 TTO 2020 Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [EK-7 Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)

- [EK-8 Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Yönergesi.pdf](#)
- [EK-9 Üniversite-Sanayi İşbirliğinde Patent Başvurusu.pdf](#)
- [EK-10 Muhammed İhsan Oğuz Uygulama ve Araştırma Mekezi.docx](#)
- [EK-11 İçsu ve Deniz Balıkları Üretim, Uygulama ve Araştırma Merkezi.docx](#)

2. Araştırma Kaynakları

2. Araştırma Kaynakları

C.2. Araştırma Kaynakları

C.2.1. Araştırma kaynakları

Üniversitemizde akademik birimler, araştırma uygulama merkezleri, Merkezi Araştırma ve Uygulama Laboratuvarı ve Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Ar-Ge faaliyetlerini yürütmektedir. Akademik birimler ve araştırma uygulama merkezleri ve kurum dışı destekli projelerden sağlanan mali kaynaklar da kullanılmaktadır.

C.2.2. Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Biriminin misyonu; Üniversitemiz akademik personelinin bilimsel araştırma destek hizmetlerinin mevcut esas, düzenleme ve ödenekler çerçevesinde en kısa süre ve en uygun kaynak ile temin ve araştırmalara dağıtılmasıdır. Bunun yanında gelişmiş bir araştırma alt yapısının oluşturularak verimli bir şekilde kullanılmasına destek vermek ve araştırmacıların başarılarını yükselterek bu yolla üniversitenin toplumsal etkinliği ve saygınlığına katkıda bulunmaktadır. Vizyonu ise; Çağdaş ve bilimsel tüm gelişmeleri çalışmalarına yansıtan ve bütün imkânlarını ekonomik ve verimli kullanan anlayış ile üniversite birimlerinin yaptığı bilimsel çalışmaların kalitesini artırarak ülkemiz ve insanlığa faydalı nitelikli bilgiyi üreten, yayan ve yöneten bilimin öncüleri arasında yer almaktır <https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php>

- Desteklenen projelerin niteliğini, yaygın etkilerini ve katma değerinin artırmak;
- Ülkemiz, bölgemiz ve üniversitemize katkı sunma potansiyeli olan projelere destek vermek;
- Üniversitemizin bilimsel literatürde saygınlığını daha üst seviyelere taşımak;
- Bilim ve teknolojinin gelişmesi için gerekli ileri düzeyde araştırmalara olanak tanıyan sürdürülebilir altyapılar kurmak;
- Çalışma coşkusu yaratmak, bilimsel bilgi üretmek ve teknolojiye dönüşüm olanaklarını geliştirmek.

Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi Değerleri ve Hedefleri

- Proje destekleme süreçlerini, üniversitemiz ve koordinasyon birimimizin stratejik amaç ve hedefleriyle uyumlaştırmak.
- İhtisaslaşmaya dayalı ve Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği odaklı projelere öncelik verilmesi (İlgili koordinatörlükle işbirliği ve koordinasyon içerisinde).
- Proje destekleme süreçlerinde bilimsel niteliği, özgün değeri ve yaygın etkisi yüksek olan projelere öncelik vermek.

Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Biriminde üniversitemiz araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte üniversite içi kaynakların oluşturulmasına yönelik planları bulunmaktadır. Gerekliğinde revize edilen “BAP Yönergesi”, her yıl özenle oluşturulan “Destekleme ve Yürütme İlkeleri”, kaynakların ve süreçlerin daha iyi yönetilebilmesi için kullanılan “KÜBAP Otomasyon Sistemi”, bunlara örnek olarak verilebilir. Ayrıca birimize tahsis edilen kaynakların kullanımı ve dağılımı düzenli ve sistematik olarak izlenmekte, hem birim içinde hem de karar alma organımız olan BAP Komisyonu’nda bu durum düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu çerçevede ülkemize, ilimize, üniversitemize ve bilime katkısı, yaygın etkisi ve özgün değeri yüksek olan projelerin öncelikli olarak desteklenmesi hedefimiz ve belirleyici ilkelerimizdir.

KÜBAP olarak, tamamlandığında sonuçları ile alanında bilime katkı yapması, ülkenin teknolojik, ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmasına katkı sağlaması beklenen bilimsel içerikli, yükseköğretim kurumu içi ve/veya dışı, ulusal ve/veya uluslararası kurum ya da kuruluşların katılımlarıyla da yapılabilecek projeler ile bilim insanı yetiştirme ve araştırma altyapısı kurma ve geliştirme projelerine destek vermekteyiz.

Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi 2020 yılında; Üniversitemiz öğretim elemanlarına, proje başvurusu ve yürütülmesi hakkında kapsamlı ve geniş bir eğitim vermiştir, Koordinatörlüğümüzün web sayfası yenilenmiş ve daha işlevsel bir hale dönüştürülmüştür. Web sayfamızda; güncel duyurular, mevzuatlar, gerekli formlar, otomasyon sistemi ve bugüne kadar desteklenmiş tüm projelere ait bilgiler başta olmak üzere, proje süreçlerine ilişkin tüm işlemlere online olarak erişilebilmektedir. Proje değerlendirme süreçlerini daha objektif ve kurumsal bir yapı üzerinden yürütmek amacıyla OTOMASYON SİSTEMİ’nde yer alan hakem havuzu 'alanında yetkin 1000’in üzerinde hakem ile' güçlendirilmiştir. Koordinatörlüğümüzün proje desteği politikalarının ve koşullarının belirlenmesi ve proje yürütücülerinin diğer taleplerinin karşılanması amacıyla çok sayıda BAP Komisyonu toplantısı icra edilmiştir. Hem üst mevzuatlara uyum, hem de ihtiyaçlara cevap amacıyla yönergemiz güncellenmiştir.

2020 yılında geçmiş dönemlerde desteklenmiş projelerden 57 adet proje tamamlanmıştır. 8 adet dış kaynaklı projenin (çeşitli türlerden TÜBİTAK projeleri) mali ve sekretarya süreçleri yürütülmüştür. Koordinatörlüğümüze 101 adet yeni proje başvurusu yapılmış olup bunlardan 66 tanesi hakem süreçlerinden olumlu olarak geçip BAP komisyonumuzca kabul edilmiştir. Bu bağlamda ilgili projelere toplamda 1.863.746,30-TL ödenek tahsis edilmiştir <https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article?layout=edit&id=169&Itemid=640>

1. yılında desteklenen proje türlerine ilişkin bilgiler şöyledir:

1. 53 adet Kapsamlı Araştırma Projeleri
2. 2 adet Sanayi İşbirliği Projeleri
3. 3 adet Lisansüstü Öğrenim Araştırma Projeleri
5. 8 adet Altyapı Projesi

C.2.3. Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

TTO, üniversite bünyesinde araştırma geliştirme faaliyetlerinin yürütüldüğü birimlere destek sağlayan bir birimdir. Üniversitedeki bilimsel potansiyelin ve araştırma sonuçlarının sanayiye aktarılarak ekonomik değere dönüştürülmesi için araştırmacıları sanayi ile buluşturmak ve bölgedeki firmaları Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına yönlendirerek, üniversitedeki akademisyen ile sanayici arasında güvene dayalı, sürdürülebilir iş birliğini sağlayarak özeldir Üniversiteye

ve yerele, genelde ise bölgeye ve ülkeye katma değer oluşturmayı hedeflemiştir. Bu anlamda akademisyen ve sanayicilerle sürekli iş birliği halindedir. Çeşitli sanayi kuruluşlarına ziyaret yapılarak, olası iş birlikleri görüşülmekte, iyi niyet ve işbirliği protokolleri imzalanmaktadır.

Kastamonu Üniversitesi Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin kurulması amacıyla 2011 yılında Kalkınma Bakanlığına sunulan ve 2012 yılından bu yana yürütülmekte olan 2012K120790 numaralı ve yaklaşık 11.5 milyon TL bütçeli YATIRIM PROJESİ tamamlanmış ve sonuçlandırılmıştır. 8 adet dış kaynaklı projenin (çeşitli türlerden TÜBİTAK projeleri) mali ve sekretarya süreçleri yürütülmüştür. Bunlar; 3 adet TÜBİTAK 1001 Araştırma Projesi, 1 adet TÜBİTAK 1002 Hızlı Destek Projesi, 2 adet TÜBİTAK 1003 Öncelikli Alanlar Projesi (2.aşama), 2 adet TÜBİTAK Efficiency Challenge yarışması öğrenci projesidir.

Üniversitemiz öğretim elemanlarının ihtiyaçlarını ve taleplerini daha etkin ve hızlı karşılayabilmek için, Üniversitemizin İhtisaslaşma Koordinatörlüğü ve Merkezi Araştırma Laboratuvarı birimleri ile birlikte ve eşgüdüm içerisinde çalışmaktadır. Ayrıca Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı ve çeşitli bakanlıklar gibi dış paydaşlar ve sanayi kuruluşları gibi özel sektör paydaşları ile bu güne kadar yapılan ve gelecekte kurulacak olası ortaklıklara özel önem ve destekler sunulmaktadır.

C.2.4. Doktora programları ve doktora sonrası imkânlar

Üniversitemizde Sosyal Bilimler, Fen Bilimleri ve Sağlık Bilimleri Enstitülerimiz bulunmaktadır. Doktora eğitimini aktif olarak veren enstitülerimiz; Sosyal Bilimler ve Fen Bilimleri Enstitüleridir. 2020 yılı doktora yapan öğrenci sayısı Fen Bilimleri Enstitüsünde 186, Sosyal Bilimler Enstitüsünde ise 152'dir. Ayrıca, Sağlık Bilimleri Enstitümüz, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 22 Ocak 2019 tarih ve 75/5570 sayılı yazısı ile Yükseköğretim Kanunu'nun 19. maddesi gereğince kurulmuş olup aktif doktora programları yürütülmesi amacıyla çalışmalar başlatılmıştır.

YÖK tarafından öncelikli alanlarda nitelikli bilgi üretmek amaçlı doktoralı insan kaynağına olan ihtiyacı karşılamak üzere, 100-2000 YÖK Doktora Bursları Programında üniversitemizde Orman Mühendisliği alanında 3 Öğrenci, Genetik ve Biyomühendislik alanında 3 öğrenci olmak üzere toplamda 6 öğrenci eğitim görmektedir.

Araştırma kaynakları

Olgunluk Düzeyi: Kurum araştırma ve geliştirme kaynaklarını araştırma stratejisi ve birimler arası dengeyi gözeterek yönetmektedir.

Üniversite içi kaynaklar (BAP)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte üniversite içi kaynakların oluşturulmasına yönelik planları (BAP Yönergesi gibi) bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönergesi.pdf](#)
- [EK-2 2020 Yılında Desteklenen Kapsamlı Lisansüstü Kamu-Üniversite-Sanayi İşbirliği Projeleri \(1\).pdf](#)
- [EK-3 2020 Yılı Bilimsel Araştırma Projeleri Destekleme ve Yürütme İlkeleri.pdf](#)
- [EK-4 2020 Yılı Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)

Üniversite dışı kaynaklara yönelim (Destek birimleri, yöntemleri)

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma ve geliştirme faaliyetlerini araştırma stratejisi doğrultusunda sürdürebilmek için üniversite dışı kaynakların kullanımını desteklemek üzere yöntem ve birimler oluşturulmuştur.

Kanıtlar

- [EK-1 Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü Birim Faaliyet Raporu.pdf](#)
- [EK-2 Teknoloji Transfer Ofisi Faaliyet Raporu 2020.pdf](#)

Doktora programları ve doktora sonrası imkanlar

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma politikası, hedefleri ve stratejileri ile uyumlu ve destekleyen doktora programları ve doktora sonrası imkanlar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Fen Bilimleri Enstitüsü Öğrencilerinin Programlara Göre Dağılımı.xlsx](#)
- [EK-2 Sosyal Bilimler Enstitüsü Doktora Öğrenci Sayısı.xlsx](#)

3. Araştırma Yetkinliği

3. Araştırma Yetkinliği

C.3. Araştırma Yetkinliği

C.3.1. Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Üniversitemizde 2020 yılı itibarıyla 414'ü öğretim üyesi toplamda 847 öğretim elemanı bulunmaktadır. Üniversitemizde akademik personellerin işe alımlarında kadro talepleri alındıktan sonra atama süreçleri ilgili kanun ve yönetmelikler çerçevesinde yürütülmektedir. İşe alım sürecinde kadro ilanları üniversitemizin internet sayfasında duyurular başlığı altında ilan edilmektedir. Üniversitemize atanan araştırma personeli için aranan bilimsel kriterler, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından belirlenen Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği ve Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde belirlenmekte ve başvuru sürecini takiben izlenen yazılı sınav uygulamalarında bu nitelikler teyit edilmektedir. Ölçüm nitelikleri ve puanlama sistemi fakülte bünyesinde bulunan Akademik Yükseltme Komisyonları'na belirlenmektedir. Söz konusu alımlarda atanacak personele ilişkin yetkinlik kriterleri belirlenmekte ve başvurular bu kriterler çerçevesinde kabul edilmektedir. Öğretim Elemanları için işe alma, atama ilke ve kuralları Kastamonu Üniversitesi Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atama

https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Kastamonu_%C3%9Cniversitesi_%C3%BCkseltme_ve_Atama_%C3%B6nerg

[21_05_2020.pdf](#) ile güvence altına alınmıştır. Ayrıca akademik personelin, yurt içinde ve yurt dışında düzenlenen ilmi ve sanat toplantılarına kısa süreli olarak görevlendirilmesinin desteklenmesine ait usul ve esasların belirlendiği Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi yayımlanmıştır https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/Akademik_Gorevlendirme_Yonerge_6.08.2018.pdf

Kurum bünyesindeki akademik personelin araştırma geliştirme faaliyetleri sonucu ürettikleri yayın ve projeler araştırmacıların yetkinliklerinin temel göstergesi olmaktadır. Bu yetkinliklerin asgari seviyesi atanma ve yükseltme kriterleri ile belirlenirken, uygun rekabet ortamının sağlanması yoluyla bu yetkinliklerin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

TTO bünyesinde akademisyenlere, girişimcilere, sanayicilere yönelik ulusal ve uluslararası geçerliliğe sahip sertifikalı “Online Temel Mentorluk Eğitimi”, “İleri Mentorluk Eğitimi”; üniversitemiz akademisyenlerine yönelik “Fon Kaynakları, Proje Hazırlama ve Proje Döngü Yönetimi (PCM) Eğitimi, çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Akademisyenlere, girişimcilere, sanayicilere ve öğrencilere yönelik olarak “Sertifikalı Yaratıcı Patent Araştırma Teknikleri Eğitimi” öncesinde hazırlık seminerleri düzenlenmiştir. Ayrıca; 2020 yılı itibarıyla 6 patent başvurusu, 1 faydalı model başvurusu gerçekleştirilmiştir. 1 faydalı modele ait dosya yazım aşaması devam etmektedir. Öte yandan üniversitemizde geçmiş yıllarda başvurusu yapılmış patent, faydalı model, marka, tasarım başvurularına ait süreçler yürütülmeye devam etmektedir.

Kastamonu Üniversitesi, ODTÜ Enformatik Enstitüsü URAP (University Ranking by Academic Performance) tarafından hazırlanan, 2020-2021 URAP Türkiye sıralamasında 2019-2020 yılı tüm üniversiteler genel sıralamasında 382.5 puanla 87. sırada yer almış olan Üniversitemiz, bu yıl açıklanan verilere göre 166 üniversitenin dâhil edildiği 2020-2021 tüm üniversiteler genel sıralamasında 14 basamak yükselerek 415.77 puanla 73. sıraya yerleşmiştir. Yapılmış olan sıralamalar da üniversitemizi yeni dönemde daha ileri sıralamalara taşıma hedefi güdülmektedir <http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/universitemiz-urap-siralamasinda-yukselise-gecti/>

Araştırma kadrosunun yetkinliğinin geliştirilmesi ve iyileştirmesinin sürdürülebilirliğinin sağlanması için, belirlenen usul ve esaslar ve bütçe dâhilinde yurtiçi ve yurt dışı bilimsel toplantılara katılım imkânı sağlanmakta, Erasmus kapsamında değişim programlarına katılım teşvik edilmekte, akademik düzeyde proje yazma eğitimi verilmekte, kurum içi düzenli eğitim ve seminerler düzenlenmekte ve 7/24 saat kütüphaneye erişim kolaylığı ile bilgi kaynaklarına kesintisiz erişim imkânı sağlanmaktadır. Tüm destek ve imkânların yeterliliği ve etkililiği; her yıl düzenli olarak uygulanan memnuniyet anketleri yoluyla ölçülmekte ve izlenmektedir.

C.3.2. Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları (Erasmus+) koordinatörlüğünde Bartın Üniversitesi, Çankırı Karatekin Üniversitesi ve Kastamonu Ticaret ve Sanayi Odası ortaklığında Konsorsiyum yürütülmektedir. Bu kapsamda; ortaklar ile düzenli iletişim kurulmakta ve yıllık değerlendirme toplantıları planlanmaktadır. En son yapılan toplantıda 2021-2027 Erasmus programı dönemi için yeni bir konsorsiyum başvurusunun yapılması hedeflenmiştir (<https://cutt.ly/mjMAhd>).

Öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde öğretim elemanlarının araştırma yetkinliğinin geliştirilmesine yönelik uygulamalar yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Esasları Yönergesi.pdf](#)
- [EK-2 Akademik Personel Yurt İçi ve Yurt Dışı Görevlendirme Yönergesi.pdf](#)
- [EK-3 Online Temel Mentorluk Eğitimi.docx](#)
- [EK-4 Fon Kaynakları Proje Hazırlama ve Proje Döngü Yönetimi \(PCM\) Eğitimi.docx](#)
- [EK-5 Sertifikalı Yaratıcı Patent Araştırma Teknikleri Hazırlık Seminerleri.docx](#)

Ulusal ve uluslararası ortak programlar ve ortak araştırma birimleri

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde ulusal ve uluslararası düzeyde ortak programlar ve ortak araştırma faaliyetleri yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Erasmus Birim Faaliyet Raporu 2020.pdf](#)
- [EK-2 Toplantı Ekran Görüntüsü.docx](#)

4. Araştırma Performansı

4. Araştırma Performansı

C.4. Araştırma Performansı

C.4.1. Öğretim elemanı performans değerlendirmesi

Üniversitemizde araştırma faaliyetlerinin yasal çerçevesi Bilimsel Araştırma Projeleri Yönetimi Koordinatörlüğü tarafından “Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma Projeleri Hakkında Yönetmelik” ve buna bağlı olarak hazırlanmış olan “Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi” çerçevesinde gerçekleştirilmektedir https://kubap.kastamonu.edu.tr/images/BAP_Ynerge_revize.pdf

Öğretim elemanlarından yıl içerisinde yapmış oldukları akademik faaliyetler ilgili fakülte/yüksekokul/meslek yüksekokulu ve bölümler tarafından istenmekte ve koordinatörlüğümüzde dosyalanmaktadır. Ayrıca; Öğretim Elemanlarından YÖKSİS verilerini güncellemeleri ve güncel tutmaları istenmektedir.

Kastamonu Üniversitesi’nde araştırma kadrosunun araştırma yetkinlikleri bazında beklenen seviyeleri, araştırma performansı; her yıl hazırlanan birim faaliyet raporları, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından her yıl açıklanan; "Girişimci ve Yenilikçi Üniversite Endeksi" sonuçları, URAP verileri ve TÜBİTAK Destek İstatistikleri gibi iç ve dış performans göstergeleri yardımı ile periyodik olarak değerlendirilmektedir.

Üniversitemiz İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Evren Küçük, TÜBA-Bilimsel Telif Eser Ödülleri (TESEP) kapsamında Savaşta Diplomasi (Adana-Yenice Gizlice Görüşmeleri) başlıklı eseriyle Sosyal Bilimler türünde “Mansiyon” ödülüne layık görülmüştür <http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/ogretim-uyemiz-doc-dr-evren-kucuke-tuba-odulu-cumhurbaskanimiz-tarafından-takdim-edildi/>

Güzel Sanatlar Fakültesi Seramik ve Cam Bölümü Öğretim Üyesi Prof. Seyhan Yılmaz Uluslararası Macsabal Fantastik Çanak Yarışması ve Art Room

Contemporary Gallery'in açtığı uluslararası "Trees and Fields" adlı yarışmalarda Uluslararası ödül kazanmıştır https://www.artroomgalleryonline.com/exhibitions/2020/november_2020.html Ayrıca; Taşköprü Meslek Yüksekokulu Tıbbi Dokümantasyon ve Sekreterlik Bölümü Öğr. Gör. Dr. Canan KAŞ GÜNER "The Effect Of Head Position On The Prevention Of Mechanical Ventilator-Associatedpneumonia" isimli çalışmasıyla En İyi Sözlü Bildiri Ödülünü almış; Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Peyzaj Mimarlığı Bölümü Öğretim Üyesi Doç. Dr. Mehmet ÇETİN Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesinde yer almıştır.

C.4.2. Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi tarafından Projelerden elde edilecek çıktıları maksimize edebilmek adına, tarafından daha önce proje tamamlamış olan proje yürütücülerinin yeni bir proje başvurusu yapabilmesi için çeşitli şartlar aranmakta ve BAP'ın destekleme ilkeleri her yıl yeniden gözden geçirilerek performansın iyileştirilmesine yönelik maddeler eklenmiştir https://kubap.kastamonu.edu.tr/images/2021_YILI_BLMSEL_ARATIRMA_PROJELER_DESTEKLEME_VE_YRTME_LKELER.pdf Bu sayede kaliteli ve alanında etkin projelerin ortaya çıkması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda 2020 yılında, projelerden 39 adet SCI (WoS) künyeli yayın yapılmıştır.

Üniversitemizde araştırma performanslarının izlenmesi ve iyileştirilmesine yönelik kalite çalışmaları çerçevesinde projelerden elde edilen bilimsel faaliyetler (yayın, sergi, tebliğ vb.) izlenmekte sonuçlarına yönelik iyileştirmeler planlanmaktadır <https://kubap.kastamonu.edu.tr/index.php/mevzuat>

C.4.3. Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinasyon Birimi araştırma bütçe performansını değerlendirmek üzere belirli aralıklarla komisyon toplantıları düzenlenmektedir. Bunun yanında yıllık birim faaliyet raporları, Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı'na iletilen raporlar ve yıl içerisinde diğer kurum ve kuruluşlardan talep edilen diğer raporlar vasıtasıyla ve Sayıştay Başkanlığı tarafından rutin olarak hem mali ve şekli hem de verimlilik ve hukuki denetim süreçleri işletilmektedir. Dolayısıyla çok yönlü bir denetim ve şeffaflık sürecinin bulunduğu söylenebilir.

Yıldan yıla üniversitemiz kaynaklarından Koordinasyon Birimi'ne aktarılan tutarlar artmakta olup, bilimsel araştırma projelerinin desteklenmesine kanale edilmiştir. Faaliyetlere ve destek süreçlerine başladığımız 2012 yılında 400.000 TL olan birim bütçemize -9 yılda- 2020 yılı sonu itibarıyla toplamda 8.692.401,99 TL tutarında kaynak tahsis edilmiştir. 2020 yılında ise 1.863.746,30-TL'lik kaynak, projelerin desteklenmesi için kullanılmıştır. Böylece üniversitemiz birimlerinin ve akademik personelinin her türlü ihtiyacına cevap verecek nitelikte bir proje destek süreci oluşturulabilmiştir.

Öğretim elemanı performans değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda öğretim elemanlarının araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Bilimsel Araştırma Projeleri Uygulama Yönergesi.pdf](#)
- [EK-2 TÜBA Bilimsel Telif Eser Ödülleri.docx](#)
- [EK-6 Seyhan YILMAZ- Honorable Award.docx](#)
- [EK-7 En İyi Sözlü Bildiri Ödülü.docx](#)
- [EK-8 Dünyanın En Etkili Bilim İnsanları Listesi.pdf](#)
- [EK-3 Türkiye Bilimler Akademisi.pdf](#)
- [EK-4 2. Uluslararası Fantastik Macsabal \(Çanak\) Yarışması Sergisi Duyuru Afisi.docx](#)
- [EK-5 Honorable Mention.pdf](#)
- [EK-9 2020 Yılı Akademik Yayın Bilgileri.doc](#)

Araştırma performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Araştırma bütçe performansının değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun araştırma bütçe performansının değerlendirilmesine yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Yıldan Yıla BAP Bütçesi.pdf](#)

D. TOPLUMSAL KATKI

1. Toplumsal Katkı Stratejisi

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Stratejisi

D.1.1. Toplumsal katkı politikası hedefleri ve strateji

Üniversitemiz toplumun ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak, akademik, sosyal, kültürel, ekonomik, sağlık, çevre vb. alanlardaki kurumsal faaliyetlerini toplumsal katkıya dönüştürmeyi dikkate alan bir politika benimsemektedir. Yaşam boyu öğrenme, sanatsal, kültürel ve sportif faaliyetlerin artırılması; bu etkinliklerin sağladığı faydalar konusunda topluma katkı sağlanması ve bu yolla kurumsal kültürün oluşmasının sağlanması hedeflenmektedir. Kurumun toplumsal katkı çerçevesinde değerlendirilebilecek tüm faaliyetlerinde iç ve dış paydaşların tamamının süreçte dâhil edilmesi planlanmaktadır.

Üniversitemizin 2020-2024 stratejik planında yer alan, tüm paydaşlarla iş birliğini geliştirmek ve bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak amacımıza yönelik hedefler, bölgesel kalkınma ve toplumsal katkı kapsamında belirlenmiştir. <https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

H1.1: Tıp fakültesini plan dönemi sonuna kadar tamamlayarak etkin hale getirmek,

H1.2: 2020 yılı sonuna kadar Teknokent'in yapılandırılması ve plan dönemi sonuna kadar tüm birimlerinin işletilmesini sağlamak,

H1.3: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 50 adet sosyal sorumluluk projesi/faaliyeti gerçekleştirmek,

H1.4: Üniversitemiz bünyesinde her yıl en az 20 adet sosyokültürel, sportif, sanatsal ve turizm faaliyeti gerçekleştirmek,

H1.5: Kastamonu'yu UNESCO Gastronomi yaratıcı şehirler ağına dâhil etmek.

Kastamonu Üniversitesi, yeni tip koronavirüs (Kovid-19) tedbirleri kapsamında ilimizde bulunan çeşitli kurumların ihtiyaçlarını karşılamak üzere Dünya Sağlık Örgütü'nün (WHO) etil alkol bazlı formülasyonuna uygun olarak Prof. Dr. Hakan Akyıldız Merkezi Laboratuvarında el dezenfektanı üretimini gerçekleştirmiştir. Üniversitemiz Merkezi Araştırma Laboratuvarı Müdürü Doç. Dr. Mahmut Gür ve Müdür Yardımcısı Dr. Öğr. Üyesi Kutalmış Gökkuş ve Orman Fakültesi Öğretim Üyesi Dr. Kerim Güney öncülüğünde üretimine başlanan ilk etap 750 litre el dezenfektanı Rektörümüz Prof. Dr. Ahmet Hamdi Topal ve Kastamonu İl Sağlık Müdürü Dr. Sadettin Yazı'nın katılımıyla düzenlenen program ile Kastamonu İl Emniyet Müdürlüğüne teslim edilmiştir. Ayrıca Üniversitemiz ve Kastamonu Sağlık İl Müdürlüğü arasında ülkemizin acil ihtiyaç duyduğu hijyen ürünlerin araştırma, geliştirme ve üretilmesi ile ilgili teknik destek, üretim ve analiz hizmetlerinin verilmesini kapsayan işbirliği protokolü de imzalanmıştır. <http://gazete.kastamonu.edu.tr/index.php/kastamonu-universitesi-el-dezenfektani-uretimine-basladi/>

Bununla Birlikte; Üniversitemiz Eğitim Fakültesi öğretim üyeleri, sağlık çalışanları için envanterinde kayıtlı 3D yazıcılarıyla siperli maske üretimini gerçekleştirmişler, Kastamonu İl Sağlık Müdürlüğü'ne bizzat teslim edilmiştir. <https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/bilgi-sistemleri/haberler-tr/3332-fakultemizden-saglik-calisanlarina-destek>

“Geleceğe Nefes, Dünyaya Nefes” projesi kapsamında 11 Kasım Milli Ağaçlandırma Günü'nde Saat 11.11'de Kastamonu Gelsin Mevkiinde 70 bin fidan dikilmiştir. Düzenlenen fidan dikim etkinliğe Üniversitemizden Rektörümüz Prof. Dr. Ahmet Hamdi Topal, Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörü Rektör Yardımcımız Prof. Dr. Ömer Küçük, Orman Fakültesi öğretim üyelerimiz, Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü öğretim görevlileri ve fakültelerimizden akademik ve idari personeller katılmışlardır. <https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemizden-gelecege-nefes-dunyaya-nefes-projesine-tam-destek/>

“Bölgesel Kalkınma Odaklı Misyon Farklılaşması ve İhtisaslaşma Projesi” kapsamında 23 Haziran 2020 tarihinde “Ormanlık ve Tabiat Turizmi” alanında ihtisaslaşacak üniversite olarak belirlenen Kastamonu Üniversitesi ile Çölleşme ve Erozyonla Mücadele Genel Müdürlüğü (ÇEM) arasında “Araştırma-Geliştirme Konularına Ait Protokol” imzalanmıştır. Öncelikli alanlarına ait araştırma projelerinin işbirliği ile hazırlanması, desteklenmesi, yürütülmesi ve yayınlanması ile ulusal veya uluslararası eğitim ve bilimsel faaliyetlerde işbirliği yapılması amaçlanmaktadır. <https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemiz-ile-collesme-ve-erozyonla-mucadele-genel-mudurlugu-arasinda-is-birligi-protokolu-imzalandi/>

Kastamonu Üniversitesi ile Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. arasında başta Bölgesel Kalkınma ve Misyon Farklılaşması Projesi kapsamında ormancılıkla alakalı ihtisas alanı olmak üzere birçok konuyu içeren iş birliği protokolü imzalanmıştır. İmzalanan protokolün kapsamı Üniversitemiz ile Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi ve Tic. A.Ş. arasında iş birliğini güçlendirmek ve yapılan ortak faaliyetler ile araştırmalarda elde edilen uygun veya uygulanabilir sonuçların sanayiye entegresini sağlamaya yönelik çalışmalarda bulunmak, AR-GE kapsamına giren konularda yapılacak/yapılabilecek işbirliğinin genel çerçevesini belirlemektir. <https://otti.kastamonu.edu.tr/universitemiz-ile-kastamonu-entegre-a-s-ih-tisaslasma-kapsaminda-is-birligi-protokolu-imzaladi/>

24 Haziranda Cide Belediye Başkanı Mehmet Eşref MUTLU, Ormanlık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatör Yardımcımız Prof. Dr. Kutay OKTAY, Turizm Fakültesi Dekan Yardımcılarımız Dr. Öğr. Üyesi Muharrem AVCI ve Dr. Öğr. Üyesi Aydoğan AYDOĞDU, Kastamonu Orman Bölge Müdür Yardımcısı Ahmet ER ve Cide Orman İşletme Müdürü Erhan KORKMAZ'ın katılımları ile Cide İlçesine tabiat turizmi kapsamında inceleme gezisi düzenlenmiş, yapılan incelemeler sonucunda Cide Belediyesi, Orman Bölge Müdürlüğü ve Üniversitemiz işbirliği ile Cide Fener Tepesi Mevkii'nde yeni bir tabiat turizmi alanı oluşturulması konusunda mutabakata varılmıştır. <https://otti.kastamonu.edu.tr/cide-ilcesinde-tabiat-turizmi-calismalari/>

Kastamonu Belediye Başkanlığı, Üniversitemiz ve Türk Kızılay Derneği arasında 17.09.2020 tarihinde rektörlük makamında “Köy ve Orman Yangınlarının Önlenmesine İlişkin İşbirliği” protokolü imzalanmıştır. İmzalanan protokol kapsamında Kastamonu ili ve ilçelerinde meydana gelen köy/orman yangınlarının sebeplerinin araştırılması, bu sebeplere yönelik önleyici proje ve programların uygulamaya konulması ve bölge halkına yangınların engellenmesi konusunda eğitim verilmesi amaçlanmaktadır. <https://otti.kastamonu.edu.tr/koy-ve-orman-yanginlarinin-onlenmesine-iliskin-isbirligi-protokolu-imzalandi/>

OGM ve Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından desteklenen “Ormanların Faydalarının Hedef Kitleye Özel Modüler Sunumlarla Tanıtımı” projesinde ormanların faydaları adlı eğitici animasyon filmi hazırlanmıştır. Ülkemizin teminatı olarak görülen genç neslin ormanların önemiyle ilgili daha yüksek farkındalık ile yetişmelerine katkı sağlamak en temel hedef olduğu animasyon filmleri TRT EBA TV İlkokul ve Ortaokulda yayınlanmaya başlamıştır. <https://otti.kastamonu.edu.tr/kastamonu-universitesi-ve-ogm-is-birligi-ile-hazirlanan-egitim-animasyonu-trtde/>

Kastamonu Üniversitesi Bilimsel Araştırma Projeleri Koordinatörlüğü tarafından desteklenen “Gastronomi Alanındaki Mesleki Tecrübelerinin Arttırılması ve Yaygınlaştırılmasına Yönelik Eğitim ve Altyapı Projesi” kapsamında Akvim TV işbirliği ile hazırlanan “Eline Sağlık” isimli yemek programı yayını 30 Kasım 2020 tarihinde Fakültemiz Arş. Gör. Demet Taş'ın yemek sunumları ile başlamıştır. Program, başta Kastamonu mutfağı olmak üzere diğer yöre mutfakları ve Dünya mutfağından örneklerle usta şefleri izleyicilerle buluşturmaktadır. Eline Sağlık” yemek programı ile Kastamonu'nun gastronomi değerlerinin tanıtılması ve üniversite-sektör-toplum işbirliğinin sağlanarak farkındalık oluşturulması hedeflenmektedir. Programlar Akvim TV'nin web sayfası ve sosyal medya hesaplarından izlenmektedir. http://www.akvim.tv/eline-saglik-yemek-programi-firinda-sutla%C3%A7-yapimi-30kasim2020-akvim-tv.html?fbclid=IwAR2YuP_igWq9aMQUSSTxq-TyDeCVQlzfY2X6HVtvq8VcnViq9Ez-R2ysBw, https://www.youtube.com/channel/UCiYUVuNCMYa426tBgQnN_g

“Ormanlık ve Tabiat Turizmi” alanında ihtisas üniversitesi olarak belirlenen Üniversitemiz ile Kastamonu Orman Bölge Müdürlüğü işbirliğinde 20.11.2020 tarihinde Cide Orman İşletme Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda gerçekleştirilen “Defnenin Ekonomiye Kazandırılması Rehabilitasyon ve Üretim Eğitimi” yapılmıştır. Pandemi kurallarına uygun olarak gerçekleştirilen eğitimde Prof. Dr. Ömer Küçük, defnenin Dünya, Türkiye ve Kastamonu için önemini anlatmış, Kastamonu'nun defne üretiminde Türkiye'nin ilk sırasında yer alması gerektiğini vurgulamıştır. Dr. Öğr. Üyesi Kerim Güney, defne ve defnenin yayılışı hakkında katılımcılara genel bir bilgilendirme yapmış, defne konusunda sürdürülebilir bir gelişmenin ve uygun yetiştirme koşullarının nasıl sağlanabileceği hakkında bilgiler vermiştir. Doç. Dr. Osman Topaçoğlu da defnenin rehabilitasyonunun öneminden ve rekabet gücünün fazlalığından; defneye olan potansiyel talepten ve defnenin ekonomik gücünden bahsetmiştir. Kastamonu Orman Bölge Müdür Yardımcısı Ahmet Er ise vatandaşlara defne sahası verileceğini ve bunun bakımını üstleneceklerini söylemiştir. Şu andaki defne tesislerinin %50 kapasite ile çalıştığını; bu kapasitenin üç yıl içerisinde dörde sonra da beşe katlanacağını ifade etmiştir. <https://otti.kastamonu.edu.tr/cidede-defne-egitimi-yapildi/>

D.1.2. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Toplumsal katkı süreçlerine yönelik faaliyetler, Sağlık, Kültür ve Spor Daire Başkanlığı tarafından düzenlenmekte Akademik ve idari birimler toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerde etkin rol almaktadırlar.

Toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde toplumsal katkı politikası, hedefleri ve stratejisi doğrultusunda yapılan uygulamalar bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 2020-2024 Yılı Stratejik Planı.pdf](#)
- [EK-2 El Dezenfektanı Üretimi.docx](#)
- [EK-3 Siperli Maske Üretimi.docx](#)
- [EK-4 Geleceğe Nefes, Dünyaya Nefes Projesi Kapsamında Fidan Dikimi.docx](#)
- [EK-5 Araştırma-Geliştirme Konularına Ait Protokol.docx](#)
- [EK-6 Kastamonu Üniversitesi ile Kastamonu Entegre Ağaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. Arasında İmzalanan İşbirliği Protokolü.docx](#)
- [EK-7 Cide İlçesinde İhtisaslaşma Kapsamında Tabiat Turizmi Çalışmaları.docx](#)
- [EK-8 Köy ve Orman Yangınlarının Önlenmesine İlişkin İşbirliği Protokolü.docx](#)
- [EK-9 Eğitim Animasyonu.docx](#)
- [EK-10 Yemek Programı.docx](#)
- [EK-11 Defnenin Ekonomiye Kazandırılması Rehabilitasyon ve Üretim Eğitimi Afisi.docx](#)
- [EK-12 Defnenin Ekonomiye Kazandırılması Rehabilitasyon ve Üretim Eğitimi.docx](#)

Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Kamu Hizmet Standartları Tablosu 2020.xls](#)

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

2. Toplumsal Katkı Kaynakları

D.2. Toplumsal Katkı Kaynakları

D.2.1. Kaynaklar

Toplumsal Katkı faaliyetlerinin yürütülmesinde Üniversitemizin insan kaynaklarıyla birlikte fiziki, teknik ve mali kaynaklarından yararlanılmaktadır. Üniversitemiz toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki, teknik ve mali kaynakları Rektörlüğün gözetiminde ve denetiminde kamusal tasarruflar neticesinde kullanmaktadır. Üniversitemiz ev sahipliğinde yürütülen kültürel ve sportif faaliyetler için gelen konukların transferi sağlanmaktadır. Aynı zamanda farklı illerde yapılan spor müsabakaları, teknik ve kültürel amaçlı geziler konferans, seminer vb. programlar için harcırah ve araç tahsisi yapılmaktadır. Bölgesel kurumlardan sosyal sorumluluk projesi için çeşitli kaynaklar var olmakla birlikte İŞKUR, KUZKA, KOSGEB, TÜBİTAK, KIZILAY, YEŞİLAY, Orman Bölge Müdürlüğü, Tarım İl Müdürlüğü, Ticaret ve Sanayi Odası gibi kurum ve kuruluşlar ile iletişim her zaman devam etmektedir.

Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi: Kurum toplumsal katkı kaynaklarını toplumsal katkı stratejisi ve birimler arası dengeli gözeterek yönetmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Kuzey Anadolu Kalkınma Ajansı ile İşbirliği Protokolü.docx](#)
- [EK-2 Orman Bölge Müdürlüğü İl Tarım ve Orman Müdürlüğü ve Köy-Koop'tan İhtisas Projesine Destek.docx](#)
- [EK-3 Üniversite Sanayi İşbirliği Ziyareti.docx](#)
- [EK-4 Üniversitemizden Kastamonu Arcılar Birliğine Eğitim ve AR-GE Desteği.docx](#)
- [EK-5 Üniversitemiz Destekleriyle Abana ve Pınarbaşı'nda Yapılacak Olan Dev Projelerin Lansmanı.docx](#)
- [EK-6 Üniversitemizde İŞKUR Kampüsü.docx](#)

3. Toplumsal Katkı Performansı

3. Toplumsal Katkı Performansı

D.3. Toplumsal Katkı Performansı

D.3.1. Toplumsal Katkı Performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Üniversitemiz 2020-2024 Dönemi Stratejik Planında Bölgesel Kalkınma ve Toplumsal Katkı başlığı altında belirlenen hedeflerin izlenmesine yönelik olarak belirlenen performans göstergelerinin yılda bir değerlendirilmesi ile ilgili Üniversitemiz Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı bünyesinde 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır. <https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/mali-raporlar/2020-yili-idare-faaliyet-raporu.pdf>

Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve iyileştirilmesi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 2020 Yılı İdare Faaliyet Raporu.pdf](#)

E. YÖNETİM SİSTEMİ

1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

E. YÖNETİM SİSTEMİ

E.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

E.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Üniversitemiz akademik ve idari yapılanması ile yönetim ve işleyişi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile 124 sayılı “Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatı Hakkında Kanun Hükmünde Kararname” hükümleri ve bunlara ilişkin ikincil mevzuatlar çerçevesinde oluşturulmuş olup işleyişini sürdürmektedir.

Kastamonu Üniversitesi, misyon ve vizyon hedefine ulaşmaya yönelik olarak; Rektör, Rektör Yardımcıları (3) ve Genel Sekreterden oluşan üst yönetim yapısına sahiptir <https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/rektor-yardimcileri-tr> Bu yapılanma içinde özellikle rektör yardımcıları gerek akademik gerekse idari süreçler kapsamında kendileri ile ilgili alanlarda süreçlere hâkim olacak şekilde Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimleri alanlarında görev yapan akademisyenlerden oluşmaktadır.

- Kurumsal yapının sürdürülebilirliğini ve gelişimini sağlayarak mükemmeliyet hedefli araştırma ortamı yaratma,
- Dünya çapında öncü araştırmalar yapılabilmesi için disiplinler arası araştırma ekosistemini güçlendirme ve AR-GE çalışmalarını teşvik etme,
- Ulusal, uluslararası paydaşlarla ilişkileri ve işbirliklerini geliştirme,
- Araştırma sonuçlarından elde edilen birikimi topluma yönelik yüksek katma değerli ürün ve hizmetlere dönüştürme, Sanayinin AR-GE ihtiyaçları doğrultusunda yeni yönelimlerde sanayiciye önderlik etme

yetkinlik tercihleri kapsamında fakülte, enstitü, yüksekokul, meslek yüksekokulu, araştırma merkezi, rektörlük birimleri, kurul komisyon başkanlıkları kapsamında rektör yardımcıları düzeyinde sorumluluklar verilerek rektörün izleme ve denetim faaliyetlerinde güçlenmesi prensibi ile hareket etmektedir.

Üniversitenin en yüksek karar verme organı, Üniversite Senatosu'dur <https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/senato-tr> Üniversite Senatosu 2547 sayılı Kanunun 14 üncü maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmektedir. Üniversitenin ikinci üst düzey karar organı Üniversite Yönetim Kurulu'dur <https://kastamonu.edu.tr/index.php/tr/yonetim-tr/yonetim-kurulu-tr> İdari faaliyetlerde Rektör'e yardımcı bir organdır. Üniversite Yönetim Kurulu 2547 sayılı Kanunun 15 inci maddesinde belirtilen görevleri yerine getirmektedir. Diğer yandan, ilgili Rektör yardımcılarının sorumluluğunda eğitim-öğretim ve araştırma süreçlerinin işleyişi eğitim, bilimsel araştırma ve mevzuat komisyonları gibi çeşitli kurul ve komisyonlar tarafından yürütülmektedir.

Fakülte yönetimi dekan, fakülte kurulu ve fakülte yönetim kurulundan; enstitü yönetimi enstitü müdürü, enstitü kurulu ve enstitü yönetim kurulundan; yüksekokul yönetimi yüksekokul müdürü, yüksekokul kurulu ve yüksekokul yönetim kurulundan oluşmaktadır. Üniversitenin idari yapısı ise Rektör'e bağlı bir Genel Sekreter, İç Denetim Birimi, Daire Başkanlıkları, Hukuk Müşavirliği, müdürlükler ve eğitim birimlerinde fakülte/yüksekokul/ enstitü sekreterlikleri şeklinde teşkilatlandırılmıştır.

Üniversite üst yönetimi katılımcılık ve açık kapı anlayışı kapsamında “Rektörlük İletişim Merkezi Sistemi” planlanmaktadır.

E.1.2. Süreç yönetimi

Üniversitemiz Stratejik Planında misyon, vizyon, amaçlar, hedefler ve performans göstergeleri belirlenmiştir. Üniversitemizde süreçlere yönelik faaliyetler stratejik planda belirlenen amaç ve hedeflerle ilişkilendirilmektedir. <https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/stratejik-plan/stratejik-plan-2020-2024.pdf>

Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması; hedeflere yönelik belirlenen performans göstergelerinin “ilgililik”, “etkililik”, “etkinlik” ve “sürdürülebilirlik” açısından analiz edilmesi önemli bir unsurdur. Bu doğrultuda her bir hedef kartı değerlendirilmiş olup, 2020 yılsonu itibarıyla hedefe ulaşan performans göstergelerinin On Birinci Kalkınma Planı'nda yer alan hangi amaç, hedef ve politikalara katkı sağladığı belirlenmiştir. Altı aylık dönemler itibarıyla stratejik planın izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılmaktadır. Yapılan izleme ve değerlendirme sonuçlarına göre hazırlanan rapor her yıl Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına sunulmaktadır. <https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/strateji/mali-raporlar/2020-yili-idare-faaliyet-raporu.pdf>

Yönetim modeli ve idari yapı

Olgunluk Düzeyi: Kurumun misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan yönetim modeli ve idari yapılanması; tüm süreçler tanımlanarak, süreçlerle uyumlu yetki, görev ve sorumluluklar belirlenmiştir.

Kanıtlar

- [EK-1 Organizasyon Şeması.pdf](#)

Süreç yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemi süreç ve alt süreçleri tanımlanmıştır.

Kanıtlar

- [EK-1 İdare Faaliyet Raporu 2020.pdf](#)

2. Kaynakların Yönetimi

2. Kaynakların Yönetimi

E.2. Kaynakların Yönetimi

E.2.1. İnsan kaynakları yönetimi

Üniversitemizdeki insan kaynakları yönetimi 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu, 2914 sayılı Yükseköğretim Personel Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu ile 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununa göre yürütülmektedir.

Üniversitemizde idari personelin işe alınmasında açıktan atama ve nakil yöntemi kullanılmakta, açıktan atamada KPSS ile kurumumuzun talep ettiği alanda eğitim görmüş personelin tercihleri dikkate alınarak atanmaktadır. Naklen atamada ise Üniversitemizin ihtiyaçları ve nakil başvurusu yapan personelin nitelikleri göz önünde bulundurularak atama yapılmaktadır. Kurumumuz personeline mevzuatın öngördüğü şekilde görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavları yapılarak üst unvanlara liyakat sistemi içinde yükseltmeleri sağlanmaktadır. Aynı zamanda İdari personele yönelik ödüllendirmede Kastamonu Üniversitesi Ödül

Yönergesi

https://kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/personel/Mevzuat/KASTAMONU_%C3%9CN%C4%B0VERS%C4%B0TES%C4%B0_%C4%B0DAI

almaktadır. Kurumumuz tarafından istihdam edilen idari personelin alanıyla ilgili bilgi ve beceri sahibi olması ve kurumu tanıması amacıyla hizmet içi eğitimler düzenlenmektedir

Akademik Personelin atama işlemleri esasen açıktan ilan usulüne bağlı olup çalıştırılacağı alana ilişkin Üniversitemizde belirlenen ve YÖK tarafından onaylanan eğitim ve tecrübe kriterlerini yerine getiren adaylar arasında yapılan yazılı veya sözlü sınav sonucuna ve “Öğretim Üyelğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği” ve “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav İle Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” , “Öğretim Üyesi Yetiştirme Programına İlişkin Usul ve Esaslar”, “Öncelikli Alanlardaki Araştırma Görevlisi Kadrolarına Atananların Lisansüstü Eğitimleri İle Diğer Hususlara İlişkin Usul ve Esaslar” çerçevesinde bulunan nitelikleri taşımaları kaydıyla atama yapılmaktadır. Akademik personelin atanmasında Eğitim açısından yetkinlik diplomalar ile tecrübe açısından yetkinlik ise ilan kriterlerinde belirtilen çalışma şartlarını belgeleyerek kontrol edilmiştir. Akademik personelin ataması açıkta, nakil veya kurum içi unvan değişikliği kapsamında olmasına bakılmaksızın ilgili ilan ve başvuru usullerine tabidir.

E.2.2. Finansal kaynakların yönetimi

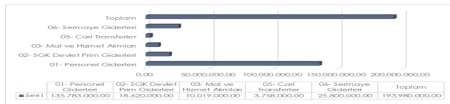
Gider Gerçekleşmeleri

2020 yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu ile Üniversitemize 193.980.000,00 TL bütçe tahsis edilmiştir. 2020 mali yılı bütçe ödeneklerinin, 25.800.000,00-TL'si yatırım ve 168.180.000,00-TL ise cari ödeneklerdir. 2020 Yılında Bütçe Kanunu ile verilen ödenekler ihtiyacı karşılamadığından 48.092.538,76-TL (likit ve gelir fazlası ekleme ile ödenek aktarmaları dahil) ödenek eklenmiştir. Bütçe giderlerinin ekonomik sınıflandırma bazında dağılımı aşağıda gösterilmektedir.

KOD	GİDER TÜRÜLERİ	Yıl Sonu Bütçe Ödenek	BÜTÇE ÖDENEKLERİ	YIL SONU HARCAMA	
01	PERSONEL GİDERLERİ	135.783.000,00	26.958.234,00	17.722.499,90	142.781.412,00
02	SGK DAVANESİ RİSKİ GİDERLERİ	1.800.000,00	2.213.408,89	1.122.300,00	19.343.024,77
03	MAL VE HİZMET ALIMI GİDERLERİ	10.038.000,00	6.417.793,24	8.000,00	14.995.223,85
04	FAKAT GİDERLERİ	3.738.000,00	2.203.842,38	776.000,00	4.581.322,44
06	SERMAYE GİDERLERİ	25.800.000,00	10.460.000,00		26.943.008,98
	GENEL TOPLAM	193.980.000,00	48.092.538,76	19.630.389,93	208.664.972,84

2020 yılında gider türleri itibarıyla başlangıç ödenekleri içinde en büyük pay personel giderlerine (01) ve sermaye giderlerine (06) ayrılmıştır. Tablo 1’de 2020 yılı bütçe ödeneklerinin ekonomik kod bazında dağılımı gösterilmiştir.

Grafik 1: 2020 Yılı Ekonomik Sınıflandırmanın Birinci Düzeyine Göre Kesintili Başlangıç Ödenek(KBÖ) Dağılımı

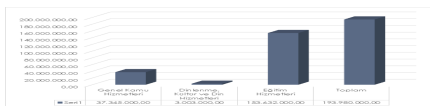


Tablo 2’de görüldüğü üzere Üniversitemiz yılsonu toplam harcamalarının %11,72’si genel kamu hizmetleri giderlerinden, %1,17’sini dinlenme, kültür ve din hizmetleri giderlerinden ve %87,11’ini ise eğitim hizmetleri giderlerinden oluştuğu görülmektedir.

Tablo 2- 2020 Yılı Fonksiyonel Sınıflandırma Düzeyinde Giderler

Gider Türü	Bütçe Başlangıç Ödenek (TL)	Yıl Sonu Toplam Ödenek (TL)	Yıl Sonu Toplam Harcama (TL)	Harcama Oran (%)
01-Genel Kamu Hizmetleri	37.345.000,00	27.010.885,82	26.075.089,42	11,72
08- Dinlenme, Kültür ve Din Hizmetleri	3.003.000,00	3.669.360,00	2.608.765,20	1,17
09-Eğitim Hizmetleri	153.632.000,00	191.762.033,01	179.380.638,36	87,11
Toplam	193.980.000,00	222.442.278,83	208.064.492,98	100

Grafik 2: 2020 Mali Yılı Başlangıç Ödeneklerinin Fonksiyonel Dağılımı



Bütçe Gelir Tahminleri ve Gerçekleşmeleri

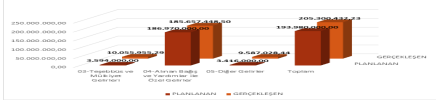
7197 sayılı 2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununun da 3.594.000,00-TL kurum öz geliri, 186.970.000,00-TL hazine yardımı ile diğer yardım ve bağışları, 3.416.000,00-TL diğer gelirler olmak üzere toplam 193.980.000,00-TL ödenek kanunlaştırılmıştır. Yıl Sonu itibarı ile toplam gelir 205.300.432,23- TL, Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri 10.055.955,29,-TL, Alınan bağış ve yardımlar ile özel gelirler 185.657.448,50,-TL, diğer gelirler ise 9.587.028,44,-TL olmuştur.

Tablo 3- 2020 Yılı Gelir Dağılımları

Gelirler	2020 Yılı Planlanan	2020 Yılı Gerçekleşen
----------	---------------------	-----------------------

	(TL)	(TL)
03-Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri	3.594.000,00	10.055.955,29
04-Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler	186.970.000,00	185.657.448,50
05-Diğer Gelirler	3.416.000,00	9.587.028,44
TOPLAM	193.980.000,00	205.300.432,23

Grafik 3: 2020 Yılı Planlanan-Gerçekleşen Gelir Dağılımı



Üniversitemizin özel bütçe kaynakları; hazine yardımı, bağış ve yardımlar dahil olmak üzere öz gelirler ve net finansmandan oluşmaktadır. 2020 yılı sonunda 10.055.955,29- TL'ye ulaşan net öz gelir tahsilatında birinci sırayı %94,13 ile hizmet gelirleri (ikinci öğretim ve tezsiz yüksek lisans gelirleri v.b) oluşturmaktadır.

Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

01.12.2008 tarih ve 27071 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak kuruluş izni alan Döner Sermaye İşletmemiz, 02.01.2009 yılında faaliyetine başlamıştır.

Faaliyetlerine başlangıçta Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi (KASUSEM) ile başlanmış ve zamanla faaliyet alanlarımız Meslek Yüksek Okulu, Orman Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Uygulamalı Anaokulu, Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER), Su Sporları, Su ve Sualtı Uygulama ve Araştırma Merkezi, Su Ürünleri Fakültesi, Toplum ve Kadın Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü, Merkezi Araştırma Laboratuvarı Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü ve İç Su ve Deniz Balıkları Araştırma ve Üretim Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü ve 2016 yılında da Mantar Araştırma ve Uygulama Merkezi Müdürlüğü ile genişlemiştir.

2017 yılında ise Yabancı Diller Eğitim Araştırma ve Sınav Koordinatörlüğü, İktisat Fakültesi E-dergi, Personel Belgelendirme Merkezi ve son olarak 2018 yılında Çocuk Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü İşletme Müdürlüğümüze bağlanmıştır.

İşletmemiz 2020 yılı içerisinde her hangi bir kurum ve kuruluştan yardım veya bağış almamıştır. Bu doğrultuda mali yönden yeterince güçlü olmayan işletmemiz her hangi bir kurum ya da kuruluşa yardımda bulunmamıştır. Üniversitemiz Döner Sermaye İşletmemiz Bütçe Uygulama Sonuçlarına ilişkin bilgiler aşağıda yer alan tablolarla gösterilmiştir.

2020 yılı birim faaliyet raporu, https://www.kastamonu.edu.tr/images/dokumanlar/idaribirimler/donersermaye/2020_Y%C4%B1l%C4%B1_Faaliyet_Raporu-%C4%B1k%C4%B1C5%9F%C4%B1r%C4%B1d%C4%B1.pdf

Tablo 4- Döner Sermaye 2020 Bütçe Giderleri

	DÖNER SERMEYE KONSOLİDE 2020 BÜTÇE TAHMİNİ	DÖNER SERMEYE 2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI %
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	20.040.110,00.-	3.829.265,01.-	%15
PERSONEL GİDERLERİ TOPLAMI	310.000,00.-	79.134,66.-	%26
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU DEVLET PRİMİ	53.000,00.-	17.805,31.-	%34
MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	7.668.432,96.-	282.142,29.-	%3,7
CARİ TRANSFERLER	1.202.406,60.-	507.273,49.-	%42
SERMAYE GİDERLERİ	3.055.346,86.-	730.317,08.-	%24
BORÇ VERME VE GERİ ÖDEME	4,20.-	-	-
EK ÖDEME	7.750.919,38.-	2.212.592,18.-	%29

Tablo 5- Döner Sermaye 2020 Bütçe Gelirleri

	DÖNER SERMEYE KONSOLİDE 2020 BÜTÇE TAHMİNİ	DÖNER SERMEYE KONSOLİDE 2020 GERÇEKLEŞME TOPLAMI	GERÇEKLEŞME ORANI %
BÜTÇE GELİRLERİ TOPLAMI	20.040.110,00.-	6.166.411,71.-	%31

Finansal kaynakların yönetiminin etkin ve verimli bir şekilde kullanılmasına yönelik uygulamalar, ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmektedir. Üniversitemiz beş

Yıllık amaç ve hedefleri doğrultusunda kaynak yönetimini stratejik plan ile belirlemiştir. Stratejik planın yıllık uygulama dilimini gösteren ve performans hedef, gösterge ve faaliyetleri ile buna ilişkin maliyetlerin belirlendiği performans programı hazırlanmış, cari yıl bütçe tasarısı da performans programı ile ilişkilendirilmiştir. <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-strateji-mali-raporlar>

Üniversitemize 2020 Yılı Bütçe Kanunu ile tahsisi yapılan ödeneklerin kullanımı, öncelikle Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından yayımlanan Bütçe Uygulama Tebliği doğrultusunda, önceki yıl harcamaları, acil ve öncelikli harcamalar, birimlerden gelen talepler dikkate alınmak suretiyle yapılmıştır. Bütçe kanunlaştıktan sonra ödenek dağılımı ve ayrıntılı finansman programı yapılmış, ödeneklerin etkin, ekonomik ve verimli kullanılması amaçlanmıştır. Yıl içinde ihtiyaç duyulan ödenek talepleri için hazırlanan ödenek talep formu ile talep-inceleme-onay bağlantısı (harcama yetkilisi, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Rektör) kurulmaktadır.

2020 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanunu'nun "Mali Kontrole İlişkin Hükümler" başlıklı 8. maddesi ile sınırlama getirilen (yolluk, temsil tatil, demirbaş alımları, bakım onarım kalemleri) ekonomik kodlarla ilgili olarak Üniversitemizin yetkisinde olan bütçe başlangıç ödeneğinin %10'luk kısmı ihtiyaç duyan birimlere üst yönetici onayı ile kullanılmış, %10'un üzerinde olan ihtiyaçlara yönelik olarak Cumhurbaşkanlığı Bütçe ve Strateji Başkanlığından onay alınmıştır. Bütçemizin büyük bir kısmını oluşturan Hazine yardımları karşılığı konulan ödenekler için ayrıntılı finansman programına göre nakit talebi yapılmaktadır. Öz gelirler karşılığı bütçeye konulan ödenekler ise gelir gerçekleşme durumuna göre serbest bırakılmakta ve ödenek göndermeleri buna göre yapılmaktadır. Üniversitemiz tarafından yapılan tüm harcamalar, Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından geliştirilen Harcama Yönetim Sistemi (MYS), Bütünlük Kamu Mali Yönetim Sistemi (BKMYBS) kapsamında geliştirilen Yeni Devlet Muhasebesi Bilişim Sistemi, Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığı tarafından takibi yapılan Bütçe Yönetimi ve Enformasyon Sistemi (E-Bütçe) Yatırım harcamalarının takibinin yapıldığı Kamu Yatırımları Bilişim Sistemi (KA-YA) üzerinden izlenip raporlanmıştır. Bütçe uygulama tebliği-2, https://www.sbb.gov.tr/wp-content/uploads/2020/02/2020_AHP-AFP_Butce_Uygulama_Tebliği_SıraNo-2.pdf bütçe uygulama tebliği-1, <https://sbb.gov.tr/wp-content/uploads/2020/01/2020-Yc4%b1%c4%b1-Merkezi-Yc3%b6netim-Bc3%bct%3%a7e-Uygulama-Tebli%c4%9fi-S%c4%b1ra-No-1.pdf>

Merkezi yönetim bütçesi dışında, döner sermaye gelirleri, proje gelirleri, öz gelirler, alınan bağış ve yardımlar gibi çeşitli finans kaynakları bulunmaktadır. Kastamonu Üniversitesi'nin yıllık bütçe kanunu ile verilen ödeneklerinin ve çeşitli faaliyetleriyle elde etmiş olduğu gelirlerinin yönetimi Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı'na, döner sermaye kapsamında olan gelirler ise Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü'nce yürütülmektedir. Kastamonu Üniversitesi'ne fonksiyonel bazda verilen ödenekler, stratejik plan doğrultusunda oluşturulan performans programları ve üniversitenin hedefleri dâhilinde, plan bütçe ilişkisine uyumlu bir kaynak tahsisi anlayışı içerisinde dağıtılmaktadır. Hedefleri gerçekleştirmeden sorumlu birimler, yapacağı faaliyetler ve performans göstergesi hedeflerini ortaya koymakta ve bu doğrultuda Rektörlük Makamı tarafından kaynaklar tahsis edilmektedir. Ayrıca, yıl içinde hedeflerin gerçekleşmesini engellemeyecek ve verimliliği artıracak birim talepleri doğrultusunda, ödenek aktarma/ekleme işlemi yapılmaktadır. Yapılan harcamaların etkinliği ve verimliliğini ortaya koymak üzere geliştirilen performans göstergelerinin gerçekleşmeleri, göstergenin türüne göre üç aylık, altı aylık ya da yıllık olarak izlenmekte ve yılsonunda, faaliyet raporu vasıtasıyla gerçekleştiren üst yönetime ve kamuoyuna sunulmaktadır.

Harcama birimleri tarafından gerçekleştirilen ödemelerin Stratejik Plan'da yer alan amaç ve hedeflerle olan ilişkilerinin tespit edilmesi ve planda yer alan hedeflere ulaşmak için ne kadar harcama yapıldığının tam ve eksiksiz takibi amacıyla Yönetim Bilgi Sistemine ihtiyaç bulunmaktadır. Üniversitede taşınır ve taşınmaz kaynakların yönetimi, "5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" uyarınca çıkarılan "Taşınır Mal Yönetmeliği" ve "Kamu İdarelerine Ait Taşınmazların Kaydına İlişkin Yönetmelik" hükümleri çerçevesinde yürütülmektedir. Taşınır malların yönetilmesinde Hazine ve Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğüne geliştirilen "KBS Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi" kullanılmaktadır. Üniversitemiz taşınır konsolide işlemleri Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından görevlendirilen personel tarafından yürütülmekte ve koordine edilmektedir. Cari yıl içinde yapılan mali ve mali olmayan tüm işlemler, Üniversitemiz "Kesin Hesap Raporu" vasıtasıyla raporlanmaktadır. 5018 sayılı Kanun'un 42. maddesine uygun olarak hazırlanan Kesin hesap raporlarımız, zamanında Hazine ve Maliye Bakanlığı'na gönderilmektedir.

Finansal kaynakların Üniversitemiz stratejik planı ile uyumu, gelir ve giderlerin dağılımı, kaynakların etkin ve verimli olarak kullanılmasına ilişkin gerçekleşme süreçleri, Üniversitemiz Performans Programları, Faaliyet Raporları, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporu, Stratejik Plan Değerlendirme Raporu ve Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu ile izlenmektedir <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-strateji-mali-raporlar>

İnsan kaynakları yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde insan kaynakları yönetimi doğrultusunda uygulamalar tanımlı süreçlere uygun bir biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Akademik Personel Atama İş Akış Şeması.doc](#)
- [EK-2 Akademik İlan İş Akış Şeması.doc](#)
- [EK-3 İdari Personel Ödül Yönergesi.pdf](#)
- [EK-4 Kastamonu Üniversitesi Yükseltme ve Atama Esasları Yönergesi.pdf](#)

Finansal kaynakların yönetimi

Olgunluk Düzeyi: Kurumun genelinde finansal kaynakların yönetime ilişkin uygulamalar tanımlı süreçlere uygun biçimde yürütülmektedir.

Kanıtlar

- [Ek-1 Gider gerçekleştirmeleri.xls](#)
- [Ek-2 2020 Yılı Bütçe Ödeneklerinin Ekonomik Kod Bazında Dağılımı.xls](#)
- [Ek-3 2020 Yılı Bütçe Ödeneklerinin Fonksiyonel Kod Bazında Dağılımı.xls](#)
- [Ek-4 Gelir Gerçekleştirmeleri.xls](#)
- [Ek-5 Ayrıntılı Finansman Programı \(Gelir-Gider\).xls](#)

3. Bilgi Yönetim Sistemi

3. Bilgi Yönetim Sistemi

E.3. Bilgi Yönetim Sistemi

E.3.1. Entegre bilgi yönetim sistemi

İzmir Kâtip Çelebi Üniversitesi tarafından üniversitelerin tüm süreçlerini tek bir uygulama üzerinden yürütülmesini sağlamak amacıyla “Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi” (ÜBYS) Projesine başlanmış ve halen geliştirilmektedir. ÜBYS’ye geçiş çalışmaları 2020 yılı Kasım ayı içerisinde başlanmıştır. ÜBYS Üniversitemiz tarafından kullanılan Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS), Personel Bilgi Sistemi, Öğrenci Bilgi Sistemi, Bilimsel Araştırma Projeleri Bilgi Sistemi ve Teknoloji Transfer Ofisi Sistemi gibi sistemler ÜBYS üzerinden gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Üniversitemizde, 01 Ocak 2021 tarihinden itibaren Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi üzerinden Elektronik Belge Yönetim Sistemi kullanılacaktır. Veri aktarımı tamamlanncaya kadar 02 Kasım 2015-31 Aralık 2020 tarihleri arasındaki evraka Elektronik Belge ve Arşiv Yönetim Sistemi üzerinden ulaşılacaktır. https://bidb.ege.edu.tr/tr-6184/ege_universitesi_yerleske_aginda_bilisim_servisleri_kullanim_ilkeleri.html ÜBYS anasayfası: <https://ubys.kastamonu.edu.tr>

Lisanslı yazılımlar: Üniversitenin birimlerinde ve öğretim faaliyetlerinde kullanılması amacı ile lisansı satın alınan yazılımları bulunmaktadır. Bunlardan bazıları şu şekilde sıralanabilir: ANSYS Academic Research Mechanical, Edius Pro 8, NETCAD GIS 7.0, NETSURF, Kaspersky, Microsoft Office, SPSS, Adobe Creative Cloud, Açık Erişim(DSPACE) vb. Lisanslı yazılımların çoğunluğu aktif olarak kullanılmaktadır. Bazı yazılımlar ise 2019 yılında tedarik edilmiş olup devreye alma çalışmaları devam etmektedir.

Üniversitemiz *Bilgi Güvenliği Politikaları* 05.01.2018 tarihli Senato toplantısında kabul edilmiştir. Senato kararı ile kabul edilmiş ve web sayfasında yayımlanmıştır. <https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/resim-galerisi-2.html> Bilgi İşlem Daire Başkanlığı iş süreçleri tanımlanmış ve web sayfasında yayımlanmıştır. <https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol.html>

BTK (Bilgi ve İletişim Teknolojileri Kurumu) ve USOM (Ulusal Siber Olaylara Müdahale Merkezi) dan gelen uyarılar neticesinde önlemler alınmaktadır.

Cumhurbaşkanlığı tarafından kamu kurumlarına gönderilen Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi doğrultusunda söz konusu rehberde belirtilen takvime uygun olarak Bilgi Yönetim Sistemi’nin etkin çalışmasına yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Birimlerden gelen talepler doğrultusunda Lisanslı yazılımların alınmasına yönelik teknik şartnameler hazırlanmakta ve alım işlemleri yapılmaktadır. Gelen talepler doğrultusunda Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından bazı yazılımlar geliştirilmekte olup, Akademik Bilgi Yönetim Sistemi (ABİS), Yabancı Uyruklu Öğrenci Sınavı Başvuru ve Takip Sistemi (KUYOS), Spor Bilimleri Fakültesi Özel Yetenek Sınav Programı (BESYOOYS), Eğitim Fakültesi Güzel Sanatlar Eğitimi Bölümü Özel Yetenek Sınav Programı (EGITIMOYS), Güzel Sanatlar ve Tasarım Fakültesi Özel Yetenek Sınav Programı (GSTFOYS), Tercih Robotu Programı (ROBOT), Döner Sermaye - Enstitü Öğrenci Takip Programı (DSOT) gibi yazılımlar aktif olarak kullanılmaktadır.

E.3.2. Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Üniversite içerisinde bilgi güvenliğinin sağlanması için aşağıda belirtilen unsurlar dikkatle uygulanmaktadır. <https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/resim-galerisi-2.html>

- Üniversite içerisinde ağa bağlı tüm cihazlara üniversiteye ait IP havuzundan IP adreslerinin dağıtılması,
- Üniversite içerisinde otonom bir ağ sisteminin yürütülmesi,
- Üniversitenin donanımsal ve yazılımsal güvenlik duvarlarının bulunması.
- Üniversite personelinin ve öğrencilerin kullanımı için virüs programlarının temini ve kullanılması, Tüm bilgi yönetim sistemlerinin sunucularının üniversite içerisinde barındırılması.
- Üniversitenin kendi posta sisteminin bulunması,
- Kurum içerisinde bulunan sunuculara kurum dışından bağlantı kurulması için resmi olarak başvuru istenmesi ve bağlantıların takip edilmesi,
- Dışarıya açılan sistem, servis veya uygulamaya yönelik yapılan zafiyet testlerinin düzenli olarak gerçekleştirilmesi,
- Kampüs içerisinde bulunan bilgisayar kaynaklarına erişim için VPN (Özel Sanal Ağ) altyapısının sağlanması
- Kurum içerisinde güvenlik amacıyla kullanılan yazılımların temin edilmesi veya yazılım güvenlik birimi çalışanları tarafından hazırlanması,
- Kişisel verilerin korunmasına özen gösterilmesi ve kullanıcıların bu konularda bilgi yönetim sistemleri üzerinden bilgilendirilmesi,

2020 yılında Kişisel verilerin korunmasına ilişkin çalışmalara başlanmış, veri sorumlusu belirlenmiş alt komisyonların 2021 yılında oluşturulması için çalışmalar devam etmektedir.

2020 yılında Cumhurbaşkanlığı tarafından kamu kurumlarına gönderilen Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi doğrultusunda çalışmalara başlanmıştır. Varlık Grupları ve gerekli rol tanımlamaları yapılmıştır.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından belirli zamanlarda tüm sunucular zafiyet taramasından geçirilerek, bulunan açıklar ilgili birime rapor olarak sunulmaktadır. Kampüs dışından gelen zararlı e-posta ve ortalama (Phishing) bağlantıları engellenmektedir. Aynı zamanda kurum dışından gelen e-postalarda kullanıcıları uyararak amacı ile uyarı metinleri eklenmektedir.

Hizmet ve bakım sözleşmesi yapılan firmaların kampüs içerisinde ki sunuculara erişebilmesi ve düzenlemelerin yapılabilmesi için ilgili birimlerden VPN başvuru formları alınmaktadır. <https://bim.kastamonu.edu.tr/index.php/bilgilendirme/bilgi-ve-dokumanlar>)

Entegre bilgi yönetim sistemi

Olgunluk Düzeyi: Kurumda entegre bilgi yönetim sistemi izlenmekte ve iyileştirilmektedir.

Kantlar

- [Ek-1 Resmi Yazılar.pdf](#)

Bilgi güvenliği ve güvenilirliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda bilgi güvenliği ve güvenliğinin sağlanmasına yönelik bütünsel uygulamalar bulunmaktadır.

4. Destek Hizmetleri

4. Destek Hizmetleri

E.4. Destek Hizmetleri

E.4.1. Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Üniversitemizin ihtiyaç duyduğu hizmet ve malların tedarik edilmesi; 5018 Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu, 4734 Kamu İhale Kanunu, 4735 Kamu İhale Sözleşmeler Kanunu, 4857 ve 1475 Sayılı İş Kanunu, 6245 Sayılı Harcırah Kanunu, 5510 Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortaları Kanunu, Taşınır Mal Yönetmeliği ve Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği, Mal ve Hizmet Alımları ve Yapım İşleri Muayene ve Kabul Komisyonu Yönetmeliği çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Hizmet ve malların uygunluğu, kalitesi ve sürekliliği

Olgunluk Düzeyi: Kurumda, dışarıdan temin edilen destek hizmetlerinin ve malların uygunluğunu, kalitesini ve sürekliliğini güvence altına almak üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Kanıtlar

- [EK-1 Muayene ve Kabul Komisyonu Tutanağı.pdf](#)
- [EK-2 Taşınır Mal Yönetmeliği.doc](#)
- [EK-3 Merkezi Yönetim Harcama Belgeleri Yönetmeliği.doc](#)

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

E.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

E.5.1. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap verebilirlik

Kastamonu Üniversitesi eğitim-öğretim programlarını ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içerecek şekilde tüm faaliyetler kurumsal WEB sayfası ve sosyal medya adreslerinden duyurulmaktadır. Üniversitemiz temel değerlerinden biri olan şeffaf ve hesap verebilirlik gereğince, eğitim-öğretim ve araştırma-geliştirme faaliyetlerini de içeren tüm güncel veriler kamuoyu ile paylaşılmaktadır. 5018 Sayılı kanunun 7. ve 53. madde hükümlerine uygun şekilde kurumumuz mali saydamlık ilkesine bağlı kalarak mali istatistikleri ve raporları şeffaf, anlaşılır, güvenilir, tam ve eksiksiz olarak yayınlanmaktadır.

Stratejik Plan, İdare Faaliyet Raporları, Birim Faaliyet Raporları, Performans Programı, Yatırım İzleme ve Değerlendirme Raporları/Mali Durum ve Beklentiler Raporu, Performans Programı Üniversitemizin gelir ve giderlerini gösteren tüm mali tablolar, Kurum İç Değerlendirme Raporları, Akademik Kadro İlanları gibi bazı bilgiler düzenli bir şekilde yayınlanmakta ve kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

Üniversitenin ana web sayfası <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> üzerinden birçok bilgi (gündem-haberler-duyurular) paylaşmakta ve tüm paydaşların erişimi sağlanmaktadır. Üniversitemizin inernet sayfasının yanında Facebook, Twitter, Instagram, Youtube gibi sosyal medya kanalları da aktif olarak kullanılmaktadır. Ayrıca, üniversitemizin düzenlediği tüm etkinliklerin organizasyonu ve bu etkinliklerin duyurusu kurumsal kimliğimize uygun davetiye/afişlerle yapılmakta, tasarım ve dağıtım, Basın Koordinatörlüğü tarafından yürütülmektedir.

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı tarafından yürütülen iş ve işlemlerle ilgili duyurular <https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/haber-ve-duyurular/ilanlar-tr> adresinden yapılmaktadır. Ayrıca öğrencilere ilişkin istatistikler ve faaliyet raporları <https://oidb.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/portal> internet sitesi aracılığıyla yayınlanmaktadır.

Üniversitemizde görev yapan personele ilişkin istatistikler Yükseköğretim Bilgi Yönetim Sistemi aracılığıyla <https://www.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/menu-pdb-personelsayilari-tr> Personel Daire Başkanlığı sayfasında yayınlanmaktadır. Ayrıca fakültelerimiz/meslek yüksekokullarımız ana sayfalarında ilanlar- haberler başlığı altında güncel bilgileri kamuoyu ile paylaşmaktadır <https://egitim.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> , <https://mmf.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> , <https://cide.kastamonu.edu.tr/index.php/tr/> .

Üniversitenin web sayfası ve basılı dokümanlar aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılan tüm bilgilerin güncel, doğru ve güvenilir olması için birimlerden alınan bilgiler, birim yöneticileri tarafından değerlendirilmekte ve birimler arasında sağlanan koordinasyon ile bu bilgiler güvence altına alınmaktadır. Üniversitemiz sayfalarından kamuoyuyla paylaşılan tüm bilgiler veriye dayalı, belgeli ve ispatlanabilir durumdadır.

Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Olgunluk Düzeyi: Kurum tanımlı süreçleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik mekanizmalarını işletmektedir.

Kanıtlar

- [EK-1 Kastamonu Üniversitesi Sosyal Medya Hesapları.docx](#)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

Üniversitemizin; Kalite Güvencesi Sistemi, Eğitim-Öğretim, Araştırma-Geliştirme, Toplumsal Katkı ve Yönetim Sistemine yönelik güçlü yönler ve iyileştirmeye açık yönlerine ilişkin özet bilgiler aşağıda verilmiştir.

KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

Güçlü Yönler

- Üniversite yönetiminin Kalite Güvence Sistemine pozitif ve yapıcı yaklaşımı,
- Kalite Yönetim Sistemini destekleyen misyon, vizyon, değerler ve temel politikaların belirlendiği stratejik planın var olması,
- Stratejik hedeflerin Kalite Güvence Sistemi ile entegrasyonunun sağlanması,
- Üniversitemizin bazı bölümlerinde akreditasyon süreçlerinin başlatılması,
- Merkezi Araştırma Laboratuvarı 2018 ve 2019 Yıllarında balda HMF, Glukoz, Fruktoz, Sakkaroz parametrelerinde uluslararası yeterlilik testlerinde başarılı olması ve 2021 Ocak ayında TÜRKAK denetimini geçirmesi,

- Kalite Güvence Sistemi, ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sisteminin kurulmasına ilişkin çalışmaların başlatılması,
- Uluslararasılaşma bağlamında önemli mesafe kat edilmiş olması,
- Kalite Komisyonu ve buna bağlı alt komisyonların kurulması,
- Kalite kültürünün üniversite içinde yayılımını sağlamak Kalite Yönetim Sisteminin tüm birimler tarafından benimsenmesini sağlamak amacıyla akademik ve idari birimlerden temsilcilerin belirlenmesi,

Geliştirmeye Açık Yönler

- Kurulmuş olan mezun izleme sisteminin etkin bir şekilde kullanılmaması,
- Kalite politikasının, kurumun tüm süreçlerini kapsayacak şekilde güncellenerek paydaşlara duyurulmamış olması,
- Merkezi Yönetim Bilgi Sisteminin tam olarak uygulanması,
- Kalite süreçlerine yönelik çalışmalarda Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem AI (PUKÖ) döngüsünün ve çevrimlerini tamamlanma düzeyinin düşük olması,
- İç ve dış paydaşların memnuniyet düzeylerini ölçmek amacıyla sadece anket yönteminin kullanılıyor olması,
- Kurumun yöneticilerinin liderlik özelliklerini ve yetkinliklerini ölçmek ve izlemek için tanımlı süreçlerin olması.

EĞİTİM-ÖĞRETİM

Güçlü Yönler

- Bologna Bilgi Sistemindeki eksikliklerin %95 oranında tamamlanması,
- Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi 'nin varlığı,
- Öğretim elemanı sayısının son yıllarda artış göstererek akademik kadronun güçlenmesi,
- Akademik Bilgi Sistemi (ABİS)'nin kurulması,
- Kastamonu Üniversitesi Uzaktan Eğitim Merkezi tarafından online eğitimler düzenlenmesi,
- Eğitim olanakları ile ilgili fiziksel ve teknolojik altyapının yeterli düzeyde olması,
- Eğitim-öğretim ve araştırma sürecinde yararlanılabilecek uygun nitelik ve nicelikte merkez kütüphanesinin bulunması,
- YÖK tarafından üniversitemizin "Ormancılık ve Tabiat Turizmi" alanında ihtisaslaşan üniversite olarak belirlenmesi ve buna yönelik çalışmaların hız kazanması,
- Uzaktan ve çevrimiçi kütüphane hizmetlerinin varlığı,
- Öğrencilerin aktivitelerine ve dinlenmelerine uygun olacak şekilde kampüs içerisinde peyzaj ve çevre düzenlemelerinin yapılıyor olması,
- İhtiyaçlı (engelli, yabancı uyruklu öğrenci vb) öğrencilere yeterli hizmet sunulması,
- Öğrencilerin büyük ölçüde barınma sorunlarının olmaması,
- Salgın döneminde sunulan yemek hizmetlerinin hijyen ve kalitesi,
- Öğrenci gelişimine yönelik sosyal ve kültürel toplulukların varlığı,
- Personeller ve öğrenciler için spor tesislerinin varlığı,
- Tesis ve altyapının kurumsal büyüme ile ilişkili olarak sürekli gelişmesi,
- Görme engelli kütüphanesinin varlığı,
- Rehberlik ve psikolojik danışmanlık hizmetlerinin varlığı,
- Kurumun programlarının ve eğitim kalitesinin artırılması konusunda program akreditasyonlarının teşvik edilmesi,
- BAP kapsamında araştırma ve lisansüstü tez çalışmalarına destek sağlanması,
- Son beş yılda uluslararası yayınların artması,
- Yabancı üniversiteler ile uluslararası iş birliklerinin sayısının fazla olması,
- Mevlana Değişim Programının aktif çalışması,
- Türkçe Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÖMER)'nin varlığı,
- Meslek Yüksekokullarımızın sayısının fazla olmasından dolayı sahaya ara eleman yetiştirilmesine katkı sağlanması,
- Tıp Fakültesi'nin faaliyete geçirilmiş olması,

Geliştirmeye Açık Yönler

- Öğrencilerin memnuniyet oranlarının sadece anket yolu ile alınması,
- Öğretim elemanı kadrosuna yönelik teşvik ve ödüllendirilme mekanizmalarının bulunması,
- Eğitimcilerin eğitimi konusunda sistematik bir yaklaşımın geliştirilmesi,
- Programların tasarlanması, uygulanması ve güncellenmesi sürecinde iç ve dış paydaşların görüş ve katkılarının sistematik olarak alınması,
- Hizmet içi eğitim imkanlarının geliştirilmesi,
- Akredite olmuş Birim/program sayılarının artırılması.
- Öğretim Üyesi başına düşen ders yükü,
- Danışman öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının yoğunluğundan dolayı danışmanlık hizmetlerinin etkin verilememesi,
- Mezun bilgi sisteminin etkin kullanılması,
- Mezunlarla çok yönlü iletişim ağının geliştirilmesi.

ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Güçlü yönler

- Üniversitemiz Stratejik Planında araştırma-geliştirme faaliyetlerine yönelik amaç ve hedeflerin belirlenmiş olması,
- 2020-2021 URAP Türkiye sıralamasında üniversitemiz, bir önceki yıla oranla 14 basamak yükselerek 415.77 puanla 73. sıraya yerleşmesi,
- UYGAR merkezlerinin varlığı,
- "Ormancılık ve Tabiat Turizmi" alanında ihtisaslaşan üniversite olarak Ormancılık ve Tabiat Turizmi İhtisaslaşma Koordinatörlüğü'nün varlığı,

- Ürün ve hizmetlerin geliştirilmesinde işbirliklerine yönelik Teknoloji Transfer Ofisinin kurulmuş olması,
- Üniversite ile diğer kamu kurum ve kuruluşları arasında işbirliği yapılarak protokollerin imzalanması,
- Kastamonu Üniversitesi Teknoloji Transfer Ofisi A.Ş.'nin öncülüğünde düzenlenen eğitimler,
- Araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik Merkezi Araştırma Laboratuvarının ve diğer araştırma altyapısının oluşturulması,
- Öğretim elemanlarının bilimsel yayın, proje ve diğer faaliyetlerinin artarak devam etmesi,
- Genç üniversite olarak mevcut patent sayısının ve başvurularının dikkate değer olması,
- Araştırmacılara yönelik destek, teşvik ve ödüllendirme mekanizmalarının bulunması,

Geliştirmeye Açık Yönler

- Covid-19 salgını döneminde Uygulama ve araştırma merkezlerinin istenen düzeyde hizmet vermesinin sağlanması,
- Araştırma geliştirme alt yapısının (insan kaynağı, ekipman,) geliştirilmesi,
- Araştırma geliştirme performansının izlemek üzere geçerli olan tanımlı süreçlerin olması.

TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler

- Covid-19 tedbirleri kapsamında ilimizde bulunan çeşitli kurumların ihtiyaçlarını karşılamak üzere yürütülen faaliyetler,
- Toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmek için uygun nitelik ve nicelikte fiziki ve teknik kaynaklarının yeterli olması,
- Toplumsal katkı boyutunun amaç ve hedefleri Stratejik Planda belirlenmiş olması,
- Sosyal sorumluluk projelerine gönüllü olarak katılan akademik ve idari personellerin olması,
- Bazı birimlerde topluma hizmet uygulamaları dersinin zorunlu olması (Eğitim Fakültesi),
- Üniversite tesis ve alt yapılarının toplumsal katkı amaçlı kullanıma sürekli açık tutulması,
- Üniversite-Özel Sektör iş birliğinin artarak devam etmesi.

Geliştirmeye Açık Yönler

- Toplumsal Katkı süreçlerinin yönetiminde sistematik bir organizasyonel yapının geliştirilmesi,
- Toplumsal katkı etkinliklerine paydaşların katılımının sağlanması,
- Toplumsal katkıyı yönetmek sürecine yönelik faaliyet ve gerçekleştirmelerin sürekli izlenmesine yönelik bir mekanizmanın geliştirilmesi,
- Öğretim elemanları, personeller ve öğrencilerimizin toplumsal katkıya yönelik farkındalık düzeyinin artırılması için çalışmaların organize edilmesi.

YÖNETİM SİSTEMİ

Güçlü Yönler

- Kalite Yönetim Sistemi ile 2020-2024 Stratejik Planın entegrasyonunun sağlanmış olması.
- Şeffaf ve katılımcı yönetim anlayışının benimsenmesi,
- Yönetim kadrosunun başta öncelikli paydaşları olan öğrenciler ve personel olmak üzere diğer paydaşlara yapıcı, sorunların çözümüne yönelik özverili bir anlayış içerisinde olmaları,
- İdari personele yönelik Ödül Yönergesi'nin olması,
- "Üniversite Bilgi Yönetim Sistemi" (ÜBYS)'nin akademik personel ve özellikle idari personel tarafından aktif bir şekilde kullanılıyor olması,
- Bilgi Güvenliği Politikalarının olması,
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı tarafından bazı yazılım programlarının geliştirilmekte olması,
- Kişisel verilerin korunmasına ilişkin çalışmalara başlanması,
- Facebook, Twitter, Instagram, Youtube gibi sosyal medya kanallarının aktif olarak kullanılması,
- Kamuoyuyla paylaşılan tüm bilgilerin veriye dayalı, belgeli ve ispatlanabilir durumda olması,
- Çoğu akademik ve idari birimlerin bir kampüs içerisinde yer almasından dolayı hızlı ve etkili iletişimin daha kolay sağlanması,
- İdari personelin lisansüstü eğitime teşvik edilmesi,
- Çalışan memnuniyet anketlerinin düzenli bir şekilde yapılıyor olması,

Geliştirmeye Açık Yönler

- Merkezi Yönetim Bilgi Sisteminin tüm süreçleri kapsayacak şekilde kurulması,
- Faaliyet ve süreçlerine ilişkin verilerin toplanması, sınıflandırılması ve analiz edilmesinde etkin veri bankacılığı sisteminin kurulması,
- Çalışanların performans değerlendirmelerine yönelik sistemin geliştirilmesi,
- Ödüllendirme sisteminin kurumsal kültür haline getirilmesi,
- Süreç Yönetimi El Kitabının oluşturulması,
- Akademik personellere yönelik hizmet içi eğitimlerin kapsamının geliştirilmesi.